

2^{ci} RÜB 2021

SOCAR Polymer MMC-nin xəbərlər bülleteni / Nömrə 34 / 2021-ci il



İş vaxtının itkisi olmadan

3,858,515

adam/saat işlənmişdir

Dəyişikliklər və inkişaf gərgin əməyin bəhrəsidir



Hörmətli həmkarlar,

Bir yarım il daha geridə qaldı və biz 6 ayın nəticələrini nəzərdə tutduğumuz hədəflərlə müqayisə edirik. COVID-19 ilə əlaqədar məhdudiyyətlərin nəticələri, bizneslərin qarşılaşdığı logistika və digər çətinliklərdə hələ də nəzərəcarpacaq dərəcədə müşahidə edilə bilər. Keçən il ərzində uyğunlaşmağı və hətta bəzən çətinlikləri üstünlüklərə çevirməyi öyrənməli olduq. MDB ölkələri də daxil olmaqla bölgədəki polimer istehsalçılarının əksəriyyəti artıq uzun müddətdir ki, yalnız istehsalı mürəkkəb olmayan və daha az mənfəət payı olan əmtəə çeşidlərinin istehsalında ixtisaslaşmışdırlar. Şirkətimiz 2 il ərzində əla keyfiyyətli (Premium) markaları istehsal etməyi, onların istehsalını optimallaşdırmağı və istehsal həcmi artırmağı bacardı və bu il əla keyfiyyətli markaların istehsal həcmi iki dəfə artırmağa nail olduq. "SOCAR Polymer" Rusiya Federasiyası bazarında "INEOS", "Borealis", "Total" və "Sabic" kimi ənənəvi PP istehsalçılarına geridə qoyaraq yüksək PP satışlarına nail ola bildi.

Doğru məhsul portfelinin inkişaf etdirilməsi strategiyası, sabit əməliyyatlar, dəstəkləyici qrupların fəaliyyəti və

səmərəli satış qrupu sayəsində belə nailiyyətlər əldə etmişik. Biz məhsul portfelimizi yüksək marjinalığa malik məhsullarla genişləndirməyə davam edirik. Bu yaxınlarda nazik divarlı inyeksiya tətbiqləri üçün ideal hesab olunan və enerjiyə qənaət etməyə imkan verməklə bərabər daha sürətli emal etməyə şərait yaradan iki yeni zərbəyə davamlı kopolimer çeşidini istehsal etdik. Eyni zamanda, digər üstünlüklərlə bərabər son istifadə məhsullarının sərtlik və zərbəyə davamlı olması da səciyyəvidir. Bundan əlavə, bir sıra homopolimer PP markalarımız Moskva Gigiyena və Epidemiologiya Mərkəzində keyfiyyət yoxlama laboratoriyaya sınaqlarından keçdi. Zavodlarımıza və şirkətimizə maraqlı, kütləvi informasiya vasitələri, beynəlxalq əməkdaşlığı təşviq edən xarici iş adamları və səfirliklərin nümayəndələri kimi ziyarətçiləri cəlb etməyə davam edir. Satış coğrafiyasını və məhsul çeşidlərini genişləndirən şirkətimiz əməkdaşlıq və dialoqa hazırdır.

Fuad Əhmədov
Baş Direktor

İstehsal və satış icmalı

2020-2021-ci illərdə əksər şirkətlərin üzləşdiyi iqtisadi, logistika və digər problemlərə baxmayaraq, "SOCAR Polymer" istehsal və ixrac göstəricilərinin bir qismini qoruyub saxlaya bildi və hətta artırdı.

2021-ci ilin ikinci rübündə PP üçün əsas ixrac bazarları Rusiya Federasiyası, Türkiyə və Ukrayna oldu. YSPE isə, əsasən, Rusiya Federasiyası və Ukraynaya ixrac edilmişdir.



2021-ci il	PP (tonla)		YSPE (tonla)	
	İstehsal	İxracat	İstehsal	İxracat
1-Cİ RÜB	29982.28	29273	18483.91	14693
2-Cİ RÜB	36388.45	21763	13990.11	9302



Yerli satışlar ümumi satışların 15%-ni təşkil edir. 70-dən çox yerli şirkət "SOCAR Polymer" in məhsullarının alıcısıdır. Yerli satışların təqribən 50%-i ən böyük alıcılarımızın- RAM BNT Ltd, "Azertexnolayn" MMC və Megapolis MMC-nin payına düşür. Azertexnolayn şirkəti "SOCAR Polymer" in YSPE çeşidlərindən borular istehsal edir və artıq bu boruları Avropa bazarlarına ixrac edir.

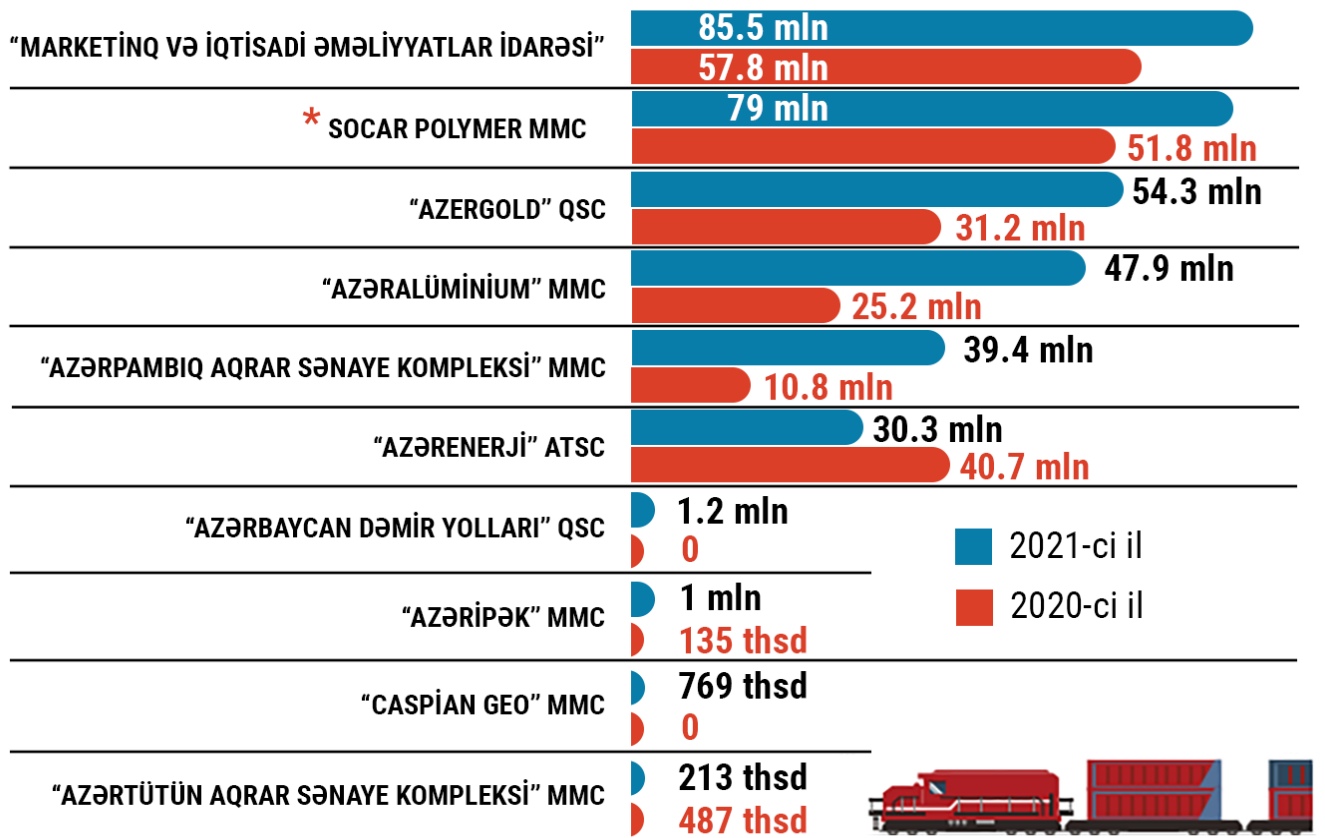
2019-cu ildə "SOCAR Polymer" 33 yerli şirkətlə əməkdaşlıq etmişdi, halbuki 2021-ci ilin ilk 6 ayında artıq 54 yerli alıcıya satışlar reallaşdırmışdıq. Ümumilikdə, "SOCAR Polymer" satışlara başladıqdan bu yana məhsullarının 73 fərqli yerli alıcısı olub.

2020-ci ildəki nailiyyəti 2021-ci ildə də əldə etməkdə qərarlıyıq

İqtisadi İslahatların Təhlili və Kommunikasiya Mərkəzinin hazırladığı "İxrac icmalı"nın iyun buraxılışına əsasən "SOCAR Polymer" şirkəti qeyri-neft sektoru üzrə ixracatçı subyektlərin reytingində yanvar-may ayları üzrə 79 milyon ABŞ dolları gəlir ilə ARDNŞ-ın "Marketing və İqtisadi Əməliyyatlar İdarəsi"ndən sonra ikinci yerdədir.

"SOCAR Polymer" yanvarda 14,7, fevralda 15,2, martda 18,3, apreldə 19 və mayda isə 11,8 milyon ABŞ dolları gəlir əldə etmişdir. Bu keçən ilin eyni dövrü ilə müqayisədə 27,2 milyon ABŞ dolları çoxdur. Belə ki, keçən il bu rəqəm 51,8 milyon ABŞ dolları olmuşdu.

2021-ci ilin **YANVAR-MAY AYLARINDA** qeyri-neft sektoru üzrə **DÖVLƏTƏ MƏXSUS ƏSAS İXRACATÇI SUBYEKTLƏRİN REYTINGİ** (Ötən ilin eyni dövrü ilə müqayisədə, ABŞ dolları ilə)



İYUN/2021

* "SOCAR Polymer" MMC dövlət-özal sektor tərəfdaşlığı nəticəsində yaranan müəssisədir



Azərbaycan Respublikası İqtisadi İslahatların Təhlili və Kommunikasiya Mərkəzi

İİTKM-in məqsədləri:

- ölkəmizin dayanıqlı iqtisadi inkişafının təmin edilməsi məqsədilə orta və uzun müddətli dövr üçün proqnozlar hazırlamaq
- dövlət orqanlarını və qurumlarını həmin proqnozlarla təmin etmək
- iqtisadiyyatın müxtəlif sahələrində Azərbaycan Respublikasının nailiyyətlərinin təbliğini təşkil etmək

Mənbə: <http://iqtisadiislahat.org>

Məhsul çeşidimiz iki yeni blok-kopolimer PP markası ilə zənginləşdi



“SOCAR Polymer”in məhsul çeşidinə polipropilenin iki yeni blok-kopolimer növü (JCP) əlavə edildi. Blok-kopolimerlərin bu yeni markaları kiçik həcmli stəkanların, müxtəlif qapaqların, mat konteynerlərin, müxtəlif məişət ləvazimatının, idman mallarının, oyuncaqların və bərk qablaşdırma növlərinin nazik divarlı təzyiqli qəlibləmə üsulu ilə istehsalı üçün ideal materialdır.

Polipropilen blok-kopolimerlərin bu iki markası ən çox yayılmış axıcılıq indeksinə malik olan markalarıdır (**CB 4848 MO** - ərintinin axıcılıq indeksi 48 və **CB 6448 MO** - ərintinin axıcılıq indeksi 64). Hər iki marka son dərəcə tarazlanmış son istehlak xassələri təmin edir. Blok-kopolimerlərin bu markalarından istehsal olunan qəlibləmə məmulatları cüzi sıxılma meyli, hərərətə daha yüksək dözümlülük (HDT) və ideal zərbə-bərklik balansını nümayiş etdirir.

Bundan əlavə, bu markaların yaxşı axıcılıq xassələrinə malik olması emal edici şirkətlərə emal vaxtını azaltmağa və materialın istər yeni, istərsə də köhnə tökmə dəzgahlarında səmərəli işlənməsinə imkan verir.

Bu yeni markalar müştərilərin reaktor texnologiyası ilə hazırlanan heterofazlı kopolimerlərlə təmin olunması strategiyasına xidmət edir. “SOCAR Polymer”in ftalat tərkibli katalizatorlardan və ya kimyəvi maddələrdən istifadə olunmasını qadağan edən müvafiq siyasətinə uyğun olaraq, istehsal prosesinin heç bir mərhələsində üzvi peroksiddən və ya tərkibində ftalat olan kimyəvi maddələrdən istifadə olunmur. Eyni zamanda, bu hazır məhsullar fəvqəladə bərkliyə və ölçülərini sabit saxlamaq xüsusiyyətlərinə malikdir.

ICP resepturasında istifadə olunan “**Milliken Chemical**” şirkətinin **Hyperform® HPN®** qatqısı digər üstünlükləri ilə yanaşı, istehsalat prosesini həm də texnoloji baxımdan yaxşılaşdırır, emal dövrlərinin qısaltılması hesabına konverter qurğularının məhsuldarlığının artırılmasına kömək edir və enerji sərfiyyatının azaldılması sayəsində ekoloji rasionallıq təmin edir.

Effektiv xassələrə malik olan Milliken şirkətinin Hyperform® HPN® qatqısı məhsuldarlığı artırır və qəlibləmə cihazlarının enerji sərfiyyatını azaldır

Yeni məhsul növlərinin işlənilməsi üçün “SOCAR Polymer” və “Milliken” şirkətləri bütöv keçən il ərzində birgə çalışmışdılar və bu əməkdaşlıq nəticəsində “SOCAR Polymer” keçən il statistik polipropilen kopolimerinin ilk iki markasının (RB4545MO və RB6545MO) istehsalına başladı. Həmin markalarda nazik divarlı qəlibləmə üsulu ilə hazırlanan qablaşdırma növlərinin şəffaflyq dərəcəsini artıran və ümumi xassələrin ideal tarazlığını qoruyub saxlayan, Milliken şirkətinin istehsalı olan Millad® NX® 8000” seriyalı durulaşdırıcı qatqılardan istifadə olundu.

İki yeni blok-kopolimer polipropileni hal-hazırda Türkiyə, Rusiya və Müstəqil Dövlətlər Birliyinin digər ölkələrindən olan müştərilərə satılır.



SKSP rezidentləri “dəyirmi masa”da

Sənaye müəssisələri və universitetlər arasında əməkdaşlığın təşviqi

İyunun 10-da, böyük mühəndis texnoloqlarımız Nizam Zahidli və Cavid Əhmədov şirkətimizi təmsil edərək Sumqayıt Kimya Sənaye Parkının (SKSP) nəzdində fəaliyyət göstərən Peşə Təhsil Mərkəzinin tədbirində iştirak etdilər.

İqtisadiyyat Nazirliyinin dəstəyi və “Sumqayıt Kimya Sənaye Parkı” MMC-nin təşkilatçılığı ilə keçirilən tədbir “Universitet-Sənaye Əməkdaşlığı: OSTİM Texniki Universitetinin təcrübəsi” mövzusunda həsr edilmişdi.

Tədbirdə SKSP rezidentləri olan “SOCAR Polymer” MMC, “Azertexnolayn” MMC və “STP” MMC-nin nümayəndələri, habelə Azərbaycan və Türkiyənin aidiyyəti dövlət qurumlarının

nümayəndələri, o cümlədən Təhsil Nazirliyinin Elm, ali və orta ixtisas təhsili şöbəsinin müdiri Nicat Məmmədli, Gəncə Dövlət Universitetinin Elm və innovasiyalar üzrə prorektoru Pərvin Kərimzadə, Azərbaycan Texniki Universitetinin rektoru Vilayət Vəliyev, Türkiyənin Orta Şərq Sənaye və Ticarət Mərkəzi (OSTİM) İdarə Heyətinin sədri Orhan Aydın, OSTİM Texniki Universitetinin rektoru Murat Ali Yülek iştirak etdilər.



Tədbirin əsas məqsədləri:

- ali təhsil müəssisələri ilə sənaye müəssisələri arasında davamlı əməkdaşlığın təmin edilməsi,
- elmi potensialın sənayedə geniş tətbiqi,
- sənaye parklarının rezidentlərinin tədqiqat, inkişaf və innovasiya fəaliyyətinin genişləndirilməsi.





Azərbaycanda fəaliyyət göstərən sənaye parklarının, Türkiyənin OSTİM Texniki Universitetinin fəaliyyətinə dair videoçarxlar nümayiş olundu. Bildirildi ki, OSTİM bölgələrdə yerləşən texnoparklar vasitəsilə sənaye sektoru ilə əməkdaşlıq edən şəbəkədir.

Tədbir iştirakçıları universitet-sənaye əməkdaşlığının əhəmiyyətini, sənaye sahəsində peşəkar kadrların hazırlanma-

sı üçün təcrübə proqramlarının zəruriliyini, və SKSP ilə bir çox yerli və xarici təhsil müəssisələri arasında əlaqələrin qurulduğunu vurğuladılar. SKSP rezidentləri təmsil etdikləri müəssisələrin bir çox ali təhsil ocaqları ilə əməkdaşlığı barədə məlumat verdilər. Bu mövzuda yeni imkanlara dair müzakirələr aparıldı, o cümlədən hər il Azərbaycan Texniki Universitetinin bir neçə tələbəsinin OSTİM Sənaye Bölgəsində təcrübə keçəcəyi qeyd edildi.



— ” —

***B**u tədbir hər iki tərəfə, sənaye müəssisələri və universitetlərə, bir-birinin maraqlarını daha yaxşı anlamağa və beləliklə əməkdaşlığı ən münasib tərzdə təşkil etməyə imkan yaratdı.*

— ” —

Böyük mühəndis-texnoloq
Çavid Əhmədov

PP homopolimer markaları Moskvada keyfiyyət yoxlamasından uğurla keçdi



HB0200GP, HB0300GP, HB0400GP, HB0600GP, HB0900GP, HB1200GP, HB1800GP, HB2500GP, HB3500GP, HB4500GP, HB6500GP və HB8500GP homopolimer markalarının 10 günlük laboratoriya analizlərinin ardından "Moskva şəhərinin gigiyena və epidemiologiya mərkəzi" adlı Federal Bütçə Sağlamlıq Qurumu aprelin 29-da Ekspert Qiymətləndirilməsi verdi. Sənəddə yuxarıda sadalanan markaların Federal Nəzarət Xidmətinin İstehlakçıların hüquqlarının müdafiəsi və insan sağlamlığına yönəlmiş ümumi sanitariya, epidemioloji və gigiyenik tələbələrə cavab verdiyi qeyd olunurdu. Yoxlama üçün təqdim olunan məhsullara sınaqların protokolu, nümunələrin toplanılması protokolu, maddələrin siyahısı, texniki xüsusiyyətlər və digər müvafiq sənədlər əlavə edildi. Ekspert Qiymətləndirmə hesabatında göstərilən nəticələrə görə, məhsul nümunələrində yalnız homopolimer polipropilen, stabilizatorlar və antioksidləşdiricilər var. Kimyevi analizlər qida ilə təmas üçün nəzərdə tutulmuş plastik məhsulların istehsalı üçün nəzərdə tutulmuş PP markalarında heç bir qoxu, ləzzət, bulanıqlıq, çöküntü və ya arzu olunmayan kimyevi maddələrin olmadığını aşkar etdi.

Beləcə, PP markaları kütləvi istehsal üçün təsdiqlənmiş oldu.





5TH NATIONAL CEREMONY

**BRAND
AWARD**

AZERBAIJAN

**SOCAR
POLYMER**

Azərbaycanın 50 ən çox tanınan şirkəti arasında 16-cıyıq

"Caspian Energy Club"ın 2021-ci ildə təşkil etdiyi "Brand Awards Azerbaijan" müsabiqəsində anonim onlayn səsvermə əsasında 200-dən çox yerli brend arasında "SOCAR Polymer" şirkəti 16-cı yeri tutdu. Səsvermə 26 aprel-23 may tarixləri arasında baş tutdu və həm ölkə daxil, həm də ölkə xaricində yaşayan seçicilərin səsləri əsasında qaliblər müəyyənləşdi. İlk 3 yerin qalibi isə müvafiq olaraq Azərbaycan Beynəlxalq Bankı, Azərçay və "Sun Paper" brendləri oldular.

Müsabiqədə qalib gələn 50 brenddən biri kimi "SOCAR Polymer" şirkəti ilin sonunda təşkil olunacaq "Brand Awards International" müsabiqəsində iştirak etməklə Azərbaycanı beynəlxalq müstəvidə təmsil etmək imkanı qazandı.

"SOCAR Polymer", həqiqətən də, qısa zamanda kifayət qədər əhəmiyyətli nailiyyətlər əldə etmişdir. 2013-cü ildə qurulduqdan sonra 5 il ərzində şirkət iki polimer zavodu tikib istifadəyə verdi. Çox keçmədən 2018-ci ilin oktyabrında "Made in Azerbaijan" markalı polipropilenin ilk partiyası Türkiyəyə ixrac edildi və 2020-ci ilin əvvəlində artıq şirkət bazar tələbinin 40-60%-ni təmin edərək Rusiya Federasiyasına ən böyük homopolimer ixracatçısı oldu. Azərbaycan Respublikasının İqtisadi İslahatların Təhlili və Kommunikasiya Mərkəzinin aylıq "İxracat icmalı" nda dərc etdiyi 2021-ci ilin yanvar-aprel ayları məlumatlarına görə 67,2 milyon ABŞ dolları ixrac gəliri olan "SOCAR Polymer" şirkəti bu nəticə ilə yerli qeyri-neft ixracatçıları arasında liderdir.

"Caspian Energy Club" 2002-ci ilin iyununda yaradılıb və öz nəzdində 50 ölkədən 5000-dən çox şirkəti birləşdir, hansı ki bura bir sıra ən böyük neft-qaz şirkətləri də daxildir.

Xəzər-Qara dəniz və Baltik region dövlətləri ərazisində fəaliyyət göstərən "Caspian Energy Club"ın əsas məqsədi respublikamızda və təşkilatın fəaliyyət göstərdiyi digər ölkələrdə biznes-hökumət dialoqunda fəal iştirak, xarici və yerli biznes nümayəndələrinin problem və təkliflərinin sistemli şəkildə tədqiq etmək və müvafiq qurum və şəxslərə çatdırmaq, biznes mühitinin yaxşılaşdırılmasına yönəlmiş layihələri informasiya səviyyəsində dəstəkləmək, eləcə də kiçik və orta bizneslə iri biznes nümayəndələri arasında dialoqun yaradılmasında vasitəçi olmaqdan ibarətdir.

RƏSMİ TƏRƏFƏDLƏR

RƏQƏMSAL TƏRƏFƏDƏŞ

TƏŞKİLATÇI

QALIB OLAN TOP 50 BREND

02.06.2021 | www.brandaward.az

Yaponiya səfirliyinin nümayəndələri SOCAR Polymer zavodlarını ziyarət etdilər

6 mart tarixində Yaponiyanın Azərbaycandakı Fövqəladə və Səlahiyyətli səfiri Vada Cüniçi Sumqayıt Kimya Sənaye Parkına işgüzar səfəri çərçivəsində "SOCAR Polymer" in PP və YSPE zavodlarını ziyarət etdi. Səfiri iqtisadi məsələlər üzrə attaşə Ono Masatoşi və səfirin Mədəniyyət, Təhsil və İctimaiyyətlə Əlaqələr üzrə köməkçisi Günel Yüzbaşova müşayiət etdilər.



Cənab səfirin zavodlarımızı daha yaxından görməsi məqsədilə zavod ərazisinə avtobus gəzintisi təşkil olundu. Gəzinti ərzində zavod haqqında ümumi məlumat verildi və zavodların "beyni" olan İdarəetmə Otağı ziyarət olundu.

Gəzintidən sonra əsas konfrans otağında şirkətimizin qısa tanıtım videosu və elektron təqdimat göstərildi və Fuad Əhmədov qonağı şirkətimiz və onun bu günə qədərki uğurları barədə məlumatlandırdı. F. Əhmədov SOCAR Polymer məhsullarının yüksək keyfiyyətə malik olması, Rusiya və Türkiyə kimi böyük bazarlarda kifayət qədər rəğbət görməsi





və Avropa məhsulları ilə müqayisədə rəqabətə davamlı olmasını vurğuladı. Eləcə də, görüşdə şirkətin məhsul portfelinin davamlı olaraq yeni rəqabətə davamlı polimer çeşidləri ilə zənginləşdirildiyi qeyd edildi.

Cənab səfir isə öz növbəsində xoş qarşılamadan dolayı öz təşəkkürlərini çatdırdı. Səfir "SOCAR Polymer" in insan

resurslarının inkişafına və SƏTƏM təhlükəsizlik fəaliyyətlərinə böyük diqqət ayırmasını yüksək qiymətləndirdi. Bundan əlavə, səfir "SOCAR Polymer" və yapon şirkətləri arasında keçmiş və indiki əməkdaşlıqlar, eləcə də gələcək əməkdaşlıq imkanları ilə maraqlandı.

Görüşün sonunda xatirə şəkli çəkdirildi.



SOCAR Polymer II Beynəlxalq Tələbə Tədqiqat və Elm Konfransına sponsorluq etdi

Ümummilli lider Heydər Əliyevin anadan olmasının 98-ci ildönümü münasibətilə Bakı Ali Neft Məktəbinin təşkilatçılığı ilə keçirilən sayca ikinci Beynəlxalq Tələbə Tədqiqat və Elm konfransları çərçivəsində “Kimya və kimya mühəndisliyində dayanıqlı inkişaf” konfransının qaliblərinə “SOCAR Polymer” şirkəti tərəfindən hədiyyələr təqdim olundu.



BAKI ALI NEFT MƏKTƏBİ
BAKU HIGHER OIL SCHOOL

Ümummilli lider Heydər Əliyevin anadan olmasının 97-ci ildönümünə həsr olunmuş

TƏLƏBƏ VƏ GƏNC TƏDQIQATÇILARIN
I BEYNƏLXALQ ONLAYN ELMI KONFRANSLARI

8-11 İyun 2020-ci il, Bakı, Azərbaycan



Konfransın mükafatlandırma mərasimində çıxış edən BANM-in rektoru Elmar Qasimov bütün tədbir iştirakçılarını salamladı və qalibləri təbrik etdi. Elmar bəy çıxışında builki konfransa da keçən ilki kimi böyük maraq olduğunu, xüsusilə

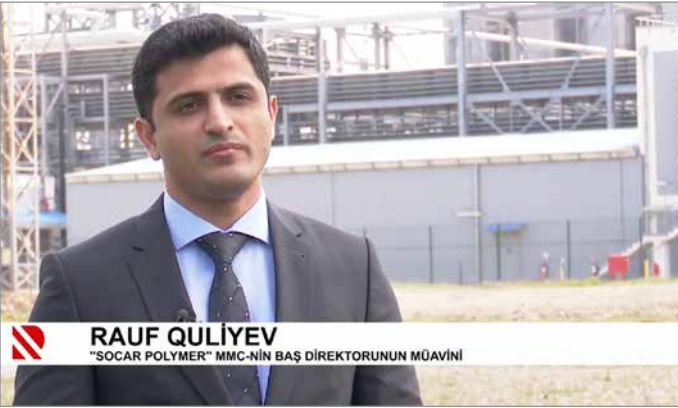
karantin şəraitində tələbə və gənc tədqiqatçılara elmi işlərində dəstək olmaq və həvəsləndirməyin xüsusi önəminə diqqət çəkdi. Elmar Qasimov konfransın əsas sponsorlarına, eləcə də “SOCAR Polymer”ə konfransa verdikləri dəstəkdən ötrü təşəkkür etdi. Konfransın digər sponsorları arasında BP və “Maire Tecnimont” kimi şirkətlər yer aldı.

“Kimya və kimya mühəndisliyində dayanıqlı inkişaf” konfransı “Ekoloji Problemlər və biotexnologiya”, “Neft-qaz və neft-kimya prosesləri”, “Bərpaolunan enerji” və “Mütərəqqi materiallar və polimerlər” mövzularını əhatə etdi. Sonuncu mövzu üzrə 29, ümumilikdə isə dörd bölmə üzrə 131 elmi iş təqdim edildi. İştirakçılar 13-16 aprel tarixləri arasında elmi işlərini prezentasiya formasında münisflər heyəti qarşısında onlayn formatda təqdim etdilər. Elmi işlərin müəllifləri arasında Bakı Dövlət Universiteti, Azərbaycan Memarlıq və İnşaat Universiteti, Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universiteti, Azərbaycan Fransız Universiteti, Gəncə Dövlət Universiteti və Naxçıvan Dövlət Universitetinin, AMEA-nın Molekulyar Biologiya və Biotexnologiyalar, Polimer Materialları, Neft-Kimya Prosesləri və Kataliz və Qeyri-üzvi Kimya İnstitutlarının, eləcə də xarici təhsil müəssisələrinin tələbə və gənc tədqiqatçıları yer aldı.

Digər iki konfrans “Neft-qaz geologiyası və mühəndisliyi” və “Proseslərin avtomatlaşdırılması və informasiya təhlükəsizliyi-2021” mövzularını əhatə etdi.

REAL TV SKSP barədə videoreportaj təqdim etdi

Aprelin 9-da Prezident İlham Əliyev Sumqayıt Kimya Sənaye Parkının ərazisinin genişləndirilməsi ilə bağlı sərəncam imzaladı. Bu sərəncam təkcə Sumqayıt Kimya Sənaye Parkının ərazisinə təsir etmədi, həm də ölkə sənayesinin hüdudları genişləndirildi. Qısa müddətdən sonra REAL TV-nin sahə qrupu SKSP-yə baş çəkdi və mövzu ilə bağlı videoreportaj hazırladı.



Video Sumqayıtın nəinki Azərbaycanın, bütün Cənubi Qafqazın ikinci böyük sənaye şəhəri və müasir sənaye mərkəzi olduğunun bildirilməsi ilə başlayır. "SKSP Azərbaycanda ən iri sənaye parkıdır. 2021-ci ildə ümumilikdə 1,1 milyard AZN həcmində istehsal həyata keçirilib ki, bu da 2019-cu illə müqayisədə 37% artım deməkdir. 30-dan çox ölkəyə ixrac həyata keçirilir. Sərəncama əsasən ayrılmış 75 hektar əlavə torpaq sahəsi də Parkın gələcək perspektivləri üçün nəzərdə tutulub. Nəzərə alsaq ki, hazırda SKSP-nin 508 hektar ərazisinin artıq 80%-i rezidentlərin istifadəsinə verilib və burada müəssisələr artıq ya tikilməkdədir, ya fəaliyyətə başlayıb, yaxın 2-3 il ərzində də yeni layihələr üçün yeni ərazilərin tələb olunacağı labüddür", - deyə SKSP MMC-nin direktor müavini məlumat verib.

Bundan əlavə, televiziya müxbiri komandası "AzerFloat" QSC kimi Parkın bəzi rezidentlərini ziyarət etdi. "AzerFloat" QSC 4 aydır ki, istifadəyə verilib və o vaxtdan bəri vərəqə şüşə istehsal edir. Hətta, martın əvvəlindən başlayaraq

məhsullarını Türkiyə, Rusiya və Ukraynaya ixrac edir. "Azerfloat" şirkətinin icraçı direktoru Emil Həsənov, xüsusilə boz şüşəyə böyük tələbat olması və şüşə qıtlığı səbəbi ilə, hal-hazırda ən böyük ixrac bazarının Türkiyə olduğunu qeyd etdi. 2021-ci ilin may ayında ixrac etmək üçün rəngli şüşə istehsalına başlanılması planlaşdırılır.

Daha sonra, TV komandası SKSP-nin ən böyük investorlarından olan "SOCAR Polymer"-in istehsal sahəsini ziyarət etdi. "Bu ilin 1-ci rübündə keçən ilin 1-ci rübü ilə müqayisədə gəlirlərimiz 50%-ə yaxın artıb. İxrac həcmi isə tonla ifadə etdikdə 14% artmışdır. Bu ilin 1-ci rübündə ixrac bazarlarına Rumıniya və Bolqarıstanı da əlavə elədik", - deyə baş direktorun müavini Rauf Quliyev müsahibəsində qeyd etdi.

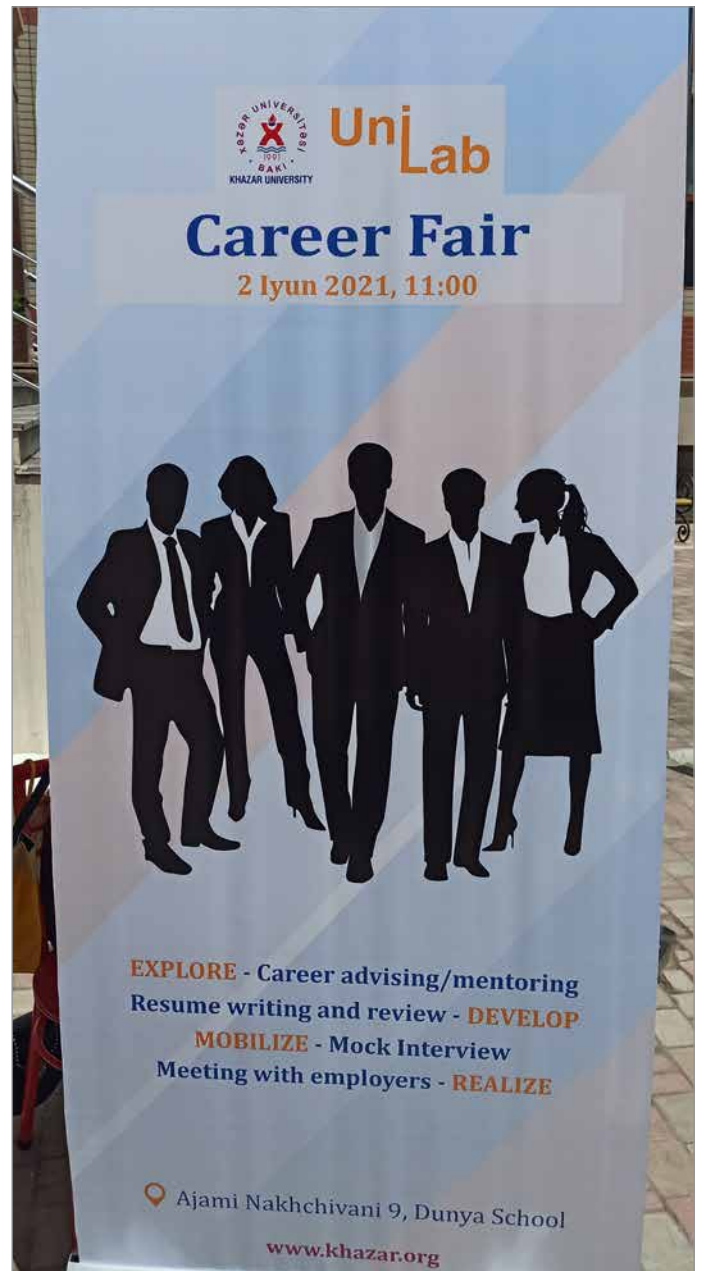
Bu videoreportajın Azərbaycan dilində versiyası 14 aprel 2021-ci il tarixində Real TV-nin rəsmi Youtube kanalında yerləşdirilmişdir.

Yeni məzun və gənc mütəxəssislərə karyera yolunda dəstək

“SOCAR Polymer” şirkəti iyunun 2-də Xəzər Universitetinin Karyera İnkişaf Mərkəzi tərəfindən “Unilab” layihəsi çərçivəsində təşkil edilən karyera sərgisində iştirak etdi. Şirkətimizin kadrların toplanması və seçilməsi üzrə böyük mütəxəssisi Rəvan Xəlilov və təlim və inkişaf üzrə böyük mütəxəssisi Natəvan Mahmudova tələbələrin şirkətimizdə təşkil edilən təcrübə proqramları və karyera imkanları barədə suallarını cavablandırıdılar.

Karyera sərgisində “SOCAR Polymer”dən əlavə digər 11 nüfuzlu şirkətin nümayəndələri də iştirak edirdi. Sərginin məqsədi tələbələrin işəgötürənlərlə ünsiyyətini təmin etmək və karyera mövzusunda tələbələri maraqlandıran sualların cavablandırılmasına şərait yaratmaq idi.

Xatırladaq ki, Xəzər Universiteti tərəfindən karyera sərgisi artıq bir neçə ildir ki, təşkil olunur və bu illər ərzində yüzlərlə ali məktəb tələbəsi, məzunu və gənc mütəxəssislər bu sayədə nüfuzlu şirkətlərin nümayəndələri ilə birbaşa ünsiyyət imkanı əldə edərək daha doğru karyera seçimləri etməyə nail olmuşdurlar.



Üfləyicilərin təmiri əməliyyatı uğurla icra edildi

“SOCAR Polymer” şirkəti kollektivini zavodlar tikilməmişdən xeyli öncə formalaşdırmağa başladı və işçiləri Azərbaycanda və xarici ölkələrdə təlimlərə göndərərək onların öz sahələrində peşəkarlaşmasına şərait yaratdı. Bunun məntiqli nəticəsi kimi 2018-ci ildə PP zavodu, 2019-cu ildə isə YSPE zavodu istismara verildikdə kollektiv artıq tam formalaşmış və fəaliyyətə hazır idi.



Şirkətimizin mexanika qrupunun məqsədi zavodların fasiləsiz işləməsi üçün avadanlıqların fırlanan və hərəkətsiz hissələrini daima nəzarət altında saxlamaq və ortaya çıxmış hər nasazlığı tez və təhlükəsiz aradan qaldırmaqdır. Cari vaxta qədər qrup tərəfindən xeyli sayda uğurla nəticələnmiş texniki servis, təmir-bərpa və yenidənqurma işləri həyata keçirilmişdir. Bunlardan biri də əvəzləmə rejimində işləyən iki eyni tip üfləyici üzərində ilk dəfə aparılmış təmir işləri olmuşdur. Bu təmir əməliyyatları 31 may-2 iyun və 30 iyun-2 iyul tarixlərində yalnız mexanika qrupu tərəfindən həyata keçirilmiş və təqribən 48 saat davam etmişdir.

Əməliyyat başlamazdan bir neçə saat əvvəl qrupun mütəşəkkil əməyi nəticəsində əl alətləri, yükqaldırma cihazları, lazım olacaq texnika və ehtiyat hissələri plana uyğun olaraq hazırlandı. Təyin edilmiş saatda giriş-çixış



boruları ayrıldı və üfləyici kran vasitəsilə yerindən qaldırılaraq təmir emalatxanasına götürüldü. Ümumilikdə, 2 gün davam etmiş bu təmir əməliyyatı ərzində 50-yə yaxın avadanlıq hissəsi söküldü və yenidən quraşdırıldı. Bu müddət ərzində istehsalda iştirak edən digər üfləyicinin başında duran iki mexanik giriş süzgecinin tutulacağı anda müdaxilə etmək üçün daima hazır vəziyyətdə idilər. Tam quraşdırıldıqdan sonra, qurğu sınaq üçün əməliyyat komandasına təhvil verildi. Sınağın birinci hissəsində hərəkətsiz hissələr qaz vasitəsilə sızmaya qarşı, ikinci hissəsində isə üfləyici yüksüz rejimdə çalışdırılaraq yoxlandı. Uğurlu sınaqdan sonra mexanika qrupu üfləyicidəki nasazlığın səbəbini əsaslı şəkildə araşdırdı. Bunun üçün avadanlığın içindən götürülmüş kimyəvi maddə nümunələrinə dair laboratoriya cavabları da nəzərə alındı. Beləliklə, təmir əməliyyatı uğurla başa çatdırıldı və mexanika qrupunun alt-bölmələri, sahə mexanikləri, emalatxana, yükqaldırma və mühəndis heyəti üzərinə düşən vəzifələri uğurla icra etdilər.



Odsöndürənlərdən istifadə təlimləri davam etdi

Davamlı öyrənmə və inkişaf məqsədlərinin reallaşdırılması fonunda bütün işçilərin odsöndürən vasitələri haqqında məlumatlı olmasını təmin etmək məqsədilə "SOCAR Polymer" şirkətində SƏTƏM Təlimat Matrisi üzrə müntəzəm şəkildə təlimlər keçirilir. Bunlardan yalnız "Odsöndürənlərdən istifadə" təlimində hər bir işçi iştirak edə bilər.

2020-ci ilin yanvarından bu günədək insan resursları, biznesin inkişafı, ofis administrasiyası, maliyyə, İT, materialların idarə olunması, daxili audit və sənədlərin idarə olunması, əməliyyatlar, mühəndislik və texniki servis, texniki dəstək, anbar, logistika və satış, eləcə də SƏTƏM departamentindən 219 işçi odsöndürənlərdən istifadə təlimində iştirak etmişdir.

Təşkil olunan bir saatlıq təlimlər yanğınların ümumi təsnifatı, odsöndürmə vasitələrinin növləri və təyinatları, odsöndürmə metodologiyası, odsöndürmə vasitələrindən təhlükəsiz istifadə, odsöndürənlərin vizual yoxlanılması və yerləşdirilməsi, küləyin istiqaməti və şəxsi mühafizə vasitələri kimi mövzuları əhatə etmişdir. SƏTƏM şöbəsi bundan əlavə, təlim iştirakçıları və işçilər arasında paylaşmaq üçün "Odsöndürmə vasitələri haqqında məlumat kitabçası" da hazırlayıb.

Təkcə 2-ci rübdə, yanğın təhlükəsizliyi üzrə mühəndis Tofiq İsmayilovun rəhbərliyi altında zavodumuzun 60-dan çox işçisi həm nəzəri, həm də praktiki hissələrdən ibarət olan təlimlərdə iştirak edərək kiçik daxili və açıq yanğınlar zamanı müvafiq avadanlığın seçilməsi və düzgün istifadəsi barədə məlumat əldə etdilər.



Genişmiqyaslı yanğın taktiki təlimi uğurla həyata keçirildi

Yanvarın 25-də yanğın hadisələrinə çevik reaksiya vermək və "SOCAR Polymer" zavodunun təcili yardım qrupu ilə Sumqayıt şəhərinin Azərbaycan Respublikası Fövqəladə Hallar Nazirliyi təbəçiliyindəki ən yaxın yanğınsöndürmə stansiyalarının yanğınsöndürmə qrupları arasında əməliyyatları koordinasiya etmək hazırlığının yoxlanılması məqsədilə genişmiqyaslı yanğın taktiki təlimi keçirildi. Təlimin digər məqsədi hər hansı yanğın hadisəsi ilə mübarizə aparmaq üçün daxili resurslar kifayət etmədiyi təqdirdə yerli yanğınsöndürmə briqadalarının "SOCAR Polymer"i dəstəkləməyə hazırlıqlarını qiymətləndirmək və "SOCAR Polymer" və Sumqayıt yanğınsöndürmə briqadaları tərəfindən istifadə olunan avadanlıqların uyğunluğunu yoxlamaq idi.

Ümumilikdə, təlimdə "SOCAR Polymer" in 20 işçisi və yerli yanğınsöndürmə briqadalarının 80 üzvü iştirak etdi.



Yanğın taktiki təlimi:

- işçilərə fəvqəladə prosedurları real, lakin təhlükəsiz vəziyyətdə simulyasiya edilmiş mühitdə etmək imkanı verir;
- işçilərin fəvqəladə vəziyyətlərdə vəzifələri başa düşüb-düşmədiyini və yerinə yetirməyə hazır olub-olmadıqlarını nümayiş etdirir.

Təlimdə anbar qarşısındakı yük maşınından çəngəlli avtoyükləyici ilə üzvi peroksid (Iniper 101) çəlləyinin boşaldılması zamanı dağılması nəticəsində yanğının çıxması simulyasiya olundu. Birinci görünən şəxs, ratsiya ilə dərhal idarəetmə Otağının operatorunu hadisə barədə məlumatlandırdı. Qəza-xilasetmə briqadası səfərbər oldu və yanğıni söndürməyə başladı, lakin qısa zamanda "yanğın maşına yayıldı". Daxili resurslar hesabına yanğının söndürülə bilməyəcəyinə qərar verildi və yanğının söndürülməsində dəstək vermələri məqsədilə yerli yanğınsöndürmə briqadasına xəbər verildi. Mühafizə işçilərinə yanğınsöndürmə maşınlarını qarşılamaq və onları bütün komandanın səylərini birləşdirərək koordinasiyalı əməliyyatlar icra etdiyi hadisə yerinə yönləndirmək təlimatı verildi. Vəziyyəti çətinləşdirmək məqsədilə, hadisənin müxtəlif vaxtlarında yerli yanğınsöndürmə briqadasının beş üzvünün "xəsarət" alması da daxil edilmişdi, hansı ki onlara

növbə həkimi tərəfindən ilk tibbi yardımın göstərilməsi və hətta, bəziləri üçün tibbi təxliyyə tələb olunurdu. Simulyasiya lokallaşdırma görüldükdən və yanğının dayandırılmasından sonra yanğının yenidən başlaması ilə sona çatdı.



Yanğın taktiki təlimi hazırlığı göstərir:

- Yanğına çevik və düzgün reaksiya verməyə;
- vəziyyəti qiymətləndirmək və hərəkətlərə qərar verməyə;
- yanğın hidrantları, şlanqlar və injektorlar kimi yanğın avadanlıqlarından istifadə etməyə;
- düzgün yanğınsöndürmə texnikasını tətbiq etdiyinə.





“Bizim zavodun təhlükə potensialı obyekt olduğunu nəzərə alaraq, regiondakı yanğından mühafizə qurumları ilə, fəvqəladə halların idarə olunması qurumları ilə sıx və müntəzəm işlər aparılır. Bunların içində birgə tədbirlər, yanğından mühafizə əməkdaşlarının zavodun ərazisi ilə yaxından tanışlığı, istifadə olunan kimyəvi maddələr haqqında məlumatın verilməsi, təlimlərin təşkili kimi işlər ön plandadır.

Bizim bu dəfəki tədbir də öncədən razılaşdırılmış illik tədbirlər planına daxil idi. Təlimin ssenarisinə mümkün olan ən ağır şərtlər daxil edilmiş, altı yanğınsöndürən maşın və bir qəza-xilasetmə maşını cəlb edilmiş, həmçinin şərti yaralanmalar da nəzərə alınmışdı ki, bu da təcili tibbi yardımın cəlb olunmasını tələb etdi.

Ümumilikdə, təlim çox uğurla keçmişdir. Təlimin sonunda Dövlət Yanğından Mühafizə Xidmətinin rəis müavini Əkbər Novruzov qısa olaraq öz tövsiyələrini vermiş və bu tədbir üçün görülmüş geniş hazırlıq işlərinə görə minnətdarlığını bildirmişdir.”

Əlövsət Cəfərov
SƏTƏM direktoru



”

Təlimin ssenarisinə mümkün olan ən ağır şərtlər daxil edilmiş, altı yanğınsöndürən maşın və bir qəza-xilasetmə maşını cəlb edilmiş, həmçinin şərti yaralanmalar da nəzərə alınmışdı ki, bu da təcili tibbi yardımın cəlb olunmasını tələb etdi.

”

Materialların idarə olunması istənilən istehsal müəssisəsinin “onurğası”dır

“SOCAR Polymer”in Maliyyə departamentinin materialların idarə olunması (Mİ) şöbəsi ATZİ (Alış və Təchizat Zəncirinin İdarə olunması), maliyyə, mühasibat, mühəndislik və texniki servis, əməliyyatlar və laboratoriya, İT, SƏTƏM və Baş direktorun ofisi komandaları ilə koordinasiya şəkildə fəaliyyət göstərir. Mİ materiallarla əlaqəli bütün fəaliyyətlərin- hansı ki, birlikdə inteqrasiya olunmuş materialların idarə olunması adlanır- effektiv təşkilini təmin edir:



- materialların planlaşdırılması və alınması
- standartlaşdırma və rəşionalizasiya yolu ilə çeşidlərin azaldılması
- tələb və təchizatdakı qeyri-müəyyənliklərin azaldılması
- materialların düzgün istismarı və daşınması, yoxlanılması, düzgün saxlanılması və çatdırılması
- dəqiq məlumatlarla inventar idarəçiliyi
- köhnəlmiş, artıq və yararsız olan materialların kənarlaşdırılması
- daşınma və saxlama xərclərinin, eləcə də korlanma nəticəsində yaranan inventar itkilərin azaldılması

Mİ-nin missiyaları:

- qeyri-istehsal vaxtını minimuma endirmək
- əməliyyatların səmərəliliyini artırmaq
- dövriyyə kapitalını və əməliyyat xərclərini azaltmaq
- materialların inventarizasiyası, anbarlaşdırma və daşınmasını optimallaşdırmaq

Əsas Mİ fəaliyyətləri:

- Tələb planlaması (TP) • Inventar idarə olunması (İİ) • Materialların kataloqu və təsnifatı (MKT) • Tullantı və metalolomun kənarlaşdırılmasının idarə olunması (TMKİ)
- Anbar idarə olunması (Aİ) •

Şöbənin 2018-ci ildən inkişaf yolu

Materialların idarə olunması komandasının formalaşdırılmasına 2018-ci ilin yanvar ayında Layihənin tikinti fazasının sonlarına doğru başlandı.

2017-ci ilin ortalarında "SOCAR Polymer"də cəmi iki işçi var idi, hansı ki gələcək Mİ şöbəsinin təməlini qoyacaqdı: bu şirkətin ehtiyac və tələblərinə uyğun olaraq SAP İM

modulunun tətbiqi və qurulmasından məsul olan SAP MM rəhbəri Rövşən Musazadə və Tecnimont tərəfindən PP və YSPE zavodları üçün 2 illik ehtiyat hissələri olaraq tövsiyyə olunan və təmin edilən materialların alınması və saxlanması məsul olan ehtiyat hissələri koordinatoru Təriyel Bağışov.



MATERİALLARIN İDARƏ OLUNMASI TEXNİKALARININ SƏMƏRƏLİ TƏTBİQİ

KATALOQLAŞDIRMA

Bütün mallar materialların kataloqlaşdırılması və təsnifatı üzrə qlobal standartlara uyğun olaraq kataloqlaşdırılır.

MATERİAL TƏLƏBATININ PLANLANMASI

MTP xammaldan ehtiyat hissələrinə və digər komponentlərə qədər hər şeyi planlamağa imkan verən səmərəli və iqtisadi cəhətdən sərfəli satınalma texnikasıdır.

İNVENTARIN İDARƏ OLUNMASI

Bu, inventarizasiya tələbələrini müəyyən edən, hədəfləri təyin edən, doldurma texnikalarını təmin edən və faktiki və proqnozlaşdırılan inventar statusunu (vəziyyəti) bildiren bir sistemdir.

İNVENTARDAN SİLMƏK

Köhnəlmiş, oğurlanmış, sınımış, itmiş və ya yararsız mallara gəldikdə isə, şirkət onları aşağı qiymətə satmaq və ya atmaq istəyir.

SAP-BARKODLAŞDIRMADA MALLARIN QƏBULU

Malların qəbulu zamanı barkod skaneri PO nömrəsi, materialın kodu, miqdarı və s. kimi müvafiq məlumatları alır və ERP sistemində uyğun yerlərə əlavə edir.

MALLARIN VERİLMƏSİ ƏMƏLİYYATI

Xərc mərkəzinə, planlı texniki servis, layihə və rezervasiyaya malların təhvilini

FİZİKİ İNVENTAR

Şirkətin əlində olan malları hər il hesablaması

DÖVRÜ HESABLAMA

Ehtiyatda olan malların hissələrinin sayılmasının sistematik üsulu

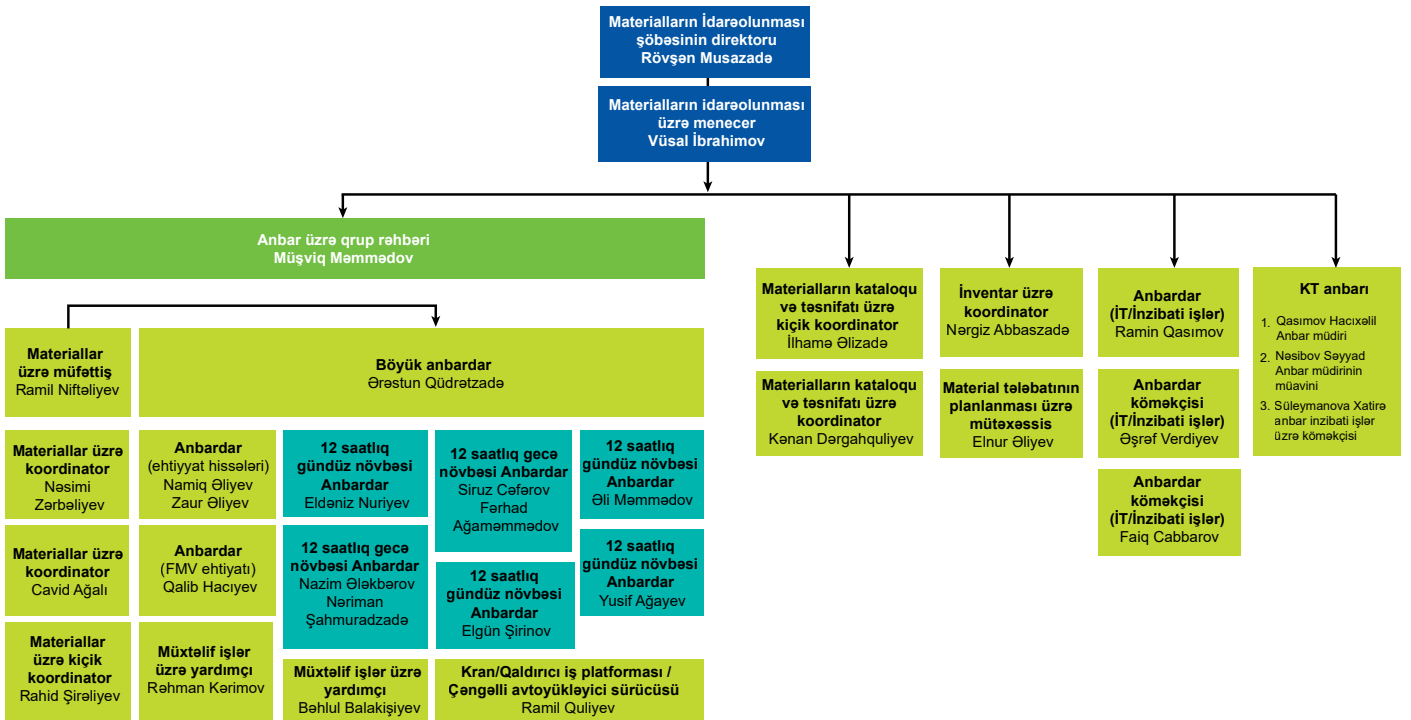




RÖVŞƏN MUSAZADƏ
SAP MM RƏHBƏRİ

— ” —
Komandada yalnız mənlə Tarıyelin olduğu vaxtları yaxşı xatırlayıram. SAP sistemi ilə alınan ilk materiallar kimyəvi maddələr idi. Biz onları 2018-ci ilin aprelində əldə etdik. Biz həvəslə işləyirdik. Xatırlayıram ki, ikimiz ilk çatdırılan kimyəvi maddələrin hamısını axşam saat 9-dək boşaltdıq.

— ” —



2017-ci ilin sonuna qədər “SOCAR Polymer”in Mİ şöbəsi rəsmi olaraq yaradıldı və 2018-ci ilin fevral ayından Mİ komandasına işçilər qəbul edilməyə başlandı. İlk prioritet olaraq, materialların kataloqu və təsnifatı (MKT) üzrə mütəxəssis (Kamran Əhmədov) və material tələbatının planlanması (MTP) üzrə mütəxəssis (Vüsal İbrahimov) işə götürüldü. Kamran kataloqlaşdırma və təsnifatdan məsul şəxs idi və “SAP WM” modulunun həyata keçirilməsində iştirak etdi. Vüsal isə MTP-nin doldurulması və Mİ prosedurlarının və formalarının hazırlanmasından məsul idi. Mİ şöbəsinin formalaşmasında və inkişafında hər ikisinin böyük rolu olmuşdur. 2018-ci ilin sonuna kimi Mİ komandasının əsas formalaşdırıldı. Materiallar üzrə koordinatorlar və anbardarlar 2018-ci ilin mayında işə götürüldü. İndi komandam 32 işçidən ibarətdir.

Kimyəvi maddələr anbarının inşası 2018-ci ilin mart ayında yekunlaşdı. Yeni ehtiyat hissələri anbarı isə 2021-ci ilin may ayından istifadəyə verildi. Ümumi saxlama sahəsi 5000 m²-ə kimidir.

Əməliyyatlar, texniki servis və digər şöbələri dəstəkləmək üçün Mİ şöbəsi 7 gün 24 saat 3 növbəli- gündüz, axşam və gecə - şəkildə işləyir. Əsasən gündəlik işləri yerinə yetirən şöbə, eyni zamanda 24 saat ərzində istənilən vaxt baş verə biləcək təcili dayanmalar və qurğunun sıradan çıxması kimi planlaşdırılmamış vəziyyətlərdə də dəstəkləməyə hazır olmalıdır. Eyni zamanda, şöbə əvvəlcədən təyin edilmiş planlaşdırılmış texniki servis (PM) sifarişlərini yaratmaqla profilaktik tədbirləri yüngülləşdirərək vaxtaşırı əməliyyatlar və texniki servis fəaliyyətlərini dəstəkləyir.

Gəlin birbaşa Mİ komandasının özlərindən dinləyək

Mİ komandasının 32 üzvünə həvalə edilmiş müxtəlif vəzifələr və müvafiq öhdəliklər var. Hər bir vəzifədə hansı tapşırıqların yerinə yetirildiyini öyrənmək və eyni zamanda da həmkarlarımızı daha yaxından tanımaq məqsədilə komandanın bir neçə üzvündən müsahibə götürdük.

RÖVŞƏN MUSAZADƏ Materialların İdarəolunması şöbəsinin direktoru

2017-ci ilin iyul ayında ERP (Biznes Resurslarının Planlaşdırılması) layihə komandasına "SAP IM" (İnventarın idarəolunması) modulunun tətbiqində kömək etmək məqsədilə işə qəbul edildim. Bununla bərabər ən yaxşı anbar idarə olunması əməliyyatı üçün inventarı optimal səviyyədə saxlamaq üçün effektiv vasitələr təqdim edən "SAP WM" (Anbar İdarəolunması) modulunu əldə etməyi tövsiyə etdim. Bundan əlavə, "SOCAR Polymer"də effektiv şəkildə tətbiq olunan Material Tələbatının Planlanması (MTP) fəlsəfəsi və metodologiyasını tətbiq etdim.

Eyni zamanda 1C məlumatlarını və 2 il müddətinə tövsiyə olunan ehtiyat hissələrinin siyahısını ötürmək üçün təşəbbüs göstərdim. Bu arada sifarişlər üçün bütün kimyəvi maddələr kataloqlaşdırılmış, anbarların cari saxlama qabiliyyətləri hesablanmış, anbar avadanlıqları və aksesuarlar, o cümlədən, rəf qutuları, saxlama paletləri, palet yaxaları, eləcə də ehtiyat hissələri və kimyəvi maddələr anbarları üçün rəf sistemi yaradılmışdı. İİ və Aİ modulları üçün anbar ərazisinin quruluşu, material etiketləri və SAP çap formaları dizayn edildi və kataloqlaşdırma mexanizmi (MTP prosesi) tətbiq edildi.

Mİ komandasının fəaliyyətinə gəlincə, mən həmişə komandanın üzvlərinin gördükləri işin şirkətin uğurlarına necə təsir etdiyini dərk etmədən tapşırıqları almamalı və icra etməməli olduqları prinsipinə riayət etmişəm. Onlar verilən tapşırığa yalnız "Bizim komandanın işidir" deyərək baxmamalıdır. Əksinə, "böyük şəkil" in tam dərk edilməsi və ayrı-ayrı vəzifələrin ümumi biznes strategiyasına necə uyğun olmasını görməlidirlər. Bu yerdə Antuan de Sent-Ekzüperidən sitat gətirmək istəyirəm: "Gəmi tikmək istəyirsənsə, nə insanları taxta yığmaq üçün bir araya gətir, nə də onlara tapşırıq və iş ver, onlara dənizin sonsuz ucsuz-bucaqsızlığını arzulamağı öyrət."



— ” —
*M*TP inventarda çatışmazlıq və ya artıqlığın qarşısını alan mükəmməl bir nəzarət vasitəsidir. Bu, asılı tələbatlı maddələr üçün sifarişlərin planlaşdırılması və yerləşdirilməsinə kömək etmək məqsədilə hazırlanmış kompüter əsaslı inventor idarəetmə sistemidir. MTP üç suala- Nə lazımdır, nə qədər lazımdır və nə vaxt lazımdır- cavab vermək üçün hazırlanmışdır.

— ” —
Mİ-də komanda işi ilə əlaqədar olaraq deyə bilərəm ki, işə götürülən komanda üzvlərindən heç biri bütün ümumi komandanın bilik və təcrübəsinə malik deyil. Bu səbəbdən də, komanda üzvlərinin başqalarının fikirlərini dinləməsi, yoldaşlarından və rəhbərlərindən öyrənməsi və bir-birlərinə hörmət etmələri vacibdir. Komanda mühitində işləmək dostluq və sədaqəti təmin edən atmosfer yaradır. Belə yaxın əlaqələr paralel olaraq işçiləri ruhlandırır və onları daha çox çalışmağa, birlikdə işləməyə və bir-birlərinə dəstək olmağa səsləyir. Gündəlik işimizdə bu cür detallara xüsusi diqqət yetiririk. Yaxşı komanda işi

şöbəmizi fikir, yaradıcılıq, perspektivlər, imkanlar və problemlərin həlli ilə bağlı müxtəlif yanaşmalarla təmin edir. Henri Fordun bir zamanlar dediyi kimi: "Bir yerə toplaşmaq başlanğıcdır. Birlikdə qalmaq proqresdir. Birlikdə çalışmaq bacarmaq isə uğurdur."

2019-cu ilin yanvarında işçilərə təqdir edildiklərini və mükafatlandırıldıklarını hissettirmək üçün vəzifəyüksəlişlərinin əhəmiyyətini qəbul edərək kadrlar şöbəsi ilə birlikdə komandanın inkişaf planı yazıldı və 6 nəfərin vəzifələri yüksəldildi. Həmçinin, komandamız 5 yay təcrübəsi iştirakçısının peşəkar inkişafına öz töhfəsini verib, hansı ki onların 2-si hal-hazırda heyətimizdədir.

VÜSAL İBRAHİMOV

Materialların idarəolunması üzrə menecer

Azərbaycan Dövlət İqtisad Universitetini bakalavr və magistr dərəcəsi ilə bitirmişəm. Materialların idarəolunması sahəsində 18 ildən çox təcrübəyə malikəm. 15 il ərzində neft və qaz sənayesində işləmişəm. Təxminən 3 il əvvəl "SOCAR Polymer" ailəsinə qoşuldum və il yarım sonra materialların idarəolunması üzrə menecer vəzifəsinə yüksəldildim.

Karyeramda əldə etdiyim təcrübə və biliklərimi gündəlik işimə tətbiq etmək və komandamla bunları bölüşmək, həmçinin yeni təcrübələr qazanmaq mənə böyük zövq verir.

Materialların idarəolunması şöbəsinin yaradılmasında, "SAP MM" modulunun tətbiqində, anbarların yaradılması və modifikasiya edilməsində, materialların idarəolunması və anbarların SƏTƏM proses və prosedurlarının hazırlanmasında, eləcə də effektiv işləyən və peşəkar fəaliyyət göstərən komandanın formalaşdırılmasında yaxından iştirak etmişəm.



İndi çox güclü heyətimiz var və onların gündəlik inkişafı məni daha da ruhlandırır. Zavodlarımız üçün materialların idarə olunmasının ən səmərəli yolunu təmin edəcək, eləcə də bütün şöbələrə vaxtında, düzgün

və sabit xidmət göstərməyimizə imkan yaradacaq layihələr üstündə işləyirik.

Boş vaxtımda uşaqlarımla oyunlar oynamağı, filmlərə baxmağı və parkda velosiped sürməyi sevirəm.



MÜŞFIQ MƏMMƏDOV

Anbar üzrə qrup rəhbəri

"SOCAR Polymer"ə 2019-cu ilin fevral ayında materiallar üzrə koordinator vəzifəsində işə başlayanda 18 illik iş təcrübəm var idi. Səkkiz ay sonra hazırkı vəzifəmə yüksəldildim. "Siemens Energy" şirkətində qrup rəhbəri olaraq təcrübəyə malik olduğum bunda faydalı oldu. Anbar komandasına rəhbərlik etməklə yanaşı, "SOCAR Polymer"də yerinə yetirdiyim işlərə bütün daxil və xaric olan ehtiyat hissələrinin anbara daxil edilməsi, saxlanması və göndərilməsinin planlaşdırılması, əlaqələndirilməsi və monitorinqi, həmçinin zavodun istismarı ilə əlaqədar yükləmə, boşaltma, daşınma və logistikaya nəzarətdən ibarətdir. Eləcə də, mənim işimə ən yaxşı praktikalara istinad edərək, anbar və idarəetmə sistemlərinin davamlı təkmilləşdirilməsinin həyata keçirilməsi də daxildir.

Ən vacib işim bütün zavod şöbələrini yenilənmiş inventar məlumatları ilə təmin etməkdir. Çətinliklər və müsbət nəticələr əldə etmək məni ruhlandırır. Mənim xoşluğumda böyük anbardar məni əvəz edə bilər. Ən qısa zaman üçün peşəkar məqsədim sertifikatlı keyfiyyətə təminat və keyfiyyətə nəzarət mühəndisi olmaqdır və bunu 2021-ci ildə distant təhsil üsulu ilə əldə etmək niyyətindəyəm.

NƏSİMİ ZƏRBƏLİYEV
Materiallar üzrə koordinator
(ehtiyat hissələri anbarı)

Bakı baza Energetika Texnikumunun məzunuyam və 15 yaşımdan etibarən işləyirəm. Beləliklə, 31 illik iş təcrübəm var və bunun 15 ilini materialların idarə edilməsi sahəsində olmuşam. 2005-2015-ci illər arasında Şotlandiyanın "KCA Deutag" şirkətində əvvəlcə anbardar, son 5 ildə isə materiallar üzrə koordinator vəzifəsində işləmişəm. 2016-2018-ci illər arasında Prokon şirkəti tərəfindən materiallar üzrə böyük koordinator vəzifəsində işə qəbul edildim.

2018-ci ilin mayında SOCAR Polymer şirkətində materiallar üzrə koordinator vəzifəsində işə başladım. Mənim vəzifələrimə ehtiyat hissələrinin və materialların SAP sistemə uyğun olaraq sənədləşməsini təsdiqləmək və zavodların problemsiz işləməsi üçün zəruri olan hissələrin və avadanlıqların idarə edilməsidir. İşimdə ən sevdiyim şey komanda şəklində işləmək və hədəflərimizə birgə çatmaqdır. Gündəlik olaraq, anbardarlarla sıx şəkildə əlaqədə oluram. İşdə olmadığım hallarda digər materiallar üzrə koordinator məni müvəqqəti əvəzləyə bilər. İşimdə qarşılaşdığım çətinliklər COVID-19-la əlaqədar dünyada logistika əməliyyatlarına qoyulan məhdudiyətlər ilə əlaqədardır.



Karyeramda yüksəlmək baxımından müvafiq qabaqcıl təlimlərə qatılaraq ixtisaslaşdığım sahədə uğur qazanmağı xəyal edirəm. Ümumiyyətlə,

həyatdakı xəyalım və məqsədim ailəmlə birlikdə sağlam və xoşbəxt bir həyat sürmək və uşaqlarımı böyütməkdir.



CAVİD AĞALI
Materiallar üzrə koordinator

17 nömrəli Bakı Peşə Liseyini kompüter operatoru ixtisası üzrə bitirmişəm. Hazırda 31 yaşım var və 10 illik iş təcrübəsinə sahibəm, hansı ki bunun 6 ilini "Azco" (İtaliya) və "BOS Shelf" şirkətlərində ATZİ (PSCM) anbar üzrə texniki mütəxəssis və inventar Mİ mütəxəssisi vəzifəsində işləmişəm. "SOCAR Polymer"ə qoşulmazdan əvvəl "BOS Shelf"də ATZİ dəniz materialları üzrə koordinator kimi işləmişəm.

Mənim vəzifələrimə istehsal tələblərinə, göndərmə cədvəllərinə və departamentlərin prioritetlərinə uyğun olaraq qruplar və departamentlər arasında materiallar və ehtiyat hissələri axınına koordinasiya etmək, eləcə də əl ilə və ya kompüterləşdirilmiş qeydlərin tərtib edilməsi və saxlanması daxildir. Bu iş dəqiqlik və komandada işləmək bacarığı tələb edir, hansı ki mən bundan zövq alıram. Anbar üzrə qrup rəhbərinə məruzə edirəm.

Xəyalımdakı iş Azərbaycan- Gürcüstan-Türkiyə regionu üzrə anbardar olmaqdır.

RAMİL NİFTƏLİYEV **Materiallar üzrə müfəttiş**

"SOCAR Polymer"də karyerama 2019-cu ilin fevralında materiallar üzrə müfəttiş vəzifəsində başladım və o vaxtdan bu vəzifədəyəm.

Təhsilimə gəldikdə isə, Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universitetində energetika üzrə magistr təhsili almışam. "CTTC", "Intertek" Akademiyası və digər qurumlarda işlədiyim zaman bir sıra sertifikatlar əldə etmişəm.

Ümumiyyətlə, inşaat və neft-qaz sektorlarında 18 ildən çox iş təcrübəm var və bunun təxminən 10 ilini keyfiyyət və yoxlama sahəsində işləmişəm. Demək olar ki, hər gün bütün təhvil verilmiş malları və ehtiyat hissələri Alış Sifarişinə (PO) əsasən yoxlayır, təsdiq etmək üçün bütün parametrlərin dəqiqliyini təmin edirəm.

İşimdə ən çox zövq aldığım şey uyğun olmayan malları vaxtında aşkarlamaq, bununla əlaqədar lazımi tədbirləri görmək və anbara yalnız uyğun malların daxil olmasını təmin etməkdir. Bu işin bəzi çətinlikləri, çatdırılan malların müvafiq sənədlərlə uyğunsuzluğu və



ya malların azlığı, çoxluğu və ya zədəli olmasıdır.

Bu işdə mənə tabe olan heç kəs yoxdur, lakin bütün anbar kollektivi əşyaların yoxlanılması zamanı mənə kömək edirlər. Komandamızdakı yeganə materiallar üzrə müfəttişəm və işimdə

mənə əvəz edən yoxdur, amma hər yoxlama zamanı anbardarlara gördüyüm işi öyrətməyə çalışıram. Vəzifəmdə yüksəlmək üçün gördüyüm işin keyfiyyətini yüksəldəcək və daha effektiv olmağıma kömək edəcək kurslar və təlimlər axtarıram.

RAHİD ŞİRƏLİYEV **Materiallar üzrə kiçik koordinator**

Təhsilim Koreya dili və ədəbiyyatı üzrə şərqşünaslığı bitirmişəm. 3 il Bakı Dövlət Universitetində oxudum, daha sonra isə Koreya Universitetində Biznesin idarə olunması üzrə təhsil almaq üçün Cənubi Koreyaya getdim. Bu şirkətə təcrübəçi qismində qoşulmuşam. 3 aylıq təcrübə müddətindən sonra mənə materiallar üzrə kiçik koordinator vəzifəsi təklif edildi. Bu mənim Azərbaycandakı ilk işimdir və vəzifəmdə yüksəlmək üçün təcrübə qazanma liyam. Buna görə də uğur qazanmaq üçün əlimdən gələni edirəm.

Mənim gördüyüm işlərə materialları qəbul etmək, onları SAP sistemində müvafiq bölmələrə əlavə etmək, rəfin yerini qeyd etmək, rezervasiyaya uyğun olaraq malları köçürmək və ya vermək, eləcə də davamlı polimer istehsalını təmin etmək üçün bütün kimyəvi maddələrin saxlanıldığı və verildiyi kimyəvi maddələr anbarına rəhbərlik etməkdir. İşimin mənim üçün ən maraqlı yanı SAP sistemində fərqli əməliyyatlar icra etməkdir. İşimin çətin tərəfləri materialların inventarda sayının dəqiqliyi, rəfdə qalma müddətinin düzgün qeydi və materialların miqdarı ilə əlaqədardır.

Fiziki işlər zamanı bəzən anbardarlar mənə kömək edirlər.

Komandamızda mənimlə eyni işi görən digər bir şəxs də var, lakin o kimyəvi maddələrin saxlanılmasından deyil, ehtiyat hissələrinin saxlanılmasından məsuldur.

Gələcəyimlə bağlı onu deyə bilərəm

ki, qarşımda uzun bir yol olsa da, zirvəyə çatmağı hədəfləyirəm. Bu məqsədlə, materialların idarə olunması mövzusunda elektron resurslardan istifadə edərək özümü təkmilləşdirirəm. Eləcə də, menecerlərimdən və daha təcrübəli yoldaşlarımla təcrübələrimdən fəal şəkildə faydalanmağa çalışıram.



NƏRGİZ ABBASZADƏ **İnventar üzrə koordinator**

"SOCAR Polymer"də karyerama 2018-ci ilin iyul ayında Mİ şöbəsində yay təcrübəçisi olaraq başladım. Təcrübə müddətim bitdikdən sonra, inventar üzrə kiçik koordinator vəzifəsi təklif edildi. Tərəddüdsüz təklifi qəbul etdim. Hazırkı vəzifəyə isə 2019-cu ildə yüksəldildim.

Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universitetinin Sənayenin təşkili və idarə olunması ixtisası üzrə bakalavr və magistr pillələrini bitirmişəm.

Mənim hazırkı vəzifələrim inventar hesabatlarının hazırlanması, potensial duplikat və ya səhv material kataloq və təsnifat məlumatları olan materialların aşkarlanması və sistemdə vaxtında lazımı düzəlişlərin edilməsi, hər hansı problemin və ya qeyri-dəqiqliyin aydınlaşdırılması üçün malların istifadəçiləri ilə daim əlaqə olmaq, köhnəlmiş və ya sıradan çıxmış inventar mallarının silinməsi və sairədir. İstehsal müəssisəsində səmərəli inventar idarəçiliyinin rolu çox önəmlidir desəm, yalan demiş olaram. Doğru materialların doğru zamanda doğru yerdə olması fasiləsiz istehsal üçün çox əhəmiyyətlidir. Üstəlik inventar məlumatlarının şəffaflığı və



dəqiqliyi nəinki zavodun uğurla fəaliyyət göstərməsi, eləcə də büdcəyə qənaət baxımından olduqca vacibdir.

İşim məndən bir neçə şöbə ilə ünsiyyətdə olmağımı və birgə işləməyimi tələb edir. Təbiətə incəliklərə önəm verən biri olduğum üçün fərdi xüsusiyyətlərimin işimə uyğun olmasından məmnunam. Dəqiqlik bu işdə olduqca vacibdir və hətta ən kiçik qeyri-dəqiqlik belə böyük çətinliklərə səbəb ola bilər. Bu səbəbdən həmişə diqqətli olmaq vacibdir. Xəyalımdakı iş, daim yeni şeylər öyrən-

məyə və bacarıqlarımı artırmağa şərait yaradan, eləcə də peşəkar inkişaf və karyera yüksəlişi imkanları verən bir iş olardı. Karyeramda istədiyim nöqtəyə çatmaq üçün məni maraqlandıran bilik və bacarıqları təkmilləşdirmək məqsədilə onlayn kurslar alıram. Peşəkar sertifikat almağı planlayıram və bu məqsədlə oxumaq pandemiyə ərzində gündəlik işimin vacib bir hissəsinə çevrildi. Pandemiyadan sonrakı dövrdə də bunu davam etdirmək niyyətindəyəm.

ELNUR ƏLİYEV

Material tələbatının planlanması (MTP) üzrə mütəxəssis

40 yaşım var və planlaşdırma, istehsal və satış sahələrində 15 illik iş təcrübəm var. Təhsilə gəldikdə isə, Uludağ Universitetində (Bursa, Türkiyə) tekstil mühəndisliyi üzrə bakalavr və İstanbul Universitetinin (Türkiyə) istehsalın idarə olunması üzrə humanitar elmlər üzrə magistr dərəcəsinə sahibəm.

2021-ci ilin aprelində "SOCAR Polymer" MTP üzrə mütəxəssis vəzifəsində işə başladım. MTP material tələbatının planlanması deməkdir. Mənim vəzifələrimə, əsasən, ehtiyat hissələrinin, istehlak mallarının, torbalama materiallarının və bəzi xammalların planlaşdırılması və sifariş aiddir. Eləcə də, vəzifələrimə istehsalat müəssisəmizdə əməliyyatların qüsursuz axınıni təmin etmək üçün verilən sifarişlərin nəzarətdə saxlanılması da daxildir. Bundan başqa "SAP MM" modulunda MTP siyasətini idarə edirəm, planlaşdırılan sifarişləri istehlak və faktiki inventar məlumatları ilə qarşılaşdıraraq qiymətləndirirəm, inventar idarə edilməsi məsələlərində kömək edirəm və Mİ layihələrindəki günlük inkişafı (proqresi) məruzə edirəm. Bu iş

çox böyük məsuliyyət tələb edir, çünki satınalma və planlamanın olmaması istehsalda gecikmədən tutmuş texniki baxımdan təhlükəli vəziyyətlərdə arzuolunmaz nəticələrə səbəb ola bilər. Mənim üçün işimin ən zövqlü tərəfi texniki məlumatlarla işləmək, işimə mühəndis kimi yanaşmaq və planlaşdırıcı kimi düşünmək imkanımın olmasıdır. İşimdə mümkün çətinliklərə gəldikdə isə materialların harada istifadə olunduğunu və bütün isteh-

sal dövründə necə istifadə olunması nəzərə alaraq təsnifatını qeyd edərdim. İxtisas sahəmdən əlavə, təchizat zəncirinin idarə olunması sahəsində qabaqcıl praktikalarla maraqlanıram və vaxtaşırı bu mövzuda biliklərimi təkmilləşdirirəm. Hobbilərə gəldikdə isə progressiv rok pərəstişkarıyam, səs yazıları (albomlar da daxil olmaqla) toplayıram və musiqi tarixi həvəskarıyam.



KƏNAN DƏRGAHQULİYEV

Materialların kataloqu və təsnifatı üzrə koordinator

Azərbaycan İqtisad Universitetinin 2005-ci il yüksəldildim. "SOCAR Polymer"də karyerama 2017-ci ildə anbardar olaraq başladım və 2019-cu ildə hazırkı vəzifəmə yüksəldildim. Mənim vəzifəm SAP sistemində yeni materialları kataloqlaşdırmaqdır. Zavodların fəaliyyəti üçün düzgün materialların alınması baxımından işim əhəmiyyət daşıyır. Mənə kiçik koordinator vəzifəsindəki həmkarım kömək edir. Yaxşı gördüyüm işin müsbət nəticələrini görməkdən zövq alıram. İşimin çətinliklərinə gəldikdə isə, əksinə onlar mənə həvəsləndirir. Məqsədim materialların kataloqu və təsnifatı üzrə mütəxəssis olmaqdır.



ƏŞRƏF VERDİYEV

Anbardar köməkçisi



2018-ci ildə "SOCAR Polymer"də işə müxtəlif işlər üzrə yardımçı olaraq başladım və daha sonra indiki vəzifəmə yüksəldildim.

Mənim vəzifəm təhlükəsizlik qaydalarına riayət etmək şərti ilə mənə verilən tapşırıqları yerinə yetirməkdir. Anbar mallarının qəbulu və yerləşdirilməsində iştirak edirəm. Yemək və mətbəx əşyaları, həmçinin ofis ləvazimatlarının verilməsini idarə edirəm. Ehtiyac olduqda həmkarlarıma tapşırıqlarını yerinə yetirməklərində kömək edirəm və bu işdə ən çox zövq aldığım şey bir komanda şəklində birlikdə işləməkdir. İndiki məqsədim karyeramda irəliləmək və tapşırıqlarımı qüsursuz yerinə yetirməkdir.

NAMİQ ƏLİYEV

Anbardar

İstehsal sahələrində işləmək baxımından 15 illik təcrübəm var. 2014-cü ildən etibarən müxtəlif şirkətlərdə anbardar vəzifəsində işləmişəm. 2019-cu ildə "SOCAR Polymer"ə qoşuldum. Vəzifələrimə FMV-dən düzgün istifadə, sənədləşdirmə, riskin qiymətləndirilməsi, verilən iş növü üzrə müvafiq səlahiyyətli şəxsin cəlb edilməsi, iş sahəsinin səliqəli olması, tullantıların düzgün təsnifatı və hər bir şəxsin təhlükəli hesab edilən hər hansı hərəkəti dayandıra biləcəyini xatırlatmaq kimi məsələlərin də daxil olduğu planlaşdırılmış işlər barədə müzakirələrin aparılması daxildir. Bütün tapşırıqların təhlükəsiz və vaxtında yerinə yetirilməsini və malların yerləşdirilməsi zamanı "FIFO" (İlkin daxil olmuş, ilkin xaric olur) prinsipinə riayət olunmasına nəzarət edirəm. Mən elektrik yükləyicilərini yükləyirəm, paletləri yük maşınlarından boşaldıram və rəflərə qoyuram, taxta qutuları əl ilə sökürəm və atıram, qaz balonlarını qəbul edir, yoxlayır, yerləşdirir və xaric edirəm, eləcə də digər ümumi anbar işlərini yerinə yetirirəm. Bu işdə kimyəvi maddələrlə, eləcə də tanış olmadığım bəzi materiallarla necə işləməli olduğumu öyrəndim. İndiki məqsədim bu işdə peşəkar olmaqdır və bu məqsədlə komandamızın daha təcrübəli üzvlərindən bilmədiklərimi öyrənirəm.



RAMİN QASIMOV
Anbardar (İT/İnzibati işlər)

Mən "SOCAR Polymer" tərəfindən 2015-ci ilin mart ayında Azərikimyanın ərazisində yerləşən anbarda müxtəlif işlər üzrə yardımçı vəzifəsində işə qəbul edildim. 2016-cı ildə anbardar vəzifəsinə təyin olundum. Mənim vəzifəm, əsasən, ofis ləvazimatları və İT mallarının saxlanılmasına nəzarət etməkdir. Gündəlik istifadə üçün mal verdiyim şəxslərlə ünsiyyət işimin ən böyük və ən zövqlü hissəsidir. Qarşılaşdığım əsas çətinlik bəzi malların gec gəlməsidir. Hal-hazırda məqsədim iş təcrübəmi artırmaq və iş qabiliyyətimi artırmağa kömək edən müvafiq təlimlərə qatılmaqdır.



FAİQ CABBAROV
Anbardar köməkçisi

"SOCAR Polymer"ə anbardar köməkçisi vəzifəsində işə qəbul ediləndə artıq 4 illik iş təcrübəsinə sahib idim. Vəzifələrimə malların qəbulu, sayılması, vəziyyətinin yoxlanılması və uçotunun aparılması daxildir. Belə böyük bir istehsal müəssisəsinin miqyası ilə müqayisədə sadə görünən işimin əslində çox böyük əhəmiyyəti var. Bu səbəblə, komandamız əlindən gələni etmək üçün səylərini əsirgəmir. Üstəlik böyük məsuliyyət tələb edən çox maraqlı bir işdir. Mənimlə eyni vəzifədə daha bir nəfər də var və bizə müxtəlif işlərdə yardımçılar kömək edirlər.

ƏRƏSTUN QÜDRƏTZADƏ
Böyük anbardar

2019-cu ildə "SOCAR Polymer"də iş anbardar vəzifəsində başladım və 2020-ci ilin fevral ayında böyük anbardar vəzifəsinə yüksəldildim. Vəzifələrimə gələn və gedən bütün ehtiyat hissələrinin yüklənməsinə və boşaldılmasına. Anbardarlara tapşırıqlar verir, fəaliyyətlərini əlaqələndirir və komanda üzvlərimizə müxtəlif vəzifələrin yerinə yetirilməsində köməklik göstərirəm. İşin təhlükəsiz və düzgün qaydada aparılması işimin zövq verən hissəsidir. Məsələn, zavodun fasiləsiz işləməsinin təmin etmək üçün ehtiyat hissələrinin vaxtında tədarük edilməsidir. Məqsədim anbar idarə edilməsində peşəkar olmaq və lazımi təcrübə, bilik və bacarıqları əldə etməkdir.





ELDƏNİZ NURİYEV
Anbardar (12 saatlıq gündüz növbəsi)

2017-ci ilin yanvarında "SOCAR Polymer"də anbardar vəzifəsində işə başladım. Təhsilim maliyyə yönündüdür. Komandamızda iki müxtəlif işlərdə yardımçının köməyi ilə malların qəbulu, yerləşdirilməsi və buraxılmasını həyata keçirirəm. Komandamızla mənimlə eyni vəzifələri icra edən daha 9 nəfər anbardar var. Əksəri gündüz növbəsində işləyir. İşimdə daha yaxşı olmaq və karyerəmdə yüksəlmək üçün hər fürsətdən istifadə edərək müvafiq təlimlərdə iştirak edirəm və gündəlik iş qabiliyyətimi yaxşılaşdırıram.

NAZİM ƏLƏKBƏROV
Anbardar (12 saatlıq gecə növbəsi)

2016-cı ilin noyabr ayından etibarən "SOCAR Polymer" zavodlarının inşası ilə məşğul olan podratçı şirkətdə anbardar işləmişəm. 2019-cu ilin yanvarında "SOCAR Polymer" məni işə götürdü. Digər anbardarlar kimi materialların qəbulu, yoxlanılması və buraxılması mənim öhdəliyimdədir. İşimdə ən çox bəyəndiyim şey komanda üzvlərimiz arasındakı dostluq əlaqələri və qarşılıqlı dəstək mühiti, eləcə də şirkətimizdəki bütün işlərin nizamlı qaydada həyata keçirilməsidir.



Mi komandasındakı müxtəlif işlər üzrə yardımçılar ərazinin təmiz saxlanması, yük maşınlarının boşaldılması və doldurulması, anbara malların yığılması, malların yenidən qablaşdırılması, habelə materialların daşınması üçün avadanlığın yüklənməsinə və istismarına cavabdehdir. İki müxtəlif işlər üzrə

yardımçılar Bəhlul Balakışiyev və Rəhman Kərimovdur.

Çəngəlli avtoyükləyici sürücüsü Rəmil Quliyev materialların yüklənməsi və boşaldılması, saxlanma yerlərinə, maşınlar və doldurma yerlərinə malların çatdırılmasını təmin edən çəngəlli avtoyükləyicini idarə edir.

Mİ KOMANDASININ 3 İLDƏKİ ƏSAS NƏİLİYYƏTLƏRİ

KATALOQLAŞDIRILMIŞ VƏ TƏSNİFATLAŞDIRILMIŞ MATERİALLARIN ÜMUMİ SAYI

28500

SAP-DA QƏBUL EDİLMİŞ ƏMƏLİYYATLARIN ÜMUMİ SAYI

24500 ƏMƏLİYYAT

SAP-DAN VERİLMİŞ ƏMƏLİYYATLARIN ÜMUMİ SAYI

49000 ƏMƏLİYYAT

MİN-MAKS TƏYİN EDİLMİŞ MALLARIN ÜMUMİ SAYI

4500

MTP VASİTƏSİLƏ YENİDƏN DOLDURULMUŞ SATINLAMA TƏLƏBLƏRİNİN (ST) ÜMUMİ SAYI

4400 ST

"SAP MM" MODULUNUN DİGƏR FUNKSİYA VƏ MODULLARA İNTEQRASIYASI

100%

ANBARA DAXİL OLMUŞ MATERİALLARIN ÜMUMİ KÜTLƏSİ

15000 TON

ANBARA DAXİL OLMUŞ YÜK MAŞINLARININ ÜMUMİ SAYI

2500 YÜK MAŞINI



İlk paletlərin çatdırılması



İlk materiallar üzrə koordinator Nəsimi Zərbəliyev materialları boşaltdır (2018 may)



Ərazidə ilk komanda üzvləri (Vüsal İbrahimov, Kamran Əhmədov, Rövşən Musazadə)



"Technimont"dan təhvil alma prosesi kataloqlaşdırmanın fiziki yoxlanılması



Təmizliyə nəzarət



Komanda işi



Anbarda ad günün qeyd olunması



Komanda quruculuğu



**Dərin təəssüf hissi ilə bildiririk ki, avqustun 18-də biz həmkarımızı-
Materialların idarəolunması komandasının üzvü Qalib Hacıyevi
itirdik. Bir anbardar, bir oğul, bir qardaş, bir həyat yoldaşı və 2 uşaq
atası ürək çatışmazlığından vaxtından əvvəl vəfat etdi.
Ailəsinə və yaxınlarına başsağlığı veririk. Qoy Allah sizlərə güc və
səbir versin, bu ani ölümün ağrısını bir az yüngülləşdirsin. Allah
rəhmət eləsin.**

Ətraf mühiti qorumaq üçün güclərimizi birləşdirək

5 iyunda dünya miqyasında qeyd olunan Ümumdünya Ətraf Mühitin Mühafizəsi Gününün məqsədi çirklənmə səviyyəsinin artması və iqlim dəyişikliyinə ətraf mühitə yaratdığı təhlükə barədə məlumatlılığı artırmaqdır.



Hər il Ətraf Mühitin Mühafizəsi Gününə dünyanın fərqli ölkələri ev sahibliyi edir. Pakistan bu il BMT-nin Ətraf Mühitin Mühafizəsi Proqramı ilə birlikdə bu günə ev sahibliyi edəcək. Ümumdünya Ətraf Mühitin Mühafizəsi Gününün bu ilki müövzusu "Yenidən xəyal et. Yenidən yarat. Yenidən bərpa et"dir və əsas fokusu ekosistemin bərpasıdır. BMT-yə görə, "Ekosistemin bərpası dedikdə zərərin qarşısını almaq, dayandırmaq və zərəri tərsinə çevirmək, beləliklə, təbiəti istismar etməkdən onu bərpaya keçmək" nəzərdə tutulur. Yer kürəsinin bütün mülki vətəndaşları, hüquqi şəxslər və müəssisələr təbiət qarşısında mənəvi borclarını dərk etməli və qəbul etməli, eləcə də ekosistemin bərpasına öz töhfələrini verməlidirlər.

Şirkətimiz ətraf mühiti qorumaq öhdəliyini çox yaxşı anlayır. Sənayemizdəki digər şirkətlər kimi "SOCAR Polymer" də çoxsaylı beynəlxalq və yerli ekoloji qanun və qaydalara riayət edir. Bu qanunlar və onların tətbiqi ilə bağlı nizamnamələr hava tullantıları və suya axıdılan çirkab suları ilə bağlı məhdudiyətlər qoyur, standartları təyin edir və təhlükəli maddələrin və təhlükəli tullantıların buraxılmasının aradan qaldırılması üçün öhdəliklər müəyyən edir.

Buna misal olaraq, bu yaxınlarda sıxılmış qaz silindrlərinin təkrar emalını demək olar. Laboratoriya komandası SƏTƏM departamentindən uzun müddətdir ki laboratoriya binasında saxlanılan və içində qalığ qaz olan qaz balonlarının təhlükəsizlik

şəraitdə kənarlaşdırılmasının təşkil edilməsini xahiş etdi. SƏTƏM komandası belə təhlükəli tullantıların miqdarını, eləcə də balonların daşınması və kənarlaşdırılması ilə əlaqədar riskləri və xərcləri azaltmaq məqsədilə təkrar emal üçün uyğun və qanuni olaraq səlahiyyətli bir şirkət tapmaq və cəlb etmək üçün sorğunu ATZİ (Alış və Təchizat Zəncirinin İdarə olunması Şöbəsinə yönləndirdi.

Eyni zamanda YSPE Əməliyyatlar komandası polimerizasiya reaktorunun üst mərtəbəsinə və geriye müntəzəm olaraq daşınan böyük tutumlu qaz balonlarını əvəz edəcək kiçik tutumlu qaz balonlarının satın alınması ilə bağlı tələb irəli sürdü. Laboratoriyadakı qaz balonlarının vəziyyətini və texniki parametrlərini qiymətləndirmək və təkrar emal imkanları barədə məsləhət verməsi üçün ATZİ bu sahədə ixtisaslaşmış bir şirkətlə əlaqə saxladı. Eyni zamanda, ATZİ komandası yeni balonlar təmin edən və satan fərqli satıcılardan qiymət təklifləri alırdı. Bütün texniki və maliyyə təklifləri birgə qiymətləndirildi və təkrar emal lehinə qərar verildi.

Beləliklə, "SOCAR Polymer" MMC hər fürsətdə dəstəkləyir:

- tullantıların azaldılmasına dair yerli və beynəlxalq standartlara riayət edilməsi;
- daşıma zamanı baş verə biləcək risk və təhlükələrin azaldılması;





- əllə daşıma texnikası fəlsəfəsinin təbliği, məsələn, YSPE reaktorları döşəmələrində yuxarı və aşağı aparılması lazım olan yük ağırlığının azaldılması;
- təhlükəli tullantıların daşınması və kənarlaşdırılması xərclərini əhəmiyyətli dərəcədə azaldılmasını.

Başqa bir misal olaraq bizim ekoloji monitoring təcrübələrini göstərə bilərik. Ətraf mühitin monitoringinin əsas məqsədi müəssisənin ətraf mühitə təsirini idarə etmək və minimuma endirmək, qanun və qaydalara riayət olunmasını təmin etmək, ətraf mühitə zərərli təsir riskini azaltmaq və insanların sağlamlığını qorumaqdır. Ətraf mühitin monitoringi bütün zavod əməliyyatlarının, hava, su, yeraltı sular, torpağın keyfiyyəti, heyvanlar, bitkilərin və insanların qorunması baxımından lazımı qaydada həyata keçirilməsini təmin etmək üçün "SOCAR Polymer"-in SƏTƏM komandası tərəfindən müntəzəm surətdə həyata keçirilən tədbirlərdən biridir.

"SOCAR Polymer"-in SƏTƏM komandası dünya standartlarında SƏTƏM-ə uyğun fəaliyyəti təmin etmək üçün bütün iş bölmələrimizə və işçi qruplarımıza dəstək göstərir. Əməliyyatlarımızı etibarlı şəkildə idarə etdiyimiz sistem- SƏTƏM İdarəetmə Sistemi Standartı prosesin təhlükəsizliyi, risklərin idarə edilməsi, fəvqəladə hallara hazırlıq və ekologiyani qoruma effektivliyinin göstəriciləri, xüsusilə texnoloji və əmək təhlükəsizliyə xüsusi diqqət yetirir. Sifir insident hədəfini dəstəkləmək məqsədilə güclü təhlükəsizlik və ekoloji effektivliyi təmin etmək üçün mütəmadi olaraq əhəmiyyətli SƏTƏM məqsədləri və meyarları formalaşdırılır. Bu məqsəd və meyarlara doğru irəliləyiş ölçülür və məruzə edilir. SƏTƏM yoxlanışları vaxtaşırı biznes funksiyaları üzrə

aparılır, təkmilləşdirmə tədbirləri görülür və tamamlanması üçün izlənilir

"SOCAR Polymer" MMC iqtisadiyyat, təhlükəsizlik, ekoloji və sosial məsələlərdə davamlı inkişaf əlaqədar olaraq əməliyyatlarını buna uyğun dizayn etmişdir. Proseslərimiz, əlaqəli vasitələrimiz və tələblərimiz su və iqlim dəyişikliyi, eləcə də sosial və maraqlı tərəflərin problemlərinə fokuslanır.



2021-ci il Yay Təcrübə Programına seçimlərin ilkin mərhələsi yekunlaşdı

Tələbəlik illərindən sosial layihələrə qoşulmağın və yay təcrübə proqramlarında iştirak etməyin ali məktəb tələbələrinin inkişafında və gələcək karyera seçimlərində rolu müstəsna, çünki hər bir tələbəyə iş həyatının qapılarını açmaqla bərabər tədris illəri ərzində qazanılan bilik və bacarıqları praktikda tətbiq etmək imkan verir. Xüsusilə də, gənclərimiz transmilli və global şirkətlərdə işləmək arzusundadırlar və bunun ən qısa yolunun həmin şirkətlərin yay təcrübə proqramlarının iştirakçısı olmaqdan keçdiyini dərk edirlər. Sevindirici haldır ki, "SOCAR Polymer" də tələbələrin ən çox maraqlı göstərdiyi şirkətlər arasındadır.



2021-ci il Yay Təcrübə Programına ərizələrin qəbulu aprelin 23-ündə elan olundu və ərizələrin təqdim edilməsi üçün son tarix 16 may qeyd edildi. Bu il 15 təcrübə profili müəyyən olunmuşdu. Yay təcrübə proqramında iştirak Azərbaycan Respublikası vətəndaşı olan və bakalavr təhsili 4 illik olan təhsil müəssisəsinin 3-cü və 4-cü, bakalavr təhsili 5 illik olan təhsil müəssisəsinin isə 4-cü və 5-ci kursunda təhsil alan tələbələr, habelə magistraturanın 1-ci kursunda təhsil alan tələbələr üçün nəzərdə tutulmuşdu.

Son müraciət tarixinədək ümumi olaraq 1565 nəfər elektron ərizə ilə müraciət etdi. Müraciət edənlər arasında Azərbaycan Dövlət Neft və Sənaye Universiteti, Bakı Dövlət Universiteti, Bakı Mühəndislik Universiteti, Xəzər Universiteti kimi yerli tədris müəssisələrinin, habelə Turin Politeknik Universiteti (Poltecnico di Torino), Debrecen Universiteti, Budapeşt Texnologiya və İqtisadiyyat Universiteti (BME), Yıldız Texniki Universiteti, İstanbul Texniki Universiteti kimi xarici təhsil ocaqlarının tələbələri var idi.

Tələbələr arasında ən böyük maraqlı mühəndis-texnoloq vəzifəsinə oldu. Belə ki, bu ixtisas üzrə 230 nəfər ərizə təqdim etmişdi. Tələbələrin digər maraqlı göstərdiyi sahələr isə 135 ərizə ilə mexanika mühəndisliyi və 129 ərizə ilə SƏTƏM idi. Tələbələrin ilk olaraq elan olunan təhsil ili meyarına cavab vermələri, daha sonra isə ixtisaslarının müraciət etdikləri təcrübə profilinə uyğunluğu və inşaları yoxlanıldı.

Müsabiqənin növbəti mərhələsinə vəsiqə qazanmış 280 namizəddən yalnız 210-u 29 iyun-1 iyul tarixlərində keçirilmiş

ingilis dili imtahanında iştirak etdi. Bakı Ali Neft Məktəbinin 87 tələbəsi, 10 xarici universitetin tələbəsi və IELTS/TOEFL sertifikatına sahib olan 37 tələbə bu seçim mərhələsindən azad edilmişdi. Uğurlu nəticə göstərən tələbələr daha sonra e-poçt vasitəsilə məntiqi təfəkkür imtahanına dəvət ediləcəklər. Yekun mərhələ müsahibə olacaq.

"SOCAR Polymer" şirkəti 2016-cı ildən bəri yalnız 2020-ci il istisna olmaqla hər il yay təcrübəsi təşkil etmişdir. Təcrübəçilərin bir qismi daimi iş təklifi alaraq "SOCAR Polymer" şirkətində müxtəlif vəzifələrdə karyeralarına davam edirlər




Peşəkar inkişaf məqsədlərinə nail olunmuşdur

Şəxsi nümunəsi ilə yüksək peşəkarlıq standartlarını təbliğ və təşviq edən həmkarlarımız hər birimizi tərəqqi və inkişafa həvəsləndirir, işçi heyətimizin bilik səviyyəsini və ümumiyyətlə biznesin dəyərini və rəqabət imkanlarını artırır.

"CISCO" Sertifikatı

Böyük şəbəkə inzibatçısı Zaur Rüstəmov "Cisco systems" in təqdim etdiyi platforma vasitəsilə peşəkar inkişafında növbəti uğura imza atdı. Bunun üçün Zaur 6 ay kifayət etdi. Onun indiyədək qazandığı uğurlar aşağıdakı kimidir:

ƏLDƏ EDİLƏN TİTUL	İMTAHANIN ADI	Keçdiyi imtahanlar
 Cisco Certified Entry Networking Technician (CCENT)	CCENT	
 Cisco Certified Network Associate (CCNA)	1. Interconnecting Cisco Network Devices (ICND1)	
	2. Interconnecting Cisco Network Devices (ICND2)	
 Cisco Certified Network Associate – Security	CCNA Security	
 CCNP Routing and Switching Professional	1. Switching	
	2. Routing	
	3. Troubleshooting	
 Cisco Certified Specialist – Enterprise Advanced Infrastructure Implementation	Enterprise Advanced Infrastructure Implementation	
 Cisco Certified Specialist – Enterprise Core	Enterprise Core	
 Cisco Certified Internetwork Expert (CCIE)	Enterprise Infrastructure	Planlaşdırılır



”

Cisco sertifikatı şəbəkə performansını, səmərəliliyini və təhlükəsizliyini yaxşılaşdırmağa kömək edir.

”

**Böyük şəbəkə inzibatçısı
Zaur Rüstəmov**

Beləliklə, Zaurun növbəti addımı və hədəfi marşrutlaşdırma, kommutasiya və təhlükəsizlik üzrə ekspert səviyyəli "Cisco" sertifikatı almaq üçün imtahan verməkdir.



SERGEY ƏLİYEV
ERP PROQRAMÇISI

ERP proqramçısı Sergey Əliyev "MCSA" sertifikatı almaq üçün tələb olunan üç test imtahanından birincisini uğurla keçdi. İmtahan "Windows Server 2012"nin quraşdırılması və konfigurasiyası ilə bağlı idi. Qalan iki imtahan "Windows Server 2012"nin idarə edilməsi və "Advanced Windows Server 2012" xidmətlərinin konfigurasiyasıdır. Sergey heç bir kursa getmədi. O, Windows Server əməliyyat sistemlərinin konfigurasiyasını, bütün xidmətlərin daha yüksək səviyyəli parametrlərini, şəbəkə problemlərinin aradan qaldırılmasını və məlumatların saxlanılmasını öyrəndi. İmtahana hazırlaşması üçün 3 ay kifayət etdi və o,

imtahanda mümkün olan 1000 baldan 769 yığdı. Sergeyə görə qazanılan biliklər ona sistemin optimallaşdırılması ilə əlaqəli problemlərə ən uyğun həll yollarını tapmasına kömək edir.



Microsoft

Proses təhlükəsizliyinin idarə edilməsi- sıfır təhlükəyə aparan yol

“SOCAR Polymer”in Proses Təhlükəsizliyin İdarəetməsi (PTİ) proqramı heç vaxt istəmədən ətraf mühitə təhlükəli maddə buraxmamaq, bununla da “İnsanlara zərər verməmək, ətraf mühitə zərər verməmək və aktivlərə zərər verməmək” prinsipinə riayət edərək təhlükəsiz, etibarlı və qazanclı əməliyyatları dəstəkləmək məqsədilə istehsal müəssisəsini bütün fəaliyyət dövrü ərzində idarə etmək üçün yaradılmışdır.

Proses Təhlükəsizliyin İdarəedilməsi nədir?

PTİ texnologiya sənayesi ilə əlaqədar təhlükələri idarə etmək üçün bir-biri ilə əlaqəli prinsiplər toplusudur. Bu prinsiplər, təhlükəli mayelərin (neft, qazlar, kimyəvi maddələr) və digər enerji mənbələrinin təsadüfən sərbəst buraxılması ilə nəticələnə biləcək insidentlərin tezliyini və potensial şiddətini azaltmaq üçün hazırlanmışdır. PTİ yanaşmaları dizayn standartlarından, mühəndislik araşdırmalarından, avadanlıqların spesifikasiyalarından, təşkilati imkanlardan və əməliyyat prosedurlarından, audit

proqramlarından, təhlükəsizlik hadisəsinin inkişafından və digər insanlara, ətraf mühitə, aktivlərə və şirkətin nüfuzuna zərbə vuracaq hadisələrin qarşısını almağa yönəlmiş metodlardan ibarətdir.

“SOCAR Polymer” Kimyəvi Proses Təhlükəsizliyi Mərkəzi (CCPS) və İş Təhlükəsizliyi və Sağlamlığı İdarəsi (OSHA) tərəfindən PTİ proqramlarına tətbiq olunan tələblərə riayət edir. Kimya zavodlarında və digər obyektlərdə riskləri idarə edən hərtərəfli idarəetmə sisteminin 20 əsas elementi var.



Əmək bazarının ətraflı araşdırılması və işəgötürmə əməliyyatları nəticəsində yaradılan Proses Təhlükəsizlik qrupu, Proses Təhlükəsizliyi İdarəçiliyi və Zərərin Qarşısının Alınması (PSM&LP), Aktiv Tamliyi İdarəçiliyi (AIM), qabaqcıl prosesə nəzarət (APC), simulyasiya və optimallaşdırma, axının təminatı, upstream proqnozlaşdırma və planlaşdırma, iqtisadi modellər, texnoloji etibarlılığı, mümkünlük və konseptual tədqiqatlar, Frontend Mühəndislik Dizaynı (FEED), Dizayn İnkişafı Mühəndisliyi (DDE), neftayırma, qaz emalı və

neft-kimya sənayesində texnoloji qurğularının buraxılış-sazlama, istismara verilməsi və işə salınması, eləcə də proses və əməliyyatlara texniki dəstək sahəsində 17 illik təcrübəyə malik PTİ mütəxəssisi Mahmud Mustafa rəhbərlik etdi.

Daha sonra iki istedadlı mühəndis-texnoloq- Sürət Əsgərov və Aysu Darçinova Proses Təhlükəsizliyi komandasına qatıldılar və proses təhlükəsizliyi mühəndisləri kimi peşəkar inkişaflarını artırmaq məqsədilə yaxşı təşkil olunmuş inkişaf planları ilə dəstəkləndilər.



Karyerası



Mahmud Mustafa karyerasına tərkibində dizel yanacağıının hidrotəmizləmə qurğusu, hidrokrekinq, kükürd bərpa bölmələri, (SRU) & Amin sistemləri olan 3-cü nəsil kompleks neft emalı zavodu "MIDOR"da başlayıb. "MIDOR"da qazanılan təcrübələr sonradan xətti alkil-benzol istehsalı üçün SR kerosindən istifadə edən "E-LAB" neft-kimya kompleksi layihəsinin icrası müddətini idarə etmək üçün yüksək səviyyəli qərar qəbul etmə komitəsinə təyin olunması üçün tələb olunan texniki baza rolunu oynadı.

Daha sonra Qatərin inteqrasiya edilmiş enerji şirkəti "ORYX GTL, QP-SASOL J.v."-nin Mahmudu 11 milyard ABŞ dolları dəyərində ABŞ GTL və Özbəkistanda GTL layihələrinin İlkin Layihələndirmə və Layihə Konsepsiyası üzrə Aparıcı mühəndis (Lead Project Definition & Concept Engineer) vəzifəsinə işə götürdü. Karyerasına daha da yüksələrək, Mahmud, BƏƏ hökuməti və "BP Global" tərəfindən Texnologiya təhlükəsizliyi üzrə Səlahiyyətli mütəxəssis və aktivlər üzrə hasilat rəhbəri qismində (Process Safety technical authority (TA) & Asset Production Head) "Eni-Italy" şirkəti vasitəsilə əldə edilən yeni kəşfiyyat aktivləri də daxil olmaqla, qurudakı mənimşənmiş qaz və kondensat yataqları/qurğuları üçün TTİ idarə etmə sisteminin və karbohidrogen yataqlarının işlənməsi strategiyalarının idarə edilməsi üçün ciddi öhdəliklər qəbul edərək işə götürüldü.

İnzibati işlər və təhlükəsizlik departamentinin hesabatı

Nəqliyyat qrupu

- 18 servis avtobusu hər gün Bakı və Sumqayıtdan istehsal sahəsinə 500-ə qədər işçinin daşınmasını həyata keçirir. Avtobusların marşrutları gündüz, axşam və gecə növbələrində çalışan işçilərinin hamısını əhatə etmək məqsədilə Bakıda 16 nöqtədən, Sumqayıtda isə 6 nöqtədən sərnişinlərin götürülməsini, eləcə də çatdırılmasını təmin edir.
- Servis avtobusları hər gün dezinfeksiya edilir.



Tikinti və təmir qrupu

- Ofisdə və istehsal sahəsindəki binalarda gündəlik təmir işləri aparılır;
- İstehsal sahəsinə nəzarətli qəbulü təmin etmək məqsədilə turniketli və NV-ni yoxlama qapısı olan yeni işçi keçid məntəqəsi tikilmişdir;
- Materialların idarə olunması komandası üçün yeni müstəqil anbar ofisi inşa edilmişdir;
- 100 m²-dən çox ofis sahəsi yüksək səviyyəli rəhbərlər üçün rekonstruksiya edildi;
- Yeni anbara yeni beton yol çəkildi;
- Sumqayıt ərazisindəki müharibə iştirakçısı olmuş 6 şəhid və qazi ailəsinin ev və mənzillərində təmir və bərpa etmə işləri aparılmışdır. Yeni məişət texnikası quraşdırılmışdır.

Təmizlik və gigiyena qrupu

- COVID-19 əleyhinə qabaqlayıcı tədbirlərin davamı olaraq, 8500 m² qapalı ərazi gündə 3 dəfə dezinfeksiya olunmuş, eləcə də bütün ofis və istehsal sahəsindəki binalarda əl dezinfeksiyaedici məhlullar yerləşdirilmişdir.





Vətən uğrunda döyüşənlərin ailələrinə töhfəmiz

“SOCAR Polymer” şirkəti Sumqayıt Kimya Sənaye Parkının rezidenti statusunu aldıqdan bugünədək özünü “Sumqayıtlı” hesab edir və Sumqayıt şəhərinin sosial həyatına hər zaman töhfə verməyə çalışır.

İkinci Qarabağ Müharibəsindən sonra Sumqayıt şəhərinin şəhid və qazi ailələrinin sosial təminatını yaxşılaşdırmaq məqsədilə onlarla müzakirə keçirilmiş, ehtiyacları müəyyən edilmiş və şirkətimizin daxili imkanları hesabına 6 ailənin mənzilləri qismən təmir olunmuş, istifadəyə yararsız məişət avadanlıqları yeniləri ilə əvəz edilmişdir.

Görülmüş işlərin həcmi aşağıdakı kimidir:

1. Şirkətimizin cəbhəyə yollanan 10 işçisinin maaşları müharibə ərzində və daha sonra da ödənilməli və ailələri diqqətdə saxlandı.
2. Şəhid ailəsinin mənzili yataqxananın axırncı mərtəbəsində olduğuna görə su təchizatında təzyiqlə bağlı problemi həll etmək üçün yeni su mühərriki və hidrofor alınaraq quraşdırıldı; 4-gözlü qaz plitəsi, paltaryuyan maşın və elektrik qızdırıcı alınaraq təhvil verildi.
3. Şəhid ailəsinin mənzilində təmirsiz olan eyvanın yararsız vəziyyətdə olan divarı sökülüb yenidən tikildi, eyvan təmir olundu. Eyvanın işıqlandırılması və tavanı yeniləndi. 2 ədəd taxta pəncərə yeni plastik pəncərələrlə əvəz edildi, eyvanın döşəməsinə metlax döşəndi və mətbəx mebeli yenisi ilə əvəz edildi. Mətbəx üçün yeni hava çəkən, qabyuyan çanaq, su kranı və su qızdırıcısı quraşdırılmışdır. Həmçinin hamam və sanitariya qovşağında təmir işləri görülməklə qaz xətti, içməli su və çirkab boru xətləri yenidən çəkildi. Hamamın döşəməsinə metlax, divarlarına kafel və tavanına lambrin vuruldu, yeni aksesuarlar quraşdırıldı (duş, əlüzyuyan, unitaz, quruducu, su kranı və s.).
4. Şəhid ailəsinin evində 4 otağın, dəhlizin və mətbəxin divar kağızları alındı və vuruldu. Həmçinin hamam və sanitariya qovşağında təmir işləri görüldü, döşəməyə metlax, divarlara kafel, tavana lambrin vuruldu, elektrik xətti yeniləndi, və yeni hamam aksesuarları (duş, əlüzyuyan, unitaz, su kranı və s.) təchiz edilərək quraşdırıldı. Mənzilin girişində döşəməyə metlax, mətbəxə isə kafel vuruldu. Həmçinin bütün otaqların döşəməsinə süpürgəlik (plintus) təchiz edilərək quraşdırıldı.
5. Şəhid ailəsinin mənzilinə yeni kombi istilik sistemi, otaqlara və mətbəxə radiatorlar quraşdırıldı. Otaqların və koridorun divar kağızı sökülərək



yenisi vuruldu, eləcə də otaqda nəmlənmiş divar yeni alçıpanla əvəz edildi. Otağın tavanı yenidən rəngləndi.

6. Qazi ailəsinin yeni tikilmiş evinin bütün otaqlarına plastik pəncərələr hazırlanaraq quraşdırıldı. Qazinin özü isə şirkətimizdə işlə təmin edildi, bayraqdar vəzifəsində çalışır.
7. Şəhid ailəsinin mənzilində hamam və sanitariya qovşağı təmir edildi, divarları suvandı, yeni kafel vuruldu, döşəməyə metlax döşəndi, çirkab və içməli su xəttləri yeniləndi, bütün aksesuarlar təchiz edilərək quraşdırıldı. Mənzilin mövcud taxta giriş qapısı yeni dəmir qapı ilə əvəz edildi. Həmçinin, mənzilin giriş hissəsi genişləndirildi, pilləkənlər bərpa edildi, təhlükəsizlik üçün məhəccərlər quraşdırıldı və “aqlay” üzlük döşəndi. Mətbəxin divarları təmir edildi, mebel quraşdırıldı və bütün mətbəx aksesuarları təchiz edildi. Bundan əlavə, şəhidin xanımına iş təklif edildi, lakin uşaqların tərbiyəsinə vaxt ayırmaq istəyi ilə xanım imtina etdi.



Ramazan bayramı sevincini bölüşdük

Bu il də "SOCAR Polymer", Azərbaycan Qızıl Aypara Cəmiyyətinin Sumqayıt bölməsi ilə əməkdaşlıq edərək 140 aztəminatlı ailənin müqəddəs ramazan ayının son günü Fitr bayramını sevinclə qeyd etmələrinə vəsilə oldu.



COVID-19-la əlaqədar riskləri nəzər almaqla, təşkilatçılar yardım aksiyasını elə təşkil etdilər ki, hər sponsor bayram paylarını fərqli günlərdə paylaya bilsinlər. "SOCAR Polymer" 12 mayda belə bir tədbirdə iştirak etdi. COVID-19-la əlaqədar bütün qabaqlayıcı tədbirlər nəzər alınmaqla 140 ailənin üzvləri 30-50 nəfərlik qrup şəklində müxtəlif vaxt intervallarında tədbir məkanına dəvət edildi.

Tədbirin açılışında iştirakçılara xitab edən QAC Sumqayıt şəhər bölməsinin sədri Mətanət xanım "SOCAR Polymer" şirkətinə uzun illərdir davam etdirdiyi dəstək və qayğıya ehtiyacı olan ailələri, yetimləri





və ahılları bayramlarda sevindirmək ənənəsinə sadıq qaldığı üçün dərin minnətdarlığını bildirdi. Şirkətimizin QAC ilə 2016-dan bəri hər il davam edən və ildən-ilə inkişaf edən əməkdaşlığının tarixçəsindən minnətdarlıqla danışdı. "SOCAR Polymer" bu illər ərzində müxtəlif korporativ sosial məsuliyyət proqramları çərçivəsində 600 uşağı yeni il qabağı isti geyim və ayaqqabılarla, eləcə də 1100 ailəni Novruz və Fitr bayramlarında ərzaq səbətləri ilə təmin edib.

Xanım Məhərrəmovanın salamlama nitqindən dərhal sonra Sumqayıtdan olan ailələrin nümayəndələrinə ərzaq səbətləri təqdim edildi və onlara şirkətimizin bayramın bütün ailələrə bol-bərəkət və sağlamlıq gətirməsi arzusu çatdırıldı.

Tədbirdə iştirak etmək iqtidarında olmayan şəxslərə bayram payları QAC Sumqayıt şəhər bölməsi könüllüləri tərəfindən evlərində təqdim edildi.





Əməkdaşımızın **bir günü** onun gözü ilə

İşə, adətən, saat 07:30-da başlayıram. Bu gün də hər zaman etdiyim kimi ilk olaraq gecə ərzində baş vermiş hadisələr barədə məlumat almaq üçün gecə növbəsi ilə əlaqə saxlayaraq öyrəndim ki, azot istehsalı sahəsində qısa qapanma olmuş və mühərriklərin birində cərəyan göstəriciləri rele üzərində müşahidə olunmamışdı. Bununla eyni zamanda SAP PM modulunda gecə ərzində qeyd olunmuş problemlərlə tanış oldum. Torbalama ərazisində işıqlanma səviyyəsinin kifayət qədər olmaması və yay rejiminə keçməklə əlaqədar olaraq Laboratoriya binasında otaqların soyuq olması ilə bağlı məlumat qeyd edilmişdi.

Daha sonra qrupumuzla saat 07:50-də elektrik yarımstansiyasında təşkil olunan toplantıya yollandım. Toplantıda fikir mübadiləsi apardıq və mövcud məsələlərin təhlükəsiz və ən qısa zamanda həll edilməsi yollarını müzakirə etdik. İşlərin vacibliyinin prioritetliyinə əsaslanaraq iş gününün planını hazırlayıb işçilər arasında bölüşdürdüm. Bundan sonra texniki servisin planlaşdırılması komandasının toplantısına qatıldım.

Ümumilikdə, mənim də üzvü olduğum elektrik komandamızın əsas məqsədi elektrik avadanlıqlarının fasiləsiz və qəzasız işini təmin etməkdən ibarətdir. Bu səbəblə, qrup olaraq işlərin vaxtında və təhlükəsiz görülməsinə xüsusi diqqət yetiririk.

Saat 10:30-dan nahar fasiləsinə kimi, davam edən elektrik işlərini izləmək və komandaya kömək etmək məqsədilə sahədə oldum. Nahar fasiləsindən dərhal sonra 5 dəqiqəlik toplantı təşkil edərək günün ilk yarısına qədər olan müddətdə görülmüş işlərin statusu ilə maraqlandım və işlərin gedişatına mane olan hər hansı bir səbəb varsa həll yollarını komanda ilə müzakirə etdim.

Növbəti addımım qarşıdakı günlərdə planlaşdırılan dəmiryolu xətti ətrafında yeni elektrik güc mənbələrinin quraşdırılması və yeni istifadəyə verilmiş anbarda hava ventilyatorunun quraşdırılması üçün işə icazə sənədlərini (PTW) hazırlamaqdan ibarət oldu. Düşünürəm ki, sənədləşdirmə işimizin ən çox məsuliyyət tələb edən hissəsidir.

İş günü sona yaxınlaşanda SAP PM moduluna daxil olaraq görülmüş işləri elektron sistemdə bağladım.

Sonra, qəza dizel generatoru və onun idarəetmə paneli, eləcə də UPS sistemləri və onların batareya sistemləri kimi həyati əhəmiyyət kəsb edən elektrik avadanlıqlarına yerində baxış keçirdim və elektrik komandasının işləri görüb-görməməsi barədə məlumatları toplamaq üçün iş yerlərinə baş çəkdim.

İş vaxtım saat 16:30-da bitdi. Bununla belə, əksər hallarda öz istəyimlə komandanın inkişafına kömək məqsədi ilə saat 20:00-a kimi zavodda qalırım. Bu ərəfədə mühəndislərlə birlikdə daxili təlimlərin hazırlanması, elektrik avadanlıqlarının istifadəsi və onların sınaq müddətlərinə nəzarət mexanizminin təşkili və s. kimi işlərlə məşğul oluram. Bu sayədə yeni işçilərin qısa zamanda püxtələşməsində yardım etməklə bərabər, qrupumuzun effektivliyinin artırılmasına dəstək olduğumu düşünürəm.



SƏXAVƏT RƏFİYEV
ELEKTRİK İŞLƏRİ ÜZRƏ NƏZARƏTÇİ

Ümumilikdə, mənim də üzvü olduğum elektrik komandamızın əsas məqsədi elektrik avadanlıqlarının fasiləsiz və qəzasız işini təmin etməkdən ibarətdir. Bu səbəblə, qrup olaraq işlərin vaxtında və təhlükəsiz görülməsinə xüsusi diqqət yetiririk.

Cümhuriyyət zirvəsi Respublika günündə fəth olundu



”
İştirakçılar arasında həkimlər, təhsil işçiləri, mühəndislər və digər fərqli peşədən olan insanların olması gecəni daha da maraqlı etdi. Çadırları qurmaq, dağların gözəlliyinə bir daha baxmaq, təbiətin varlığını hər zərrəndə hiss etmək, təmiz hava ilə ciyərlərini doldurmaq, isti qəhvəndən və çayından qurtumlamaq, digər həvəskarlarla söhbətə qoşulmaq, eləcə də xatirə şəkilləri çəkdirmək son dərəcə xoş oldu.

”
SƏTƏM Departamentinin direktoru
Əlövset Cəfərov



28 mayda Azərbaycan Xalq Cümhuriyyətinin yaranmasının 103-cü ildönümü münasibətilə Böyük Qafqaz sıra dağlarının Cümhuriyyət zirvəsinə təşkil olunan yürüyüşdə "SOCAR Polymer" şirkətinin 3 əməkdaşı - SƏTƏM Departamentinin direktoru Əlövsət Cəfərov, böyük anbardar Rəşad Cəfərov və böyük büdcə mütəxəssisi Rakif Həsənlı də iştirak etdi.

Hündürlüyü 3740 m olan Cümhuriyyət zirvəsinə yürüyüş iki gün davam etdi. Belə ki, birinci gün işçilərimiz Bakı şəhərindən yola düşərək 5 saata Quba rayonunun Xınalıq kəndinə, daha sonra da 2 saata Şahyaylaq düşərgəsinə çatdılar. Orada çadırlar qurub gecələyərək növbəti günə hazırlaşmaq üçün istirahət etdilər.

Səhər saat 5-də dağa qalxış başladı. Dik yamaclar, sürüşkən daşlar, sıldırım qayaların yaxınlığı kimi fiziki maneələrlə yanaşı, hava şəraitinin də yol boyu dəyişməsi qalxışı çətinləşdirirdi. Təhlükəsizliyi təmin edən peşəkar alpinist komandası tərəfindən müşayiət olunan yürüyüş iştirakçıları beş saatdan sonra zirvəyə çatdılar və şəkillər çəkərək bu tarixi anı əbədləşdirdilər.

Zirvədə bir qədər qalıb istirahət etdikdən sonra işçilərimiz 4 saata Şahyaylaq düşərgəsinə, oradan da Bakıya qayıtdılar.

Bu əlamətdar tarixdə milli bayrağımızı və "SOCAR Polymer" bayrağını zirvədə dalğalandırmış həmkarlarımızla qürur duyuruq. Əhsən!



”
Yürüyüş zamanı mənzərə dəyişərkən sanki bir dünyadan başqa bir dünyaya keçdiyimi hiss edirdim. Hündürlük artdıqca yaşıl yamaclar tədricən sıldırım qayalarla əvəz olunurdu. Zirvədən görünən əsrarəngiz mənzərəni görəndə yolda çəkdiyimiz əziyyətin yorğunluğu yox oldu. Bu yürüyüş aylar ərzində yığılmış mənfi enerjini sanki özünə çəkir və bədəni yeni müsbət enerji ilə doldurur.

Böyük anbardar
Rəşad Cəfərov



Zəfərə gedən yolda yüksəkliyi hədəfləmək

26 iyunda biz hamımız Azərbaycan Respublikası Silahlı Qüvvələr Gününü qeyd etdik. Bəzi həmkarlarımız- laboratoriyanın inkişafı və satışlara dəstək qrupunun rəhbəri Sevil Xəlilova, logistika üzrə qrup rəhbəri Samir Cavadov, böyük anbardar Rəşad Cəfərov, böyük büdcə mütəxəssisi Rakif Həsənlı, xərclər üzrə mühasiblər Kənan İsmayılov və Famil Məmmədov və layihə üzrə mühəndis Şəmsi Tağızadə vətəni müdafiə etmək üçün inanılmaz şücaət və vətənpərvərlik nümayiş etdirən Azərbaycanın qorxmaz əsgərlərinə, tibb işçilərinə və tibb bacılarına, cəsur oğul və qızlarına ehtiram əlaməti olaraq Zəfər zirvəsinə çıxdılar. Böyük Qafqaz dağlarının ikinci ən hündür zirvəsi olan Zəfər zirvəsi 4301 m. hündürlükdə yerləşir və Azərbaycanın Yuxarı Qarabağ və ətraf ərazilərinin mənfur düşmənin uzun illər ərzində planlı işğalından azad etməsi ilə nəticələnən Vətən müharibəsində parlaq qələbəsi münasibətilə belə adlandırılmışdır.





”

Yürüyüş zamanı mən iki zirvəyə çıxdım: Zəfər və Azərbaycanın ən hündür zirvəsi hesab edilən Bazardüzü. İnsan belə yürüyüşlər zamanı çətinliklərlə qarşılaşmasına baxmayaraq, zirvəyə çatdıqdan sonra, dağlar özü sizi çağırır, sizi daha hündür yüksəklikləri fəth etməyə səsləyir.”

”

Laboratoriyanın inkişafı və satışlara dəstək qrupunun rəhbəri
Sevil Xəlilova





”

Bu mənim ilk dağ yürüyüşü təcrübəm idi. Yürüyüş zamanı qarşılaşdığımız çətinliklər arasında soyuq havada çadırda yatmaq və havadakı aşağı oksigen miqdarının tənəffüsümüzü çətinləşdirməsi var idi, lakin ən çətini zirvədən aşağı düşərkən bizi yaxalayan qar fırtınası idi. Dondurucu dərəcədə soyuq idi.

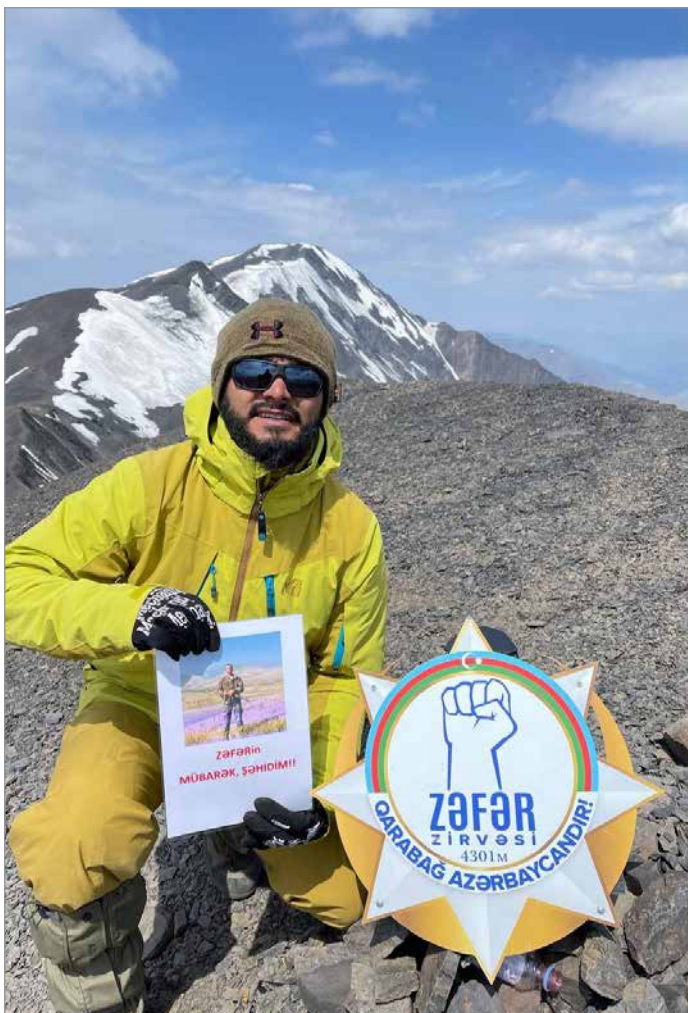
Yürüyüş etməkdə məqsədimiz zirvənin fəthini “SOCAR Polymer” şirkəti adından xalqımızın İkinci Qarabağ müharibəsindəki qələbəsi uğrunda canlarından keçən əsgərlərə ithaf etmək idi.

”

Xərclər üzrə mühasib
Kənan İsmayılov

İyunun 26-da həmkarlarımız 6 saata Böyük Qafqaz Dağlarındakı əksər zirvələrə çıxmaq üçün başlanğıc nöqtəsi hesab edilən və dəniz səviyyəsindən təxminən 2225 m. hündürlükdə yerləşən Xınalıq kəndinə çatdılar. Daha sonra Qaz-66 maşınları ilə Şahdağ Milli Qoruğu ərazisində 2800 m. yüksəklikdəki Şahyaylaq düşərgəsinə getdilər. Maşından düşdükdən sonra bel çantalarını özləri daşıyaraq 3250 m. hündürlükdə yerləşən ikinci düşərgəyə qədər piyada getdilər və düşərgədə gecələmək üçün çadırları qurdular. Düşərgədən Zəfər zirvəsinə çıxmaq üçün 9 saat vaxt sərf etdilər. Zirvədə həmkarlarımız xatirə şəkilləri çəkirdilər və Vətən uğrunda canından keçən şəhidlərimizi yad etdilər.





”

Alpinizm və dağ velosipedi kimi ekstremal idman növləri mənim hobbimdir. Artıq Şahdağ zirvəsinə (4243 m.), Heydər zirvəsinə (3751 m.), Atatürk zirvəsinə (3759 m.), Respublika zirvəsinə (3740 m.) və Bazardüzü zirvəsinə (4466 m) qalxmışam. Zəfər zirvəsinə gedən yol olmadığından bu dəfəki yürüyüş fərqli idi və biz zirvənin fəthini son Vətən müharibəsində şəhid olan bütün qardaşlarımıza həsr etdik. Zirvədə onları bir dəqiqəlik sükutla yad etdik.

”

Böyük anbardar
Rəşad Cəfərov



Yürüyüş iştirakçıları iyunun 28-də geri qayıtdılar.

**Qoy Azərbaycan xalqı ən yüksək zirvələrə çatsın və həmişə nəcib məqsədlər uğrunda mübarizə aparsın!
Əhsən, həmkarlarımız!**



www.socarpolymer.az

OPENING NEW FRONTIERS
IN THE PETROCHEMICAL
INDUSTRY OF AZERBAIJAN

 **SOCAR**
POLYMER