

1^{ci} RÜB 2022

"SOCAR Polymer" MMC-nin xəbərlər bülleteni / Nömrə 37 / 2022-ci il

BU BURAXILIŞDA:



Könüllü yangından mühafizə dəstəsi fəvqəladə hallarda təhlükəsizliyimizin qarantıdır



Bakı Dövlət Universitetinin Kimya fakültəsinin nümayəndələri "SOCAR Polymer"də



Yüzlərlə qəlb Novruz sevinci ilə doldu



İş vaxtının itkisi olmadan

7,056,646

adam/saat işlənmişdir

Baş direktorun müraciəti



Hörmətli həmkarlar,

2022-ci ilin ilk rübünü geridə qoyuruq. Geriyə dönüb fəaliyyətimizi qiymətləndirdikdə, nailiyyətlərimiz və ya öyrəndiyimiz dərsləri xatırlarkən qürur duyacağımız çox şey olduğunu görməkdən məmnunuq. "SOCAR Polymer" in Avrasiya Gömrük İttifaqı bazarı üçün məhsul portfeli 2019-cu ildə 20 çeşiddən 2021-ci ildə 58 çeşidə yüksəlib. Son üç ildə müştərilərinin sayı 105-dən 368-ə çatıb. Satış həcmi 5 dəfə artaraq 26 min tondan 136 min tona, gəlirlər isə 30 milyon dollardan 224 milyon dollara yüksəlib. Yalnız bir hesabat ili ərzində qeyd alınmış PP və YSPE satışlarının həcmi, satışların 57000 ton təşkil etdiyi 2020-ci illə müqayisədə 2,4 dəfə artmışdır ki, bunu da 2021-ci ildə gəlirlərin 300% artması daha yaxşı nümayiş etdirir.

Bu və digər nailiyyətlər şirkətimizin korporativ biznesin bütün səviyyələrində uğurla fəaliyyət göstərməsindən xəbər verir. Şirkətimizin əsas sərvəti olan əməkdaşları isə belə nailiyyətlərin əldə edilməsini təmin edən əsas qüvvə olaraq qalır. Biz iş prosesinin və reqlamentinin yaxşılaşdırılmasına

xidmət edən bütün təşəbbüsləri dəstəkləmiş və bunun üçün zəruri tədbirlər görmüşük. Bu istiqamətdə yeni stimullaşdırıcı mükafatlandırma proqramları həyata keçirmiş və təhlükəsizlik texnikasının təkmilləşdirilməsi sxemlərini tətbiq etmişik. Biz ortaya çıxan şikayətlərin, konstruktiv təkliflərin və mütərəqqi ideyaların birbaşa şirkət rəhbərliyinin diqqətinə çatdırılması üçün xüsusi daxili mexanizm işləyib hazırlamışıq. Əldə edilən nəticələri planlaşdırılan hədəflərin tələbləri ilə tutuşdurub müqayisə etmək üçün əsas əmək göstəriciləri (KPI) sistemini tətbiq etmişik. Habelə, ilin sonunda hər şöbənin ən qabaqcıl əməkdaşlarına təqdim edilən mükafatlar təsis etmişik. 33 "ən yaxşı əməkdaş" mükafatından 16-nın qadın əməkdaşlarımıza verilməsini biləndə çox məmnun olduq, çünki bu qadınların gündəlik inkişafımıza verdikləri böyük töhfənin ən bariz göstəricisidir. Növbəti rübə qədəm qoyub cari ilin ortalarına yaxınlaşdığımız bir vaxtda hamımıza həm işimizdə, həm də şəxsi həyatımızda daha çox nailiyyət arzulayıram.

Fuad Əhmədov
Baş Direktor

1-ci rüb istehsal və satış icmalı



PP

İSTEHSAL:

+21,8%

İXRAC:

27216 ton



2022-ci ilin ilk rübündə PP istehsalı 2021-ci ilin eyni dövrü ilə müqayisədə 21,8% artıb və **27216 ton** PP, əsasən, Rusiya, Türkiyə, Qazaxıstan, Bolqarıstan, Özbəkistan və Belarusa ixrac edilib.



YSPE

İSTEHSAL:

17867 ton

İXRAC:

13392 ton



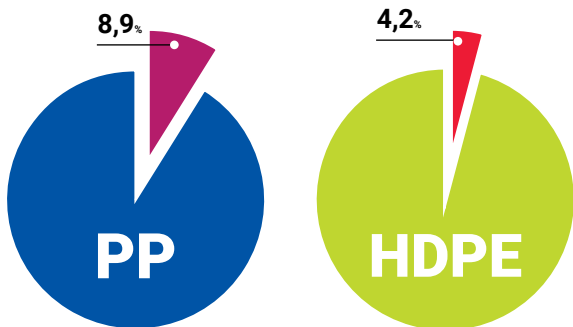
Keçən rüb ərzində **17867 ton 14 növ** YSPE istehsal edilib və bunun **13392 tonu**, əsasən, Rusiya, Belarus, Türkiyə, Qazaxıstan və Nigeriyaya ixrac edilib.

1-Cİ RÜB YENİ YSPE BAZARI



Qeyd etmək lazımdır ki, keçən il əsas YSPE ixracı bazarlarımızın Çin və Rusiya olmasına baxmayaraq, Bolqarıstan 1-ci rübdə bizim yeni YSPE satış bazarımız oldu.

Yerli bazarda satışlar



1-ci rübdə PP və YSPE-nin daxili satışları ixraca nisbətə müvafiq olaraq **8,9%** və **4,2%** təşkil etmişdir.

Könüllü yanğından mühafizə dəstəsi fəvqəladə hallarda təhlükəsizliyimizin qarantıdır

2-4 fevral tarixlərində “SOCAR Polymer” komandasının 11 üzvü Bakıda “OTI” təlim mərkəzində təşkil edilən “Yanğın təhlükəsizliyinə cavabdeh şəxs” təlimində iştirak etdi.



Təlim müxtəlif növ yanğınsöndürənlər və yanğın hidrantlarından istifadə, yanğınların təsnifatı, yanğın şlanqlarının istifadəsi və çıxarılması, yanğın monitorunun tətbiqi qaydaları, qapalı məkanlarda yanğınsöndürmə və xilasetmə işləri, köpüklə söndürmə, tənəffüs aparatlarından istifadə və s. kimi mövzularda nəzəri və praktiki məşğələlərdən ibarət olmuşdur. KYMD komandasının bütün 40 üzvü illik təlim planına uyğun olaraq bu və digər tələb olunan təlimləri keçməlidir.

Zavodumuzun könüllü yanğından mühafizə dəstəsi (KYMD) 2019-cu ildə “Azərbaycan Respublikasında yanğın təhlükəsizliyi” qanununa uyğun olaraq yanğın təhlükəsizliyi rejimlərinə riayət olunmasını, yanğınsöndürmə və





yanğından mühafizə tədbirlərinin həyata keçirilməsini təmin etmək məqsədilə yaradılmışdır. Bu məqsədlə hər qurğu üzrə 4 qrup, hər qrupda bir qrup rəhbəri və 4 üzv olmaqla, ümumilikdə 40 nəfər KYMD nümayəndəsi seçilmişdir. Onların hamısı üçüncü tərəf şirkətin təşkil etdiyi müvafiq təlimlərdən keçmiş və KYMD üzvləri üçün tələb olunan bilik və bacarıqlara sahib olmalarını təsdiq edən sertifikat almışdılar. Sertifikatları yeniləmək üçün hər iki ildən bir təkmilləşdirmə təlimləri təşkil edilir.

KYMD zavodun 7/24 yanğın təhlükəsizliyi təmin etmək üçün 4 növbədə işləyən işçilərdən - texniklər, nəzarətçilər, operatorlar və forklift sürücülərindən təşkil edilmişdir. KYMD fəvqəladə hallarda birbaşa SƏTƏM şöbəsinə tabedir.

KYMD qrup rəhbərləri yanğın hadisəsini qiymətləndirmək, uyğun müdaxilə üsulları ilə bağlı müvafiq qərarlar qəbul etmək üçün hadisəni təhlil etmək, digər qrup üzvlərini (zərurət yaranarsa, təcili yardım və ilk yardım briqadası da daxil olmaqla) cəlb etməklə dərhal tədbirlər görərək yanğının yayılmasının qarşısını almaq və söndürülməsini təmin etməkdən məsuldurlar.



Bakı Dövlət Universitetinin Kimya fakültəsinin nümayəndələri "SOCAR Polymer"də



13 yanvarda Bakı Dövlət Universitetinin (BDU) Kimya fakültəsindən gələn qonaqlar – dekan vəzifəsini icra edən Fuad Kərimli, Neft kimyası və kimya texnologiyası kafedrasının müdiri İbrahim Məmmədov, Yüksəkmolekullu birləşmələr kimyası kafedrasının müdiri Rəsim Alosmanov "SOCAR Polymer"i ziyarət edərək Baş direktor Fuad Əhmədov, direktorun müşaviri Orxan Həsənov və şirkətin Rusiya üzrə təmsilçisi Qabil Mikayılov ilə görüşdülər.

Görüşdə Fuad Kərimli ölkə miqyasında təhsil sahəsində keçirilən islahatların, elm, təhsil və sənayenin qarşılıqlı əlaqəsinin BDU-da tətbiqi haqqında məlumat verdi. Fuad Əhmədov "SOCAR Polymer" layihəsi haqqında məlumat verərək kimya fakültəsinin kimya və kimya mühəndisliyi ixtisasları üzrə bakalavriat və magistratura səviyyələrində təhsil alan tələbələrin inkişafının təşviqində bizim yay təcrübə proqramının əhəmiyyətini qeyd etdi. Görüş iştirakçıları kimya fakültəsi ilə qarşılıqlı əməkdaşlıq perspektivlərini müzakirə etdilər. Ziyarətçilərə daha sonra zavod ərazisinə avtobus gəzintisi təşkil edilərək şirkətin Keyfiyyət Nəzarət Laboratoriyasını, İdarəetmə Otağını və PP və YSPE qurğularının hissələrini görmək imkanı yaradıldı. Qonaqlar,





xüsusilə, ən müasir cihaz və aparatlarla təchiz edilmiş Laboratoriyada yaradılan şəraitdən, eləcə də bütün sınaq və analizləri həyata keçirən peşəkar heyətdən məmnun qaldılar. Laboratoriya işçilərinin çoxunun BDU-da təhsil alması onları xüsusilə sevindirdi. Laboratoriya personalının 37 üzvündən 19-u BDU-nun üzvi kimya, kimya mühəndisliyi, ekoloji kimya, tətbiqi kimya, polimer nanomateriallar kimyası və s. kimi ixtisaslarında bakalavr və ya magistr təhsili alıblar. Müəllimlərdən bəzisi onların elmi rəhbəri olublar. Sevinc Hacıyeva və Sevil Xəlilova, hətta, Rasim Alosmanovla birgə Almaniyanın Münhen şəhərində "Helmholtz Zentrum Munhen" şirkətində elmi tədqiqat işi aparıblar. Qonaqlar keçmiş tələbələrinin əldə etdiyi bilik və bacarıqlarını Azərbaycanın aparıcı kimya şirkətlərindən birində uğurla tətbiq etdiklərini görməkdən məmnun qaldılar.

Qonaqlar bu münasibətilə görüşün sonunda keçmiş tələbələri ilə birlikdə xatirə şəkli çəkdirdilər.



Maliyyə direktorumuz “Tender” radio verilişində

Maliyyə direktorumuz Müşfiq Hacıyev Azərbaycan Radiosu (105 FM) efirinin “Tender” verilişinin qonağı oldu. Aparıcı Günel Rüstəmovanın suallarını cavablandıran Müşfiq şirkətimizin inkişaf yolu, tarixində baş verən əsas yadda qalan hadisələr, həmçinin gələcək inkişaf perspektivləri barədə məlumat verdi.



Zəhmət olmasa, “SOCAR Polymer” şirkətinin ümumi fəaliyyət istiqaməti barədə məlumat verin.

Təsisçisi Azərbaycan Respublikası Dövlət Neft Şirkəti (ARDNŞ) olan “SOCAR Polymer” şirkəti Azərbaycanda kimya sənayesinin gücləndirilməsi, yeni iş yerlərinin açılması, istehsal zəncirində əlavə dəyərin yaradılması məqsədilə yaradılmışdır və şirkətimiz 2013-cü ilin 16 iyul tarixində dövlət qeydiyyatından keçmişdir. Bizim əsas fəaliyyət istiqamətimiz polimer istehsal edən zavodun layihələndirilməsi, tikilməsi, lazımı avadanlıqların, cihazların alınması və istismarından ibarətdir. Şirkətimiz neft-kimya sənayesində dövlət-özəl sektor tərəfdaşlığı sayəsində yaradılan ilk şirkətdir. Hazırda şirkətimizin 51%-i ARDNŞ-ə məxsus olmaqla, digər səhmdarlar ölkə sənayesində mühüm şirkətlər hesab olunan digər sənaye liderləridir. Müəssisəmiz Sumqayıt Kimya Sənaye Parkı ərazisində yerləşir. Məlum olduğu kimi bu tipli sənaye parklarında müəyyən güzəştlər tətbiq olunmaqdadır. 10 il müddətinə torpaq vergisi, gəlir vergisi, mənfəət vergisi, idxal zamanı yaranan ƏDV-dən, həmçinin gömrük rüsumlarından azad olmuşdur. Bu vergilər 10 il müddətinə, gömrük rüsumlarından isə 7 il müddətinə azadolma olmuşdur. Bunun nəticəsində bizim layihə xərclərinə 300 milyon ABŞ dolları dəyərində qənaət edilmişdir, yəni bu çox böyük bir göstəricidir. Həmin sənaye parkının rezidenti olan bütün şirkətlərə qeyd etdiyim güzəştlər tətbiq olunmaqdadır.

Zavodun istehsal etdiyi məhsulların tətbiq sahələri haqqında dinləyicilərimizə, zəhmət olmasa, məlumat verərdiniz.

Bizim zavodun təməli 2015-ci ildə ölkə prezidenti cənab İlham Əliyevin iştirakı ilə qoyulmuşdur. İllik istehsal gücü 184 min ton təşkil edən Polipropilen qurğusunun açılışı 2018-ci ilin iyul ayında və illik istehsal gücü 120 min ton təşkil edən Yüksəksıxlıqlı Polietilen qurğusunun açılışı isə 2019-cu ilin fevral ayında olmuşdur. Həmçinin, qeyd edim ki, zavodun

tərkib hissəsi olan hər iki qurğunun açılışında cənab Prezident İlham Əliyev iştirak etmişdir. Bu da cənab Prezidentin ölkə miqyasında neft-kimya sənayesinə göstərdiyi qayğının nümayişidir. Bizim əsas istehsal etdiyimiz polipropilen və yüksəksıxlıqlı polietilen məhsullarıdır, hansı ki polipropilen məhsulu üzrə 19 növ, yüksəksıxlıqlı polietilen üzrə 12 növ məhsul istehsal olunur. Bizdə istehsal edilən məhsulların əsas tətbiq sahələrinə gəldikdə isə onlar- yeyinti sənayesində qablaşdırma, müxtəlif təyinatlı borular, tibb sənayesi, kənd təsərrüfatı, avtomobil istehsalı və yüngül sənayenin müxtəlif sahələridir. Əsasən, ixrac yönümlü siyasət həyata keçiririk. Demək olar ki, istehsal olunan məhsulların təqribən 90%-i ixrac olunmaqdadır.

Çox maraqlıdır. Hansı ölkələrə ixrac olunur?

Əsas ixrac istiqaməti 2021-ci ildə Rusiya və digər MDB məkanı, Türkiyə, Çin və bir sıra Qərbi Avropa ölkələri təşkil etmişdir. Həmçinin, şirkətimiz 2021-ci ildə Rusiya bazarında ən böyük polipropilen ixracatçısı adını qazanmışdır və bu bazarda digər böyük şirkətləri, məsələn LyondellBasel və “INEOS” kimi şirkətləri qabaqlamışdır. 2021-ci il ərzində ixrac gəlirlərimiz 252 milyon ABŞ dolları təşkil etmişdir ki, bu da ötən illə müqayisədə 150% çoxdur. Ümumiyyətlə, 2021-ci ildə bir sıra nailiyyətlər əldə etmişik ki, bu da əsas nailiyyətlərimizdən biridir. Bu, ölkənin ixrac potensialını göstərir. Həmçinin, “İxrac icmalı” jurnalına da nəzər salsanız, görərsiniz ki, “SOCAR Polymer” şirkəti qeyri-neft sektorunda lider şirkətlərdən biri olmuşdur.

Ötən ilki göstəriciləri yaxşılaşdırmaq üçün cari il üçün nəzərdə tutulan hər hansı layihə, hədəf və ya planlar varmı?

Əlbəttə, bizdə müəssisə rəhbəri tərəfindən bütün əməkdaşlara qoyulan hədəflər vardır. Müqayisə üçün qeyd edim ki, təkcə keçən ilin eyni dövrü ilə müqayisədə bizim istehsalatımız 44% artmışdır. Bu il üçün hədəf isə istehsalatın artırılması, dayanıqlı və təhlükəsiz proseslərin həyata keçirilməsi, yüksək marjlı digər polimer məhsulların istehsal olunması, satış və ixrac dairəsinin genişləndirilməsi və daha çox ölkələrə çıxış əldə edilməsidir.

İndiki hədəfləriniz daha çox hansı ölkələrə əhatə edir? Az öncə qeyd etdiniz ki, Avropanın qərb ölkələrinə fokuslanırsınız. Düzdür?

Hazırda bizdə əsas ixracat istiqaməti Rusiya və MDB bazarıdır, amma hədəfimiz daha gəlirli satışların həyata keçirilməsi üçün Qərbi Avropa ölkələrinə də ixracın həyata keçirilməsidir. 2022-ci ildə “Interplastica-2022” beynəlxalq sərgisində “SOCAR Polymer” şirkəti də öz məhsulları ilə iştirak etmişdir. Bizim pavilyona kifayət qədər maraq olmuşdur. Yeni müştərilərə, yeni bazarlara çıxmaq üçün bu tipli sərgilərdə iştirak çox vacibdir.

Əməkdaşımızın bir günü onun gözü ilə



CAVID ƏLİYEV
TƏCHİZAT ÜZRƏ QRUP RƏHBƏRİ

Adamların hər gün öz ailələri üçün ərzaq və digər ilkin tələbat malları aldıkları kimi, "SOCAR Polymer" in Maddi-texniki təminat departamenti də istehsalatımız və/və ya ofisimiz üçün zəruri olan istənilən məhsul, xidmət və ya malların satın alınmasını təşkil edən mərkəzləşdirilmiş bir mexanizm kimi fəaliyyət göstərir. Kollektivimizin üzvləri hər gün Şirkətimizin bütün şöbə və departamentlərindən sonsuz axın kimi daxil olan satınalma tələbnamələri ilə işləyir. Satınalma tələbnamələrin diapazonu ofis ləvazimatlarından elektrik cihazlarına, proqram təminatından kiçik və ya iri həcmli avadanlıqlara, hər cür fiziki və məsləhət xidmətlərini, nəqliyyat vasitələri və məkanların icarəsini və daha nələri əhatə edir. Bundan əlavə, biz təkcə satın alınan istənilən məhsulun və ya xidmətin sifarişçi tərəfindən müəyyən edilən meyarlara cavab verməsini təmin etmirik, bizim həm də sifarişçilərə vaxtında və tam həcmdə məsləhət verə bilmək və onların ehtiyac və gözləntilərinin qarşılınmasını təmin etmək üçün satın alınan hər məhsul və ya xidmət haqqında kifayət qədər biliklərimiz olmalıdır. Beləliklə, kollektivimiz satıcılar/təchizatçılarla "son istifadəçilər" adlanan sifarişçilər arasında vasitəçi qismində çıxış edir. Buna görə də MTT departamentində işləməyin cəlbədicə tərəflərindən biri də mal və xidmətlər dünyası haqqında bir çox yeni və maraqlı biliklərin əldə olunmasına kömək edən müxtəlif növ maddi-texniki təminat proseslərində iştirak etməkdən ibarətdir. Mənim əsas vəzifəm maddi-texniki təminat kollektivinin hər üzvünə (o cümlədən tələbnamə göndərən şəxslərə) daimi

dəstək verməkdən, habelə əməliyyatların fasiləsiz və rahat həyata keçirilməsini və Şirkətimizin ümumi uğurunu təmin etmək üçün ortaya çıxan məsələlərin müvafiq prosedurlar çərçivəsində həll etməsindən ibarətdir. Daxil olan tələbnamələr müxtəlif xarakterli olduğundan mən mütəmadi olaraq diqqətimi bir sorğudan digərinə çevirməyə və tez-tez onların təfərrüat və xüsusiyyətlərinə dərinlən dalmağa məcbur oluram ki, maddi-texniki təminat prosesini canlandırmaqda həmkarlarıma mümkün qədər kömək edim. Eyni zamanda, bütün satınalmalar əsaslandırılmalı, sənədləşdirilməli və müvafiq qaydada təsdiq olunmalıdır. Beləliklə, mən müvafiq sənədlərdəki təfərrüatları yoxlayır və ortaya çıxan problemlərin həlli yollarını tapmaq üçün kollektiv üzvlərimizlə, təchizatçılarımızla və son istifadəçilərlə müzakirələr aparıram. Mən həmçinin rəhbərliyə təqdim edilmək üçün maddi-texniki təminatla bağlı müxtəlif hesabatlar hazırlayıram və maddi-texniki təminat modulu ilə inteqrasiya olunmuş SAP ERP sistemiminin istifadəçilərinə gündəlik dəstək göstərirəm. Bu cür hesabatlar bizə inkişafın hansı mərhələsində olduğumuzu görməyə və gələcəkdə effektiv nəticələr əldə etmək məqsədilə yeni strategiyalar yaratmaq üçün nələrdən istifadə ediləcəyini müəyyən etməyə kömək edir.

İşlə əlaqədar təklif etdiyim məsələlərin həlli yolları və ya ideyaların müsbət nəticələrə gətirib çıxardığını görməyi xoşlayıram. Məsələləri kollektiv tərzdə həll etməyə üstünlük verirəm, çünki bu cür yanaşma yeni nailiyyətlərin əldə edilməsinə sövq edən əlavə güc və motivasiya hissi yaradır. Departamentimizdə təchizat və çatdırılmalarda vaxtı-vaxtında təmin edilməsi ilə bağlı məsələlərin həll edilməsi üçün hər gün birlikdə çalışan bir neçə müxtəlif bölmə var. Fərsətdən istifadə edərək logistika məsələləri, kontraktlar və kreditor borcları ilə məşğul olan qruplara haqq vermək istərdim.

Əmək fəaliyyətimlə əlaqədar qarşımda duran ən çətin vəzifələr arasında xərclər, keyfiyyət və çatdırılma amilləri ilə bağlı təchizat risklərini daim nəzərə almaq məcburiyyətində olduğumuzu qeyd etmək istərdim. Maddi-texniki təminat departamentində çalışan satınalma mütəxəssisləri qibtə olunacaq səbir nümayiş etdirməlidirlər, çünki hər satınalma əməliyyatı həm son istifadəçini, həm də təchizatçını qane etməli və satın alınan mallar vaxtında və qüvvədə olan prosedurlara uyğun olaraq çatdırılmalıdır.

Mən "SOCAR Polymer"də PP və HDPE Zavodu inşa edildiyi ilk günlərdən işləyirəm və o vaxtdan bəri ən yaddaqalan hadisələr həmin qurğuların istismara verilməsi olub. "SOCAR Polymer"də çalışdığım bütün bu müddət ərzində yerinə yetirdiyim hər tapşırığın bütün kollektivimizin belə əzəmətli ümumi məqsədə çatmasına pay verdiyini dərk etmək çox xoş idi. Biz fəxr edirik ki, "SOCAR Polymer" kimya sənayesində və bütövlükdə ölkə iqtisadiyyatında mühüm oyunçulardan biridir.

Əvvəlki iş təcrübəmə gəlincə isə, mən əmək fəaliyyətimə plastik məmulatların istehsalı, xammal təchizatı və hazır məhsulların satışı sahəsində başlamışam. Bu sektorda çox şeyi öyrəndim. Növbəti iş yerimdə neft-qaz sektorunda fəaliyyət göstərən müəssisələrin birində maddi-texniki təminat mütəxəssisi qismində çalışmışam. Peşəkar cəhətdən inkişaf etmək məqsədilə mən müvafiq təlim keçərək "CIPS" sertifikatı əldə etmişəm və iqtisadiyyat üzrə fəlsəfə doktoru dərəcəsi almışam.

“Azərbaycan Gəncləri Günü”ndə “SOCAR Polymer”in dəstəyini qiymətləndirmək



Fevralın 2-də şirkətimiz ümumilli lider Heydər Əliyevin müvafiq sərəncamı ilə 1997-ci ildən başlayaraq hər il fevralın 2-də dövlət səviyyəsində qeyd edilən Azərbaycan Gəncləri Gününe həsr olunmuş tədbirdə təmsil edildi.

Azərbaycan Qızıl Aypara Cəmiyyəti (QAC) Sumqayıt şəhər bölməsi 2 fevral tarixində Azərbaycan Gəncləri Günü'nün təsisinin 25 illik yubileyi münasibətilə QAC tərəfindən təşkil edilən, ölkənin hər iki valideynindən məhrum olmuş və aztəminatlı ailələrindən olan uşaqlarının faydalandığı xeyriyyə aksiyalarına aktiv dəstək verən şirkətləri mükafatlandırmaq üçün tədbir təşkil etdi. “SOCAR Polymer”in belə nəcib təşəbbüslərə dəstəyini qiymətləndirərək QAC tədbirdə şirkətimizin nümayəndəsi İctimaiyyətlə Əlaqələr üzrə mütəxəssis Bextiyar Allahverdiyevə “Təşəkkür Sertifikatı” təqdim etmişdir.

“SOCAR Polymer” kollektivinin əksəriyyəti gənclərdən ibarətdir. Gənclərimiz neinki istehsalat proseslərinin idarə olunmasında, eləcə də xeyriyyə aksiyalarında fəal şəkildə iştirak edirlər. “SOCAR Polymer” şirkəti gənc kollektivi və onların nailiyyətləri ilə qürur duyur.



Peşəkar inkişafda nailiyyətlər əldə edildi

SOCAR Polymer işçilərinin davamlı təhsil, təlim və peşəkar inkişaf istəklərini dəstəkləyir. Yüksək peşəkarlığa sahib olmaq istəyən işçilər komandanın digər üzvlərini də inkişaf etməyə və yüksəlməyə ruhlandırır, beləliklə də ümumi heyətin peşəkarlıq səviyyəsi, rəqabətə davamlılığı və ümumilikdə biznesin dəyəri yüksəlir.



Gülınar Musayeva
“ERP” layihə meneceri

Mənim axırıncı nailiyyətim 21 yanvar 2022-ci il tarixində PMI-ACP (PMI institutunun “Agile” metodologiyası üzrə attestasiyadan keçmiş mütəxəssis-praktik- Agile Certified Practitioner) imtahanının verilməsi oldu. Həmin 3 saatlıq onlayn imtahana hazırlaşmaq üçün mənə 2 ay vaxt lazım oldu və mən COVID-19-dan sonra bərpa olunmaq üçün pandemiya səbəbi ilə elan edilmiş karantin müddətindən maksimal dərəcədə istifadə etdim.

PMI-ACP attestasiyası layihələrin idarə olunması prosesində çevik metodikalardan istifadə edərkən mütəxəssislərin əldə etdikləri fərdi təcrübələri təsdiqləyir və eyni zamanda, “Agile” alət və üsulları vasitəsilə onların artan peşəkar universallığını nümayiş etdirir. Sürətlə rəqəmsallaşan dünyada İT layihələrinin sayının artmasını nəzərə alaraq bu cür attestasiyalar mütləq texnoloji layihələrin idarə olunması üçün tələb olunan düzgün metoda çevrilir. PMI-ACP attestasiyası praktiki mütəxəssisin fəaliyyətini sadəcə bir “Agile” metodikası ilə məhdudlaşdırmadan Scrum, Kanban, Lean, ekstremal proqramlaşdırma (XP) və test üsulu ilə işlənilib hazırlanma (TDD) kimi bir neçə “Agile” metodikasını əhatə edir.

Şirkətimizin ERP kollektivinin hal-hazırda bir neçə cari və planlaşdırılmış layihəsi vardır. Bunların ən iri miqyaslı laboratoriya proseslərinin avtomatlaşdırılmasını və gündəlik fəaliyyətdə insan amilinin minimuma endirilməsini nəzərdə tutan “STARLIMS” sisteminin tətbiq edilməsi layihəsidir. Bundan əlavə, biz bu yaxınlarda SAP-a inteqrə edilən “MS Power BI” adlı kompleks proqram təminatının, “SAP EHP

Upgrade” və “SAP SOLMAN” sistemlərinin tətbiq edilməsi layihələrinin həyat keçirilməsinə başlayacaq, habelə bəzi SAP modullarının işgüzar proseslərini dəyişdirəcəyik. Bu beynəlxalq sertifikat mənə həvalə edilmiş yeni layihələr çərçivəsində Şirkətimizin ehtiyaclarını qarşılamaqda kömək edəcək. Bu, həmin layihələrin uğurla yerinə yetirilməsini təmin etmək üçün müxtəlif metodikalardan tətbiq etməyə də kömək edəcək. Yaxın gələcəkdə, mən öz fikrimi məhz bu layihələrin yerinə yetirilməsi məsələsində cəmləşdirəcəyəm. Bununla belə, layihələrin texniki aspektlərini daha dərinləndirərək öyrənmək üçün mənim təhsillə bağlı planlarım İT-lə əlaqədar daha çox proqramların mənimsənilməsini nəzərdə tutur.

Ulkar Gurbanaliyeva
SAP Business Analyst

Layihələrin idarə olunması üzrə mütəxəssis qismində mənim peşəkar bacarıqlarımı təsdiqləyən və beynəlxalq səviyyədə tanınan sertifikat əldə etmək məqsədilə sənədlərimi Layihələrin İdarə Olunması İnstitutuna təqdim etdim və 3 ay təhsil aldıqdan sonra 8 noyabr 2022-ci il tarixində 4 saat davam edən imtahandan uğurla keçdim. Beləliklə, biliklərimi daha peşəkar səviyyəyə qaldırırdıqdan sonra mən indi cari layihələrimizə daha böyük pay verə və SAP sistemini layihələrin idarə olunması sahəsində qəbul edilmiş beynəlxalq standartlara uyğun olaraq qura bilərəm. Növbəti addımım İT layihələrinin idarə olunması üzrə mütəxəssislərə verilən “PMI ACP” sertifikatının əldə edilməsi olacaq. İT layihələri mənim üçün çox maraqlıdır.



Mühəndislik və Texniki dəstək departamentinin aylıq “ən yaxşı”ları

Mühəndislik və Texniki dəstək departamentinin rəhbərliyi tərəfindən fevral ayından başlayaraq komandanın iş potensialını artırmaq, görülən işlərin keyfiyyətini daha da yaxşılaşdırmaq, eləcə də işçiləri daha effektiv və komanda ruhunda işləməyə həvəsləndirmək məqsədilə hər ay dörd komanda üzvünə həvəsləndirici hədiyyələr verilməsi təşəbbüsü irəli sürüldü.

Bu məqsədlə, hər ay sonunda Mühəndislik və Texniki dəstək departamentinə daxil olan Mexanika, Elektrik, NÖC, Planlama və Mühəndislik komandalarının qrup rəhbərləri və supervayzerləri tərəfindən müvafiq ay ərzində verilən tapşırıqların vaxtında icrası,

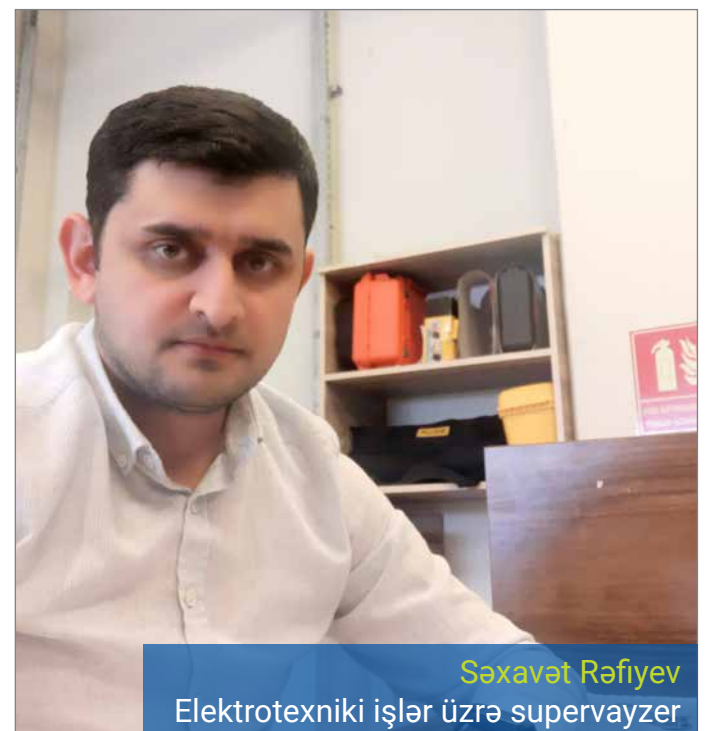
komanda şəklində işləmə, gördükləri işin keyfiyyəti və səmərəliliyi və digər vacib amillər əsasında ən yaxşı işçilər müəyyən edilərək Mühəndislik və Texniki dəstək departamentinin direktoruna təqdim edilir.

Yanvar



Sunil Kumar Battala
NÖC üzrə qrup rəhbəri

Fevral



Səxavət Rəfiyev
Elektrotexniki işlər üzrə supervayzer

Yanvar



Fevral



Mart



Mükafatlandırmadan qabaq çıxış edən Ülvi Mehraliyev, - "Bu həvəsləndirici təşəbbüsümüz öz müsbət nəticələrini artıq verməkdədir. Belə ki, fərqlənən işçilərin əməyinə dəyər verilməsi digər işçiləri də həvəsləndirir və komanda ruhuna müsbət formada töhfə verir. Zənnimcə, qarşıdakı aylarda bunun müsbət təsirini daha yaxşı görə biləcəyik", dedi.

Daha sonra Ülvi tərəfindən bütün heyət qarşısında qaliblərin adları çəkilərək onlara çanta, termos, kepka və gödəkçədən təşkil olunan hədiyyə paketləri təqdim edildi. Qaliblər isə öz növbəsində işçilərə verilən dəyərdən olduqca məmnun olduqlarını və əldə etdikləri nailiyyətin əsas səbəbkarlarının birlikdə işlədikləri komanda üzvləri olduğunu qeyd etdilər.

Əməkdaşımız Qadınlar Günündə təltif edildi



Zəriflərimizin uğurlu fəaliyyətləri yalnız şirkət daxilində şirkətin effektiv fəaliyyət göstərməsində göstərdikləri səylərlə məhdudlaşmır. Onlar şirkət xaricində gördükləri işlərlə də adlarından bəhs edə bilər. Belə ki, mühəndis texnoloqumuz Humay Həmidlinin fəaliyyəti Qadınlar günündə icra hakimiyyəti səviyyəsində qiymətləndirildi.

Humay 8 mart- Beynəlxalq Qadınlar Günü münasibətilə və Sumqayıt şəhərinin ictimai həyatında fəal iştirakına görə Sumqayıt Şəhər İcra Hakimiyyəti başçısı Zakir Fərəcovun 5 mart, 2022-ci il tarixli 100 nömrəli sərəncamı ilə Fəxri Fərmanla təltif edildi. Fəxri Fərman Humaya "SOCAR Polymer" Baş direktoru Fuad Əhmədov tərəfindən təqdim edildi. Fuad Əhmədov şirkətin uğurlarında dəstəyə, eləcə də işdən kənar aktiv fəaliyyətinə görə Humayı təbrik etdi və ona gələcək fəaliyyətində uğurlar arzuladı.

Humay Həmidli 2019-cu il Yay Təcrübə Proqramının qaliblərindəndir. Şirkətimizdə keyfiyyətə nəzarət sahəsində təcrübə qazanmış Humay, yüksək peşəkarlıq nümayiş etdirdiyinə görə daha sonra kiçik mühəndis-texnoloq vəzifəsinə iş təklifi almış və qəbul etmişdir. 2021-ci ildə Humay mühəndis-texnoloq vəzifəsinə yüksəlmişdir.



Yazıçı və motivasiya natiqi olan kolleqamızla tanış olun

SOCAR Polymer şirkətinin 800-dən çox işçisinin əksəriyyəti iş saatlarının böyük hissəsini istehsalat sahəsində nəzarət edərək, yoxlayaraq, sazlayaraq, təmir edərək, əməliyyatları idarə edərək, potensial riskləri qiymətləndirərək və texnoloji proseslərin təhlükəsizliyini təmin edərək keçirirlər. Ofisdə çalışanlar isə istehsal müəssisəsinin bütün bu fəaliyyətlərini asanlaşdırır, dəstəkləyir və sözün əsl mənasında təmin edir. Biz bütün işçilərimizin bir-birini daha yaxından tanıması və həqiqətən böyük bir "SOCAR Polymer" ailəsinə çevrilməsi üçün imkanlar yaratmağa davam etmək istərdik. Hamı olmasa da, həyatımızın əksəriyyəti Rəsul Əhədovu Paylaşdırılmış Nəzarət Sistemləri (DCS) operatoru kimi tanıyır. Çox az adam onun yazıçı kimi fəaliyyətindən və uğurlarından xəbərdardır. Bu, görünüşlərdən kənar çıxmaq və stereotipləri qırmaq üçün əla fürsətdir.

"SOCAR Polymer"dəki işiniz nədən ibarətdir?

"SOCAR Polymer"də zavodların tikinti mərhələsindən işləyirəm. İlk istismara vermə, istismara vermə və işə salma mərhələlərində iştirak etdim. Peşəkar və təcrübəli həmkarlar, eləcə də əcnəbi mütəxəssislərlə işləmək, həmçinin Türkiyədə "Petkim", Hindistanda "Yokogawa" və İtaliyada "LyondellBasell" şirkətləri tərəfindən təşkil edilən təlimlərdə iştirak etmək mənim peşəkar inkişafıma müsbət təsir göstərdi. Buna görə "SOCAR Polymer"ə minnətdaram. Hal-hazırda zavodumuzun idarəetmə Otağında Paylaşdırılmış Nəzarət Sistemləri (DCS) operatoru işləyirəm.

Sizi kitab yazmağa nə təşviq etdi?

2010-cu ildə tələbə ikən Qurban Səidin "Əli və Nino" əsərini oxuyanda kitablara marağım yarandı. Anladım ki, roman oxumaq onlar əsasında çəkilmiş filmlərə baxmaqdan qat-qat yaxşıdır. Mütəail ələ keçirildim, evdə kitabxanamı yaratdım və hər ay, əsasən, şəxsi inkişaf və bədii janrlarda olan ən azı 2 yeni kitab aldım. Bir neçə il əvvəl Hindistanda "Paylaşdırılmış Nəzarət Sistemləri" (DCS) təlimində iştirak edərək bir çox kitablar aldım ki, onlar arasında yapon fərdi inkişaf yazarı Ryuho Okavanın "Müdrüklük qanunu" da var. Bu kitab məni yazmağa və təlimçi kimi işləməyə həvəsləndirdi. "Asan" xidmət agentliyində, dövlət gənclər təşkilatlarında, universitetlərdə "Həyatda düşüncənin gücü" mövzusunda könüllülərə təlim keçdim. Təlim iştirakçıları mənə diqqətlə qulaq asırlar. Bu məni daha da həvəsləndirir.

Bugünədək neçə kitabınızı nəşr etmişiniz?

İki kitabımı nəşr etdim. "Xoşbəxtlik beyindədir" adlı ilk kitabım bu mövzuda oxuduğum, izlədiyim və müzakirələrdə iştirak etdiyim araşdırmalarımın və apardığım qeydlərimin nəticəsi idi. Bu kitab xəyalların gücü, pozitiv düşüncə, illüziyalar, vərdislər, motivasiya və s. kimi mövzuları əhatə edir. Kitabın bu qədər məşhurlaşacağını gözləməyirdim. Tezliklə türk dilinə tərcümə edildi və 2021-ci ilin aprelində Türkiyədə nəşr edildi. Bu məni "Təsədüf?!" adlı ikinci kitabımı yazmağa ruhlandırdı. Bu romanda ayaqqabılarında tapılan narkotiklərin ona aid olmadığını sübut etmək üçün yollar axtarmağa məcbur olan bir insanın həyatında baş verənlərdən bəhs edilir. Bu kitab da kitab sərgilərində görüşdüyüm oxuculardan yaxşı rəylər aldı. Beləcə, bu həvəslə artıq Hindistanla bağlı olacaq 3-cü kitabımın üzərində işləyirəm. Ancaq son vaxtlar demək olar ki, tam bir il qədər vaxt oldu ki, ümumiyyətlə yazmadım.



— ” —
İki kitabımı nəşr etdim. "Xoşbəxtlik beyindədir" adlı ilk kitabım bu mövzuda oxuduğum, izlədiyim və müzakirələrdə iştirak etdiyim araşdırmalarımın və apardığım qeydlərimin nəticəsi idi.

Kitablarınız nə dərəcədə populyardır?

İlk kitabım 5 dəfə, əvvəl 500, sonra 200, növbəti dəfə isə 100 nüsxə ilə Bakıda "Maxofset" nəşriyyat evində dərc edildi. Nəşri özüm maliyyələşdirdim və indiyədək kitabın 900-dək



nüsxəsi ölkə daxilində onlayn və ya kitab mağazalarında satılıb. İlk kitabımın türk dilində versiyası "Ateş Yayimlari" nəşriyyat evindən 1000 nüsxə ilə çap edilmişdir. İkinci kitabıma gəldikdə isə bugünə kimi çap edilən 500 nüsxədən 270-i satılıb. 18000-dən çox izləyicisi olan Instagram hesabım vasitəsilə xəbərlərimi paylaşır, oxucularım ilə ünsiyyət qururam. Kitabımın bookleaks.org saytında ən çox oxunan kitablar sırasında olduğunu görmək və oxucuların kitabla bağlı rəylərini oxumaq çox xoşdur.

Ən sevdiyiniz kitab və müəlliflər hansılardır?

Oxumaq şəxsiyyət kimi formalaşmaq və inkişaf etmək üçün vacibdir. Sevdiyim kitablara Deyl Karneginin "Dostları necə qazanmalı və insanlara necə təsir etməli", Brayan Treysin "Emosional intellekt", Napoleon Hillin "Düşün və varlan", eləcə də Məmməd Səid Ordubadinin "Qılınc və qələm", Cek Londonun "Martin İden" kitabları daxildir. Martin ən sevdiyim obrazdır, çünki o yazıçıdır və əsərlərinin böyük kütləyə çatmasına can atır. Həmçinin İlyas Əfəndiyevi, Lev Tolstoyu və Mark Levininin əsərlərini oxumağı sevirəm. Oxumaqla yanaşı TEDx çıxışlarına və filmlərə baxmağı, bir sözlə, vaxtımı səmərəli keçirməyi xoşlayıram.

Yazmaqda əsas məqsədiniz nədir?

Yazıb-yazmamağımdan asılı olmayaraq həyatda məqsədim irs qoymaq, bu həyatda bəzi izlər buraxmaq, nə ilə xəatırlandırmaqdır. İstərdim ki, kitablarım 100 ildən də çox oxunsun, ədəbiyyat dünyasında yer tutsun. Təkcə yazıçı kimi yox, həm də xeyriyyəçi kimi tanınmaq istəyirəm. Məsələn, Hacı Zeynalabdin Tağıyev kimi. Belə olduğu halda insanlar və cəmiyyət daha yaxşı yaşayar. Bu məqsədə çatmaq üçün illərdir ki, baş sındırırdım, çünki böyük nəcib əməllər böyük pullar tələb edir. Mən arzumla bağlı Paulo Koelhodan ilham

aldım. O da dünyada tanındıqdan sonra xeyriyyə fondu yaratdı. Bu əla ideya idi. Beləliklə, illərdir hansı sahədə uğurlu ola biləcəyimi düşünərək, nəyi bacaracağımı anlamaq üçün şəxsi inkişaf kitabları oxuyuram. TEDx çıxışları izlədim və yerli təlimçilərə qulaq asdım. İndi isə hədəfim kitab satışlarını artırmaqdır və 3-cü kitabımın fərq yaradacağını düşünürəm, baxmayaraq ki, kitablarımdan qazandıqlarımın çoxunu elə kitablarımdan reklamına yatırırım. İstənilən halda, arzularımın ardınca getmək üçün qarşıma çıxan fərsətlərdən istifadə etmədiyimə görə peşman olmamaq üçün əlimdən gələni edəcəyəm.



Yüksək iş göstəricisinə sahib olmaq şans deyil, seçimdir

İstənilən şirkətin uğuru ehtiyac yarandıqda könüllü şəkildə dəstək olmağa və əlavə səy göstərməyə hazır olan işçilərdən asılıdır. Bu şəxslərin geniş qəlbləri vardır, onlar əsl fədakarlıq göstərirlər və əsas vəzifə öhdəliklərindən savayı əlavə tapşırıqları da yerinə yetirəcək qədər anlayışlı biridirlər. Onlar güclü işləmə bacarıqlarına sahib olmağı, çalışqanlıq, təşəbbüskarılığı və həvəsli olmağı tələb edən işləri, eləcə də zəruri olan işləri yerinə yetirirlər. Belə işçilərimizdən biri olan Gövhər Məmmədova ilə tanış olun. O, ilk vaxtlar mehriban təbəssümü ilə "SOCAR Polymer"-in ofisinə gələn qonaqları qarşılayırdı, lakin bu uzun çəkmədi. Çünki onun əməksevərliyi və yüksək iş qabiliyyəti çox keçmədən diqqəti cəlb etdi və ona bu cür keyfiyyətlərin ən çox tələb edildiyi sahədə bacarıqlarını göstərməsi üçün şərait yaradıldı. O, elektron arxivdə sənəd saxlanması və oradan sənəd çıxarılması ilə bağlı məsələlərdə "SOCAR Polymer" ofisinin "təşkilati hafızə"sinə sahib olduğu və məlumatları ötürdüyü deyilən şəxslərdən biridir.



savayı şirkətin uğurlu fəaliyyət göstərməsi üçün gərəkli olan inzibati iş axınının digər seqmentlərini öyrənmək üçün hər fürsətdən istifadə etdim. Mən tez öyrənənmə və tezliklə mənə əlavə tapşırıqlar verildi. Məsələn, 2017-ci ildə daxil olan və çıxan kağız nüsxələrdə olan bütün sənədlərə baxmaq, çeşidləmək, qeydiyyatdan keçirmək, skan etmək və verilənlər bazasında saxlamaq işi mənim vəzifələrimə əlavə edildi. Konvertədə yüksək rəhbərliyə, mühasibatlıq, logistika və satınalma şöbələrinə gələn və onlardan gedən sənədlər və məktublara var idi və qeydiyyatdan keçirdikdən sonra sənədləri birbaşa müvafiq şöbələrə təhvil verirdim. 2017-ci ilin iyul ayında mən daxil olan sənədləri idarə etmək və qeydiyyatdan keçirmək üçün Sənədlərə nəzarət üzrə kiçik mütəxəssis vəzifəsinə təyin edildim. Bir il sonra isə sənədlərə nəzarət üzrə mütəxəssis vəzifəsinə yüksəldildim.

Standard vəzifələrinizdən əlavə sizə hansı tapşırıqlar həvalə edilmişdi?

Məsələn, şirkətimiz İDEA İctimai Birliyi kağız/ karta və plastik zibillərinin təkrar emalı məqsədilə toplanması ilə bağlı əməkdaşlıq edəndə mənə ofisimizdə quraşdırılmış tullantı qablarının vaxtında boşaldılması və daşınmasının monitorinqi və təşkili mənə həvalə edilmişdi. Həmçinin, konfrans, genişmiqyaslı görüş, qonaqların qəbulu, sərgilərə və ya bu kimi tədbirlərə hazırlıq və ya onların təşkili zamanı şöbəmizdə həddindən artıq iş olduqda həmkarlarıma fəal şəkildə köməklik edirdim. Məsələn, 2019-cu ilin fevral ayında YSPE zavodumuzun açılış mərasiminə genişmiqyaslı

”

Boş vaxtlarımda təbiət, heyvanlar, fərdlər və ailə foto-şəkilləri çəkməyi, həmçinin videolar çəkməyi və onları montaj etməyi sevirəm.

”

“SOCAR Polymer”dəki inkişaf yolunuz barədə məlumat verin.

2016-cı ilin may ayında "SOCAR Polymer" şirkətində "Resepşn" vakansiyasına müraciət etdim və bütün seçim mərhələlərindən uğurla keçdim. Resepşn, əsasən, strateji cəhətdən əhəmiyyətli yerdə oturur və müxtəlif şöbələrlə təmasda olur. Beləliklə, mən rəsmi vəzifə öhdəliklərimdən





hazırlıq işlərində fəal iştirak edirdim. Həmçinin, menecerim tərəfindən mənə verilən müxtəlif qeyri-standart inzibati tapşırıqları yerinə yetirirdim. 2017-ci ilin sonunda şirkətimizdə "SAP ERP" sisteminin aktivləşdirilməsi tələb etdi ki, sistemə satınalma tələbləri yerləşdirmək və təşkil edilən tədbirlərə lazım olan malların vaxtında çatdırılmasını təmin etmək üçün Satış və Təchizat Zəncirinin idarə olunması (PSCM) şöbəsi ilə əlaqə saxlamağa hər bir şöbədən 1 nəfər Satınalma Tələbləri Yaradıcısı kimi fəaliyyət göstərsin. Mənə verilən məlumat görə uyğun namizəd incəliklərə qarşı diqqətli və punktual olmalı idi. Beləliklə, bu vəzifəni icrası mənə həvalə edildi və vəzifələrim daha da artdı. Baş ofisimiz Sumqayıt şəhərinə köçəndə isə mən Daxili Audit və Sənədlərin idarə olunması şöbəsinə keçdim. Bu zaman əlavə olaraq yeni ofisdə "Qəbul masa"sının yaradılması və gələn və çıxan sənədlərin dəqiq qeydiyyatının təşkili üçün lazım olan bütün təşkilati və təlimat işlərini yerinə yetirdim.

Sənədlərin idarə olunmasında işlədiyiniz illər ərzində əldə etdiyiniz dəyərli təcrübənizi bölüşürsünüzmü və ya hansısa yollarla digərlərinə ötürürsünüzmü?

Bəli. Şöbəmizə yeni gələn və mənimlə oxşar və ya eyni vəzifələri olan kiçik mütəxəssislərə təlim keçirəm. İndiyə kimi 3 belə işçi olub.

Gündəlik gördüyünüz işlər nədən ibarətdir?

Daxil olan sənədləri qeydiyyatdan keçirib onları az əvvəl qeyd etdiyim müvafiq şöbələrə paylamaqla yanaşı, mən "SAP"-da Satınalma Tələbləri yaradır, "İşin cari vəziyyəti" (SoW) formalarını doldurur, satınalma sorğularımızın vaxtında yerinə yetirilməsini təmin etmək üçün satınalma şöbəsi ilə yazışır və əlaqə saxlayır, Vahid Mənbədən Satınalma Əsaslandırma Formalarını (SSJF) doldurur, "BTF" formalarını doldurmaqla sifariş edilmiş malların texniki xüsusiyyətlərini təmin edir, "SAP"-da Malların qəbz (GR) və ya Yerinə yetirilmiş xidmət haqqında akt (SES)

— ” —

Arzum var ki, yer kürəsinin ekologiyasının və torpağının bərpasında iştirak edim və ya bu sahələrə aid təşkilatlarda fəaliyyət göstərim

— ” —





yerləşdirmək və bu barədə müvafiq şöbələrə məlumat verir, Satınalma tələbi, Mal qəbzi, Yerinə yetirilmiş xidmət haqqında akt hesabatlarını təqdim edir və s. kimi işləri yerinə yetirirəm. Bundan başqa digər şöbələrin istəyi əsasında verilənlər bazası və elektron arxivdən sənədləri və məktubları tapıram.

Bu işin ən sevdiyiniz cəhəti hansıdır?

Müxtəlif şöbələrin sənədlərini qeydiyyatdan keçirərkən şöbələrin işinin həcmi, məzmunu və xüsusiyyətləri haqqında çox şey öyrənirəm. İşimin bu hissəsindən zövq alıram.

Komanda yoldaşlarınızın sizin inkişafınızdakı rolu nədən ibarətdir?

Biz hamımız biliyimizi bölüşürük və bir-birimizə yeni bacarıqlar əldə etməyə kömək edirik. Kolleqalarım məni "Keyfiyyəti İdarəetmə sistemi" (QMS) və texniki sənədləşdirmə ilə tanış etdi və mən isə onlara gündəlik gördüyüm işləri öyrətdim və praktiki olaraq tətbiq etmələrinə kömək etdim.

Sizin işin şirkətimiz üçün əhəmiyyəti nədən ibarətdir?

Müvafiq sənədləşmə olmadan heç bir iş görülmür, heç bir obyekt tikilmir, heç bir sifariş alınmır, heç bir məhsul satılmır. Sənəd şirkətin əsasıdır. Əgər bir obyekt dağıdılrsa, onu yalnız çertyoj sənədləri əsasında yenidən tikmək olar. Sənədlərin saxlanması və mühafizəsi həyati əhəmiyyət kəsb edir. Xüsusilə də, maliyyə, mühasibat, müqavilələr, satınalma və satış qrupları olduqca böyük həcmdə sənədlərlə işlədiyi üçün onlara sənəd lazım olduqda istənilən sənədin axtarışı komandamızın köməyi olmadan çətin ki mümkün olsun.

Ən yadda qalan xatirələriniz hansılardır?

Ən yadda qalan xatirəm YSPE zavodumuzun açılış mərasimini qüsursuz təşkil etmək üçün göstərdiyimiz bütün səylərin bəhrəsini görmək idi. Digər xoş xatirə isə Bakıda

2018-ci ildə keçirilən Marafon qaçışı tədbiri idi, çünki bu tədbirdə bizim şirkətimizin işçiləri də iştirak edirdi. Məni bu tədbirə korporativ xəbərlər bülletenimiz üçün işçilərimizin şəkillərini çəkmək üçün cəlb etmişdilər, eləcə də onlara marafonun sonunda "SOCAR Polymer" sertifikatlarını və medallarını vermək də mənə tapşırılmışdı.

Hobbiləriniz nələrdir?

Boş vaxtlarımda təbiət, heyvanlar, fərdlər və ailə foto-şəkilləri çəkməyi, həmçinin videolar çəkməyi və onları montaj etməyi sevirəm. Film ərsəyə gətirmək üçün ssenari yazmaqdan tutmuş, kamera işinə və filmi təqdim etməyə qədər bütün mərhələləri həm nəzəri öyrənməyə, həm də praktiki tətbiq etməyə imkan verən film çəkmə kurslarında iştirak etdim. Eləcə də, film izləməyi, təbabət və elm haqqında məqalələr oxumağı və müxtəlif, xüsusən də, klassika, cazz, "new age", pop musiqisi dinləməyi sevirəm.

Hədəfləriniz nələrdir?

Arzum var ki, yer kürəsinin ekologiyasının və torpağının bərpasında iştirak edim və ya bu sahələrə aid təşkilatlarda fəaliyyət göstərim.



8 martda xanımları sevindirmək



8 mart dünya səviyyəsində "Beynəlxalq Qadınlar Günü" kimi qeyd edilir. Azərbaycanda da bu gün qeyri-ış günü hesab edilir. Qadınlar şirkətimizdə müstəsna rol oynayır və onlar "SOCAR Polymer" layihəsinin başlanğıcından bəri hər bir korporativ nailiyyətə öz töhfələrini vermişdirlər. İşçi heyətimizdəki qadınlar layihənin həyata keçirilməsinin bütün – dizayn, mühəndislik işləri, tikinti, istismar, təhlükəsizlik monitoringi, keyfiyyətə təminat və s. mərhələlərində müxtəlif tapşırıqların yerinə yetirilməsinə cavabdeh olmuşdurlar. Hazırda "SOCAR Polymer" komandasında 130-dan çox qadın istər ofisdə iş masası başında, istərsə də istehsal sahəsində işləyərək şirkətin müsbət nəticələr əldə etməsinə şərait yaradırlar. Siz onları təlim keçərkən, idarəetmə panellərini idarə edərkən, monitorlar qarşısında istehsalat parametrlərinə baxarkən və istehsalat sahəsində Fərdi Qoruma Vasitələri geyinib işləyərkən görə bilərsiniz. Onlar həvəslı, yaradıcıdırlar, komandanı ruhlandırirlar, yüksək səviyyədə məlumatlı, dəqiq və bacarıqlı olmağı tələb edən istənilən tapşırığı idarə edə bilərlər. Onlar kömək etməyə və əlavə səy göstərməyə daim hazırdırlar. Onlar "SOCAR Polymer" ailəsinin dəyərli və zərif hissəsidirlər.







"SOCAR Polymer" çoxillik ənənəsinə sadıq qalaraq bu il də "Qadınlar Günü"ndə xanımlara olan ən xoş arzularının və dərin ehtiramının təcəssümü olaraq onların şərəfinə böyük bir bayramsayağı və dadlı tort hazırladı. Xanımlar "şirin" hədiyyədən zövq aldılar. Çay süfrəsi arxasında əyləşərək söhbət etdilər və xatirə şəkilləri çəkirdilər.

Yüzlərlə qəlb Novruz sevinci ilə doldu

Aztəminatlı ailələrə dəstək olmaq üzrə çoxillik ənənəyə sadıq qalan "SOCAR Polymer" şirkəti martın 18-də Qızıl Aypara Cəmiyyətinin Sumqayıtda onlarla ailəyə və tənha insanlara Novruz sovgatı paylamaq təşəbbüsünə növbəti dəfə qoşulmuşdur.



Tədbir iştirakçılarını salamlayan Qızıl Aypara Cəmiyyətinin Sumqayıt filialının sədri Mətanət Məhərrəmovə Şərqdə köhnə il ilə yeni il arasında astana sayılan Novruz bayramı münasibətilə səmimi arzularını çatdırıb. Sonra "SOCAR Polymer" tərəfindən təqdim olunmuş və içərisində toyuq, kərə yağı, bitki yağı, şəkər, çay, qarabaşaq yarması, makaron, un, uzun düyü, konfet və duz kimi zəruri ərzaq məhsullarından ibarət 110 ədəd hədiyyə səbəti dəvət edilmiş ailələri və tənha ahıllara paylanılıb.

Xanım Məhərrəmovə benefisiarlar və Qızıl Aypara Cəmiyyəti adından Sumqayıt icmalarına davamlı dəstəyə görə SOCAR Polymer rəhbərliyinə minnətdarlığını bildirib. Tədbirin digər sponsorları arasında Paşa Sığorta və Paşa Həyat Sığorta şirkətləri də olub.

Hər hansı səbəbdən tədbirdə iştirak edə bilməyənlərə ərzaq bağlamaları Qızıl Aypara Cəmiyyətinin Sumqayıt filialının könüllüləri tərəfindən evlərində çatdırılıb.





“SOCAR Polymer”də Novruz bayramı

Baharın gəlişini və təbiətin canlanmasını simvolizə edən Novruz bayramı xalqımızın ən məşhur bayramlarından biridir. Dünyanın hər yerində olduğu kimi, Azərbaycanda da istiliyin, yaşıllığın və aydın səmanın gəlişinə sevinirlər. “SOCAR Polymer”də də Novruz ab-havası yaratmaq üçün nəzarət-buraxılış məntəqəsinin bir hissəsi dülgərlik və milli interyer əşyaları ilə ənənəvi məişət üslubunda bəzədildi, ziyarətçilərə torpağımızda tarixən formalaşmış milli ənənələri, məhəbbətlə qorunan bayram adətlərini

və individual fərqliliklərimizə baxmayaraq bizi birləşdirən dəyərləri xatırlatdı.

Beləliklə, “SOCAR Polymer” əməkdaşları və qonaqlar ilk addımlarından bahar bayramının müsbət enerjisi ilə yükləndilər. Bəzədilmiş yer şəkil çəkdirmək, bayram mövsümü üçün edilən hazırlığı və planları müzakirə etmək, həmçinin şirkətimiz tərəfindən həyata keçirilən bu cür xoş yaradıcı təşəbbüsləri bəyəndiyini bildirmək və təşəkkürünü çatdırmaq üçün məşhur məkana çevrildi.



İşdə də , işdən kənarda da hər zaman zirvəni hədəfləmək

Həmkarlarımız - SƏTƏM üzrə direktor Əlövsət Cəfərov və böyük anbardar Rəşad Cəfərov altı qitənin ən yüksək zirvələrindən biri, Avropanın isə ən yüksək zirvəsi hesab olunan Qərbi Elbrus (5642 m) zirvəsini fəth etdilər.





İlin

bu vaxtında Elbrusa çıxmağın çətinlikləri dərk edərək biz daha yaxşı hazırlaşmağa səy göstərdik. 14 günlük səfər Rusiya Federasiyasının Krasnodar vilayətinə Bakı-Minvod təyyarı reysi ilə uçmaqla başladı. Oradan bizim üçün ayrılmış miniven bizi Kabardin-Balkar vilayətinin dəniz səviyyəsindən 2250 metr hündürlükdə yerləşən Treskol qəsəbəsinə apardı. Oradakı oteldə qalaraq 2 gün ərzində aklimitasiya yürüyüşlərində iştirak etdik. Sonra lazım olan ləvazimatlarımızı torbalara yığıb Azaudan kanat yolu ilə 3880 m hündürlükdəki əsas düşərgəmizin yerləşdiyi Qarabaşı stansiyasına qalxdıq. 5 gün ərzində

aklimitasiya yürüşləri, buz təlimləri, kəndir və buz baltası ilə işləmə, yıxılma zamanı özünü siqortalama təlimlərində iştirak etdik. Yürüyüşümüzün 6-cı günündə biz Priyut 11 (4250 m) və Postuxov (4800 m) qaya zirvələrinə qalxıb düşərgəyə qayıtdıq. Düzgün aklimitizasiya fəaliyyətləri əsasdır, çünki yüksəlik artdıqca, oksigen azalır və havanın təzyiqi aşağı düşür. Beləliklə, bədən ətraf mühitdəki bu dəyişikliklərə uyğunlaşmalıdır. Digər vacib amil isə, əlbəttə ki, havadır və siz düşərgədə günlərlə əlverişli havanın olmasını gözləyə bilərsiniz. Biz qar fırtınası azalana qədər 3 gün düşərgədə gözlədik. Biz səhər saat 1-də yola düşdük və 9 saatlıq ağır yürüyüşdən sonra Elbrusun Qərb (5624





m) və Şərq (5621 m.) zirvələrini ayıran Sedlovinaya (5200 m.) çatdıq. Yarım saatlıq istirahətdən sonra yenidən yola düşdük.

Zirvədə çatanda və orada milli üçrəngli bayrağımızı dalğalandıranda yaşadığımız hissləri ifadə etməyə kəlmələr yetməz! Kəskin soyuq və yorğunluq haqqında fikirlər beynimizdən uzaqlaşdı. Yürüyüşümüzü daha da yaddaqalan və unikal edən Everesti (8848 m) və dünyanın

digər 3 ən yüksək zirvəsini fəth etmiş ilk azərbayncalı İsrail Aşurlunun bizi müşayiət etməsi idi.

Elbrus, təkə, ecazkar gözləlliyi ilə insanı valeh edən dağ deyil, həm də sıldırım yamaclarında hələ də sovet və alman əsgərlərinin məzarlarının rast gəlinəyi, İkinci Dünya Müharibəsinin izlərini daşıyan mistik məkandır. Bu təcrübəni yaşamaq bizi daha da böyük zirvələrə qalxmağa həvəsləndirdi.









Polimerlər elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalında geniş yayılır

Avtomobil sənayesinin ayrılmaz hissəsi olan elektrikli nəqliyyat vasitələri (EV) bazarı əhəmiyyətli dərəcədə ekoloji cəhətdən təmiz “yaşıl” nəqliyyata olan tələbatın ödənilməsi ehtiyacından irəli gələn ciddi artım dövrünü yaşayır.



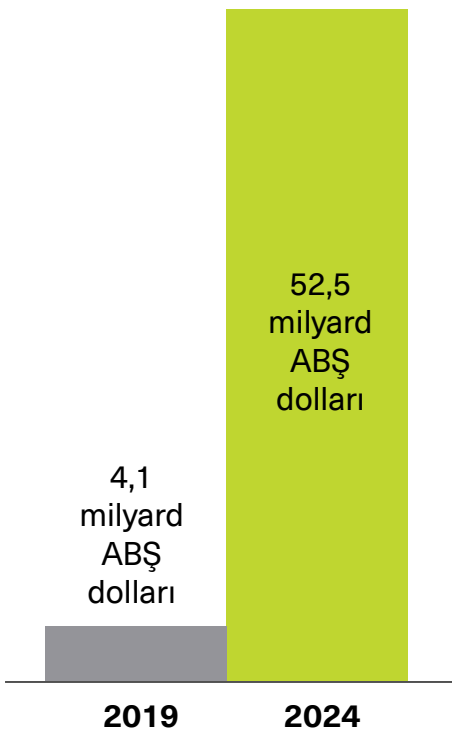
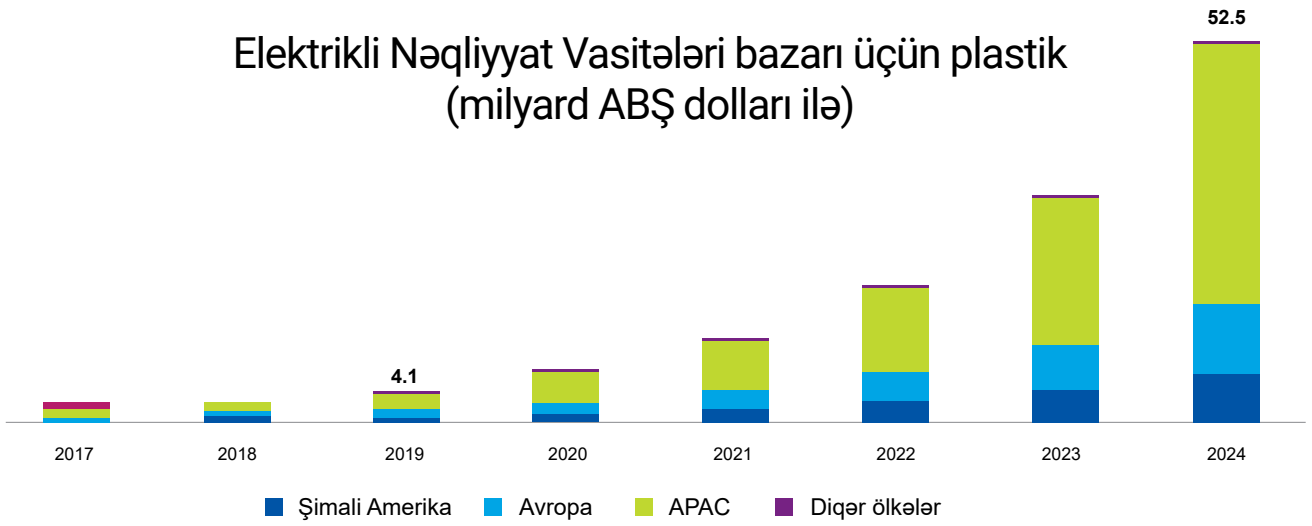
Elektrikli nəqliyyat vasitələrinə olan və artan tələbat atmosfərə atılan çirkəndirici maddələrin və istixana qazlarının həcmnin azaldılması üçün potensial amil kimi xidmət edir. Bundan başqa, dünyanın müxtəlif ölkələrində irəli sürülən əlverişli hökumət təşəbbüsləri də elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalını artırır, bu isə gözənlidyi kimi öz növbəsində elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalında polimerlərin istifadəsinə olan tələbatı stimullaşdıracaq. Polimerlər metalları əvəz edə bilən yeganə materialdır, çünki onlar oda və sürtünməyə dözümlülük, sərtlik, plastiklik, elektrik keçirməmək və termal dözümlülük kimi metallara xas olan analogi xassələrə malikdirlər. Metalların əvəz edilməsi elektrikli nəqliyyat vasitələri istehsalçıların qarşısında duran məsələlərin əsas həlli yoludur, çünki bu, effektivliyinə xələl gətirmədən elektrikli avtomobillərin çəkisini azaltmağa imkan verir.

Çin 2020-ci ilə qədər ildə 1 000 000 elektrikli nəqliyyat vasitəsi istehsal etmək niyyətindədir

Elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalında istifadə olunan polimerlər bazarı ilə bağlı ən optimist artım proqnozuna əsasən, proqnozlaşdırılan dövr ərzində 67%-lik ümumi illik artım tempi (CAGR) nəzərə almaqla 4.1 milyard ABŞ



Elektrikli Nəqliyyat Vasitələri bazarı üçün plastik (milyard ABŞ dolları ilə)



Təhlillərə görə, APAC (Asiya-Sakit Okean regionu) həmin proqnoz dövründə bu bazarda ən böyük paya sahib olacaq. APAC Qərbi Sakit Okeanın yaxınlığında yerləşən dünyanın bir regionudur. Bu regionun elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalında istifadə olunan polimerlər bazarında proqnoz dövründə üstünlük təşkil edəcəyi gözlənilir. Çin, Yaponiya, Cənubi Koreya və digər ölkələrdə elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalının artması səbəbindən bu region bu nəqliyyat vasitələrinin istehsalında istifadə edilən polimerlərin ən böyük istehlakçısına çevrilib. Karbon izinin azaldılması, hökumət dəstəyinin artırılması və EV-lərin ümumi çəkisinin azaldılması üçün artan narahatlıq bu regionda EV polimer bazarının böyüməsini şərtləndirən amillərdir.

Çeşidli EV komponentləri üçün müxtəlif polimerlər istifadə olunur. Müəyyən bir komponent üçün polimer seçimi bu polimerlərin təmin etdiyi xüsusiyyətlərdən asılıdır. Polimerlərdən istifadə edən əsas komponentlərə ötürmə sistemi, elektrik nəqliyyat vasitələrinin xarici və daxili hissələri daxildir.

Elektrikli nəqliyyat vasitələrində iki növ polimer istifadə olunur, konkret olaraq – konstruksiya (mühəndis) plastikləri və elastomerlər. Öz növbəsində, konstruksiya plastikləri akrilonitril butadien stiro (ABS), poliamid, polikarbonat, polifenilen sulfid (PPS), poliuretan, polipropilen, flüoropolimer, termoplastik poliestər və başqa növlərə bölünə bilər. Elastomerlər isə sintetik kauçuk, təbii kauçuk, flüoroelastomerlər, silikon elastomerlər və başqa növlərə bölünə bilər.

Polipropilen elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalında konstruksiya polimer qismində istifadə edilir

Avtomobil istehsalçıları daha yüksək məhsuldarlıq nümayiş etdirən, yüngül çəkili və enerjiyə qənaət edən elektrikli, avtonom rejimli və hibrid avtomobillər istehsal etmək üçün metallarla müqayisədə polimerlərə üstünlük verirlər. Avtomobillərin çəkisinin azaldılması avtomobil istehsalçıları dünyasında geniş tətbiq edilən populyar layihələndirmə strategiyasıdır.



Polimerlər avtomobillərin gücünə və ya yığılma keyfiyyətinə xələl gətirmədən avtomobilin əsas metal komponentlərinin əvəz edilməsinə kömək edir.

Yüngül materiallar yanacaqın faydalı iş əmsalının artırılması və ya atmosfərə atılan zərərli maddələrin həcmnin azaldılmasından başqa digər səbəblərə görə də artan əhəmiyyət kəsb etməyə başlayır. Bu gün mühəndislər yüngül materiallara üstünlük verilir, çünki belə materiallar qəlibləmə vasitəsilə hazırlanan və maşınlarla emal edilən komponentlərin konstruksiyasını, istehsalının texnoloji baxımdan rahatlığını və istismar göstəricilərini artırır. Bu üstünlük polimer bazarının artmasını stimullaşdırır. Dam panelləri, akkumulyator korpusları və s. kimi komponentlərin istehsalında polimerlərin istifadəsi EV polimer bazarı üçün bezi əlavə imkan yaradır.



Ən təvazökar proqnozlara görə, elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalında istifadə olunan polimerlərin global bazarının həcmnin 2021-ci ildə 5,0 milyard ABŞ dollarına çatması gözlənilir

Müasir avtomobillərdə müxtəlif əhəmiyyətli funksiyaları yerinə yetirən elektrik və elektron komponentlər var, lakin sensorlar xüsusilə vacibdir. Məsələn, əyləclərin antiblok sisteminin datçikləri çarxların sürətinə nəzarət edir, oksigen datçikləri mühərrikin effektiv işləməsi üçün nə qədər yanacaq tələb olunduğunu müəyyənləşdirir, digər sensorlar isə soyuducu suyun səviyyəsinə nəzarət edir. Burada istifadə edilən təkmilləşdirilmiş polimerlər yüksək temperaturlara və bu sistemlərin istismar edildiyi sərt ekoloji şəraitə tab gətirir və beləliklə də həmin sensorlara kömək edir.

Avtomobillərin elektron komponentlərinin ölçüləri azaldıqca və daha yığcam olduqca, təkmilləşdirilmiş polimerlər (məsələn, PPA) standart poliamidlər və ya adətən istifadə edilən polifenilen sulfid (PPS) kimi ənənəvi mühəndislik növlərini əvəz edir. Konkret olaraq, poliamid 66 (PA 66) PPA polimeri hətta rütubətli mühitlərdə belə öz xüsusiyyətlərini qoruyub saxlaya bilir və bununla da əla termal sabitlik təmin edir. Həmçinin bu polimer əyləc mayesi kimi bir çox kimyəvi maddənin təsirinə daha çox müqavimət göstərə bilir.

Təvazökar hesablamalara görə, elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalında istifadə olunan polimerlərin global bazarının artımı 20,7% təşkil edir və gözlənilir ki, bu artımın hesablamaya dəyəri 2026-cı ildə 12,8 milyard ABŞ dollarına çatacaq

Plastik həm elektrik keçiricisi, həm də izolyasiya materialı ola bilər. Beləliklə, o, güc aqreqlərində, alternativ ötürücü mexanizmlərdə və akkumulyatorlarda unikal rol oynayır.

Elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalçıları tərəfindən işlənib hazırlanan sistemli yanaşma bu sənayedə yeni imkanlar açır. Məsələn, təkmilləşdirilmiş polimer xassələrinin eksklüziv birləşməsi elektrikli (EV), "plug-in" tipli hibrid-elektrik (PHEV) və hibrid-elektrik (HEVs) avtomobillərində quraşdırılmış maqnitli naqillərin izolyasiyasını və slot izolyasiya oymaqlarını gücləndirir.

Təkmilləşdirilmiş polimerlərin istifadəsi EV avtomobillərinin konstruksiyası, istehsalı və yanacaq sistemlərinin məhsuldarlığı ilə bağlı bir sıra üstünlüklər təklif edir. Plastiklərin çəkisinin daha yüngül olması yanacaq xeyli qənaət etməyə imkan verir. Plastiklər həm də yüksək zərbə özlülüyü, qırılmalara tab gətirmək və yanacaq paylayan

sistemlərdəki sızmaların qarşısını almaq qabiliyyətinə malikdir. Lakin mühərriklərin temperatur və təzyiq göstəriciləri artdıqca, mürəkkəb istismar şəraitinə davam gətirən və istənilən hava şəraitində sabit məhsuldarlıq nümayiş etdirən avtomobillər istehsal etmək üçün mühəndis-konstruktorlar fikirlərini metal komponentləri əvəz edəcək yeni nəsil polimerlərin işlənib hazırlanması istiqamətinə cəmləşdirirlər.

Metal komponentləri əvəz etməyə səy göstərən avtomobil konstruktorları elektrik izolyasiyası detallarında tədricən təkmilləşdirilmiş polimerlərin istifadəsinə keçmişlər. İzolyasiya üçün polimerlərdən istifadə edilmənin əsas məqsədi elektrikli avtomobillərdə istifadə olunan akkumulyatorların qabarit ölçülərinin və mexaniki xassələrinin pisləşməsinin qarşısını almaqdan ibarətdir.

Bazardakı əsas oyunçular

Elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalında istifadə edilən polimerlər bazarındakı aparıcı oyunçular BASF (Almaniya), DowDuPont (ABŞ), Covestro (Almaniya), Celanese (ABŞ), SABIC (Səudiyyə Ərəbistanı), Solvay (Belçika), LANXESS (Almaniya), LG Chem (Cənubi Koreya), Asahi Kasei (Yaponiya) və Evonik Industries (Almaniya) şirkətləridir.

Dünya miqyasında fəaliyyət göstərir bu aparıcı oyunçuların əksəriyyəti geniş yayılmış paylama şəbəkəsinə malikdir. Onlar müştərilərin ehtiyaclarına uyğun məhsullar təklif edirlər. Bu oyunçuların əksəriyyəti bazarda daha yüksək payları əldə etmək üçün elektrikli nəqliyyat vasitələrinin istehsalçıları ilə tərəfdaşlıq qurmuşlar.



www.socarpolymer.az

AZƏRBAYCANIN
NEFT-KİMYA SƏNAYESİNDƏ
YENİ ÜFÜQLƏR AÇIRIQ

 **SOCAR**
POLYMER