

AVQUST 2018

SOCAR Polymer MMC-nin xəbərlər bülleteni / Nömrə 8 / 2018-ci il

Bu buraxılışda:



"SOCAR Polymer" Dördtərəfli anlaşma memorandumunu imzalayır

s.7



"SOCAR Polymer" in kimya laboratoriyası fealiyyətə başladı

s.10



"SOCAR Polymer" yay təcrübəçilərini salamlayır

s.20

615
işçi

İş vaxtının itkisi olmadan
17,591,074
adam/saat işlənmişdir

98.0%

YSPE zavodu – avqust ayına ümumi irəliləyiş

 **SOCAR
POLYMER**

Avqust – bekar aydır, yoxsa məşğul?



Hörmətli həmkarlar!

Dünyadakı bir çox şirkət üçün avqust ayı işlərinde fasilə ayıdır, yeni planlaşdırılmış asudə vaxt və məzuniyyət üçün ayrılan bir vaxtdır.

Amma "SOCAR Polymer" əzmlə öz məqsədlərinə doğru gedir. "SOCAR Polymer" in obyektlərində tikinti işləri başa çatmağa yaxınlaşdığı bir vaxtda biz öz diqqətimizi şirkətin digər fəaliyyət istiqamətlərinə yönəldirik. Azərbaycanın iqtisadiyyatında multiplikasiya effektini artırmaq məqsədi ilə 2018-ci ilin iyul ayında imzalanmış müvafiq Anlaşma Memorandumuna əsasən, biz zavodlarımızın istehsal etdiyi PP və YSPE-dən yekun məhsul buraxan yerli istehsalçılar tərəfindən necə istifadə olunacağına ən yaxşı yollarını arayıb axtarmaqla məşğul olmuşuq. Məqsədimiz yerli sahibkarlar siyahısına daxil olan iyirmiye yaxın şirkətə Azərbaycandakı kimya məhsullarının istehsal-satış zəncirində əhəmiyyətli yer tutmaqlarına kömək etməkdən ibarət idi.

İstehsal edəcəyimiz polimer məhsullarının keyfiyyətinə nəzarət məsələsi də həmin mövzuya aiddir. Keyfiyyətə nəzarət bu yaxınlarda "SOCAR Polymer" zavodunda fəaliyyətə başlayacaq kimyəvi laboratoriya tərəfindən təmin ediləcək. Həmin laboratoriya tam işlək vəziyyətdədir və həm texniki, həm də personal baxımından tam təchiz olunmuşdur.

Laboratoriyanın fasiləsiz fəaliyyətini 4 növbədə çalışacaq yüksək hazırlıqlı kollektiv təmin edir. Məhsullara keyfiyyət sertifikatları vermək məqsədi ilə laboratoriya həm xammalın, həm də PP və YSPE ovuntu/qranulaların keyfiyyətini təhlil edir.

Avqust ayı yay layihələrinin başa çatdırılması, əldə etdikləri nailiyyətlərin qiymətləndirilməsi, bundan müvafiq nəticələrin çıxarılması və iş təkliflərin alınması baxımından bizim təcrübəçilərimiz üçün də fəaliyyətlə dolu bir vaxtdır. Onların hazırlayacaqları yekun təqdimatlarını səbirsizliklə gözləyirik. Həmin təqdimatlarda gördükləri işlər, çıxarıqları ibrət dərsləri, peşəkar gələcək baxımından ağıllarında tutduqları inkişaf yolları və məqsədləri cəmlənməlidir.

Yay mövsümü başa çatır və biznes dünyası fəallaşmağa başlayır. 2018-ci ildəki məqsədlərimizə çatmaq üçün gəlin biz də səmərəli fəaliyyətə başlayaq!

Fərid Cəfərov



Avqust 2018

Tikinti sahəsindən görüntülər



Avqust ayında sahədə müşahidə olunan irəliləyiş

YSPE zavodu



YSPE zavodu: Qarışdırıcı siloslar.
Boru sistemlərinin quraşdırılması davam etmişdir



YSPE zavodu: Ekstruziya qurğusu.
Dam örtüyünün döşənməsi başa çatmışdır. Sendviç panellərin quraşdırılması
esasen başa çatmışdır. Boru sistemlərinin quraşdırılması davam etmişdir.
İVHK üçün elektrik kablərinin çəkilməsi davam etmişdir



YSPE zavodu: Orqanoleptik qurğu/Tullantı sularının təmizlənməsi
qurğusu.
Boru sistemlərinin quraşdırılması davam etmişdir



YSPE zavodu: Polimerləşdirmə qurğusu.
Konstruksiyaların yanğından mühafizə örtüyü çəkilmişdir. Boru
sistemlərinin izolyasiyası davam etmişdir



YSPE zavodu: Elektrik yarımstansiyası. Kabellərin çəkilməsi və kabel ucluqlarının / klemmaların taxılması başa çatmışdır



YSPE zavodu: qranula üfürücü aqreqatın logistika sahəsi. Boru sistemlərinin izolyasiyası davam etmişdir



YSPE zavodu: Reaktorun boşaltma rezervuarı. Elektrotexniki işlər davam etmişdir



YSPE zavodu: Aşağı təzyiqli əridicilərin rekuperasiyası. Boru sistemlərinin izolyasiyası və rəngsəzliq işləri davam etmişdir



YSPE zavodu: Torbalama və qablaşdırma. Kabellərin çəkilməsi davam etmişdir



YSPE zavodu: Aşağı təzyiqli ərıdıcılərın rekuperasıyası.
Boru sistemlərinin izolyasıyası və rəngsazlıq işləri davam etmişdir

Layihənin icra vəziyyəti

YSPE Zavodu üzrə irəliləyiş

Layihənin bölmələri üzrə ümumi irəliləyiş

İşçi layihəsinin hazırlanması



100%

MTT/Satınalma



100%

Podrat işləri



100%

Material təchizatı – hazırlama və çatdırılma



99.8%

Tikinti işləri



97.6%

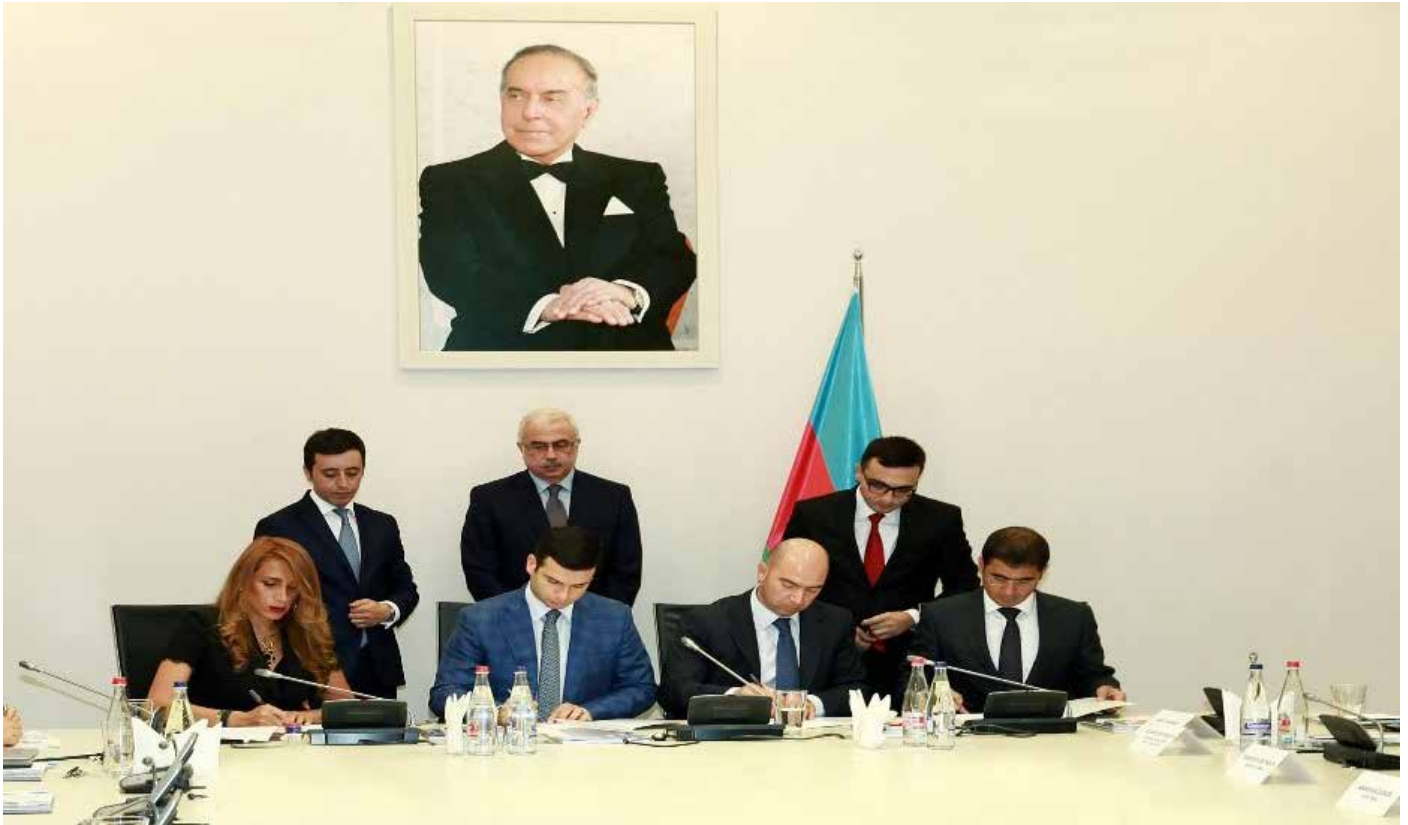
Ümumi irəliləyiş faizi



98.0%

“SOCAR Polymer” Dördtərəfli anlaşma memorandumunu imzalayır

İstehsalat-Satış Zənciri: Xammaldan - son istifadəçi məhsuluna



Bu ay polipropilen zavodu istismara verildi. Şənbə günü 28 iyul tarixində Bakı Biznes Mərkəzində “İstehsalat-satış zənciri: xammaldan - son istifadəçi məhsuluna” adlı konfrans keçirildi. “SOCAR Polymer”in yaratdığı multiplikasiya effektindən səhmdarların və ümumilikdə Azərbaycan iqtisadiyyatının mənafeyi naminə ən səmərəli şəkildə istifadə edilməsi yollarını müzakirə etmək məqsədi ilə konfransa plastik kütlə və polimer istehsalı sahəsində fəaliyyət göstərən milli şirkətlər, habelə dövlət nəzarət orqanlarının nümayəndələri dəvət olunmuşdu. PP zavodunun istismara verilməsi Azərbaycanda bu günə qədər həyata keçirilmiş ən iri milli neft-kimya layihəsi olan “SOCAR Polymer” layihəsinin birinci mərhələsidir.

Azərbaycan Respublikası İqtisadiyyat Nazirliyinin himayəsi altında Kiçik və Orta Müəssisələrə Dəstək Agentliyi ilə Sumqayıt Kimya Sənaye Parkı, “SOCAR Polymer” MMC və milli plastik sənayesinin nümayəndələri arasında Anlaşma Memorandumu imzalandı. Həmin memorandumda milli sənayenin istehsal etdiyi Polipropilen və Yüksək Sıxlıqlı Polietilenin son istehlakçı məhsulları buraxan istehsalçılar tərəfindən istifadə olunması nəzərdə tutulur.



İstehsal-satış zənciri və onun çərçivəsindəki əlaqələr istənilən təşkilatın müəyyən layihənin maraqlı tərəflərinin mənafeyi naminə həyata keçirdiyi təsərrüfat fəaliyyəti nəticəsində formalaşan bir sistemdir.



2017-ci ilin 28 dekabrında Prezident İlham Əliyevin Fərmanı ilə təsis edilmiş Kiçik və Orta Müəssisələrə Dəstək Agentliyi Azərbaycanın İqtisadiyyat Nazirliyinin himayəsi altında fərdi sahibkarlıq təşəbbüslərinə dəstək göstərən dövlət orqanlarının fəaliyyətini əlaqələndirmək məqsədi ilə yaradılmışdır. Agentliyin İdarə Komitəsinə İqtisadiyyat Naziri başçılıq edir; ölkənin regionlarındakı nümayəndəliklər ASAN Xidmət vasitəsi ilə və ya İqtisadiyyat Nazirliyinin regional idarələri tərəfindən təşkil edilir.

Tədbirdə giriş sözü ilə İqtisadiyyat Nazirinin Müavini Niyazi Səfərov, sonra isə Sumqayıt Kimya Sənaye Parkının Baş Direktoru Nazim Talibov və Azərbaycanda Kiçik və Orta Müəssisələrə Dəstək Agentliyinin Direktoru Orxan Məmmədov çıxış etdilər.

Konfrans iştirakçılarında müraciətində SKSP-nin Direktoru N.Talibov son 5 il ərzində Azərbaycan dövlətinin beş milli sənaye parkının yaradılmasına 2,6 milyon ABŞ dolları həcmində böyük investisiya qoyduğunu və həmin parkların yeni iş yerləri yaratmaq iqtidarında olduqlarını vurğuladı. "2011-ci ildə təqribən 10 000 adam sənaye parklarında işləmək üçün müraciət etmişdi, bu gün isə həmin parklarda 11 000 işçi çalışır. Ən yaxın gələcəkdə sənaye parklarında 7 500-dən artıq yeni iş yeri açılacaq", - deyər N.Talibov əlavə etdi. Tədbirdə çıxış edən "SOCAR Polymer" MMC-nin Baş Direktoru cənab Fərid Cəfərov PP və YSPE-nin geniş istifadə imkanları olduğu barədə danışdı. Belə ki, onlardan müxtəlif son istehlakçı məhsulları istehsal oluna bilər, bura premium sektor sayılan inşaat sektoru, elektronika, yeyinti sənayesi, tibbi və məişət təyinatlı mallar, mebel, oyuncaqlar, tekstil, dəftərxana məmulatları, idman malları və s. daxildir. Cənab F.Cəfərov vurğuladı ki, "SOCAR Polymer" layihəsinin ümdə məqsədi ölkəmizi əvvəllər xaricdən satın alınan polipropilen və yüksək sıxlıqlı polietilen idxalından azad etməkdən ibarətdir.

F.Cəfərov dedi: "Daxili bazarda rifahın təmin edilməsi "SOCAR Polymer"-in prioritetidir." "2021-ci ilə qədər biz zavodlarımızın birgə istehsal gücünü ildə 570 min tona çatdırmağı planlaşdırırıq. Azərbaycan müəssisələri son istifadəçi məhsulları buraxmaq üçün bizim istehsal etdiyimiz PP və YSPE-nin müvafiq növlərindən istifadə etmək imkanlarından faydalana bilərlər. Biz maraqlı tərəflərlə uzun müddətli tərəfdaşlıq qurmaq və onlara texniki dəstək göstərmək istəyirik. Və biz buna hazırıq", - deyər, o əlavə etdi. Cənab Cəfərovun rəhbərlik etdiyi "SOCAR Polymer" nümayəndə heyətinə Fuad Əhmədov, Vüqar Aslanov, Rövşən Sadıqov, Babək Beydullayev və Ruslan Hüseynov daxil idi. Sonra Metak MMC-nin Direktoru Aydın Kərimov və El-Plastics MMC-nin Direktoru Gülağa Abışov milli plastik istehsalçıları adından çıxış etdilər. Konfransda "SOCAR Polymer"-in ana şirkəti olan SOCAR-ın Marketing departamentinin nümayəndələri Vidadi Rüstəmov, Rasim Atakişiyev və Pərvin Cəfərov də iştirak edirdilər.

Sahibkar dairələri "FUND-PLAST INC, LLC" şirkətinin təsisçisi və Direktoru Füzuli Cabbarov, "Azlitbalkan BM LLC" şirkətinin Direktoru Arzu Namazova, "ZZ Procurement LLC" şirkətinin təsisçisi Samir Əlizadə, "Azercan LLC" şirkətinin Direktor Müavini Araz Quliyev, "ATC Company LLC" şirkətinin təsisçisi



Nazim Talibov,
Sumqayıt Kimya
Sənaye Parkının
Direktoru

"2011-ci ildə təqribən 10 000 adam sənaye parklarında işləmək üçün müraciət etmişdi, bu gün isə həmin parklarda 11 000 işçi çalışır. Ən yaxın gələcəkdə sənaye parklarında 7 500-dən artıq yeni iş yeri açılacaq"

Teyyub Cəfərov, "Interplast-A LLC" şirkətinin Direktoru Mətləb Əliyev, "Fostanpak LLC" şirkətinin Direktoru Sabuhi Məmmədov, "KLAUS-PLAST LLC" şirkətinin Direktoru Cavad Mübariz, "Samurai Company" şirkətinin Maliyyə Direktoru Tural Əliyev, "Texnolayn LLC" şirkətinin təsisçisi Elxan Əsgərov, "AKABE LLC" şirkətinin Direktor Müavini Səməd Hacıyev, Sumqayıt Texnoloji Parkının Baş Direktor Müavini Anar Hacızadəh, "Azertexnolayn LLC" şirkətinin Direktoru Tofiq Məmmədov, "SumPlast LLC" şirkətinin direktoru Kənan Nəcəfov, "Diamed Co." şirkətinin Direktoru Samirə Hüseynova, "Polimer.net" LLC" şirkətinin Direktoru Afət Nəcəfov, "Metak LLC" şirkətinin Direktoru Aydın Kərimov, və "El-Plastic Ltd." Şirkətinin Direktoru Gülağa Abışov tərəfindən təmsil olunmuşdu.



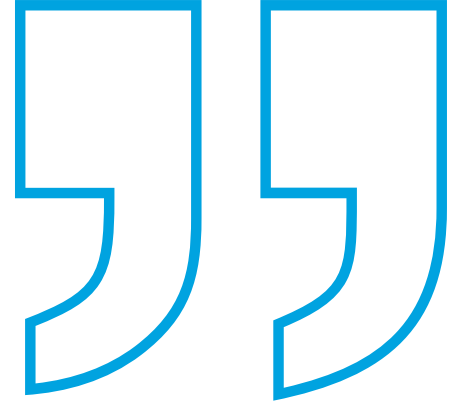
Fərid Cəfərov,
"SOCAR
Polymer"-in Baş
Direktoru

"2021-ci ilə qədər biz zavodlarımızın birgə istehsal gücünü ildə 570 min tona çatdırmağı planlaşdırırıq. Azərbaycan müəssisələri son istifadəçi məhsulları buraxmaq üçün bizim istehsal etdiyimiz PP və YSPE-nin müvafiq növlərindən istifadə etmək imkanlarından faydalana bilərlər. Biz maraqlı tərəflərlə uzun müddətli tərəfdaşlıq qurmaq və onlara texniki dəstək göstərmək istəyirik. Və biz buna hazırıq"

Bu günə qədər "SOCAR Polymer" son istifadəçi məhsullarının istehsalı məqsədi ilə PP və YSPE-nin təchiz edilməsi barədə 18 sənaye müəssisəsi ilə anlaşma memorandumları imzalamışdır.

SOCAR Polymer

haqqında SİTATLAR



İlham Əliyev,
Azərbaycan
Respublikasının Prezidenti

“...Polipropilen zavodunun istifadəyə verilməsi və ilin sonunda polietilen zavodunun istifadəyə verilməsi nəticəsində Azərbaycanın ixrac potensialı böyük dərəcədə artacaq. Her iki zavodda hər il 300 min ton məhsul istehsal olunacaq və məhsulun 70 faizi xarici bazarlara ixrac ediləcək. Beləliklə, Azərbaycan idxaldan asılılığı tamamilə aradan götürəcək və ölkəmizin böyük həcmdə qeyri-neft ixracı yaradılacaqdır. Bizim iqtisadi sahədə və sənaye istehsalı sahəsində məqsədimiz məhz bundan ibarətdir. Biz bu zavodun timsalında Azərbaycanda son illər ərzində aparılan uğurlu iqtisadi və sənaye siyasətini görürük... Azərbaycanın qeyri-neft sektorunun inkişafına zavodun

çox böyük dəstəyi olacaqdır. Əminəm ki, zavodun fəaliyyəti nəticəsində minlərlə, bəlkə də on minlərlə yeni iş yeri yaradılacaq. Çünki bu zavodda buraxılan xammaldan hazır məhsul istehsal olunacaq və Azərbaycan o məhsulun da idxalından asılılığı aradan götürəcək...”

Polimer elə bir məhsuldur ki, indi bir çox məişət və ya sənaye materialının yaradılmasında rol oynayır. Ona görə özəl sektor da diqqətli olsun. Zavod işə düşən kimi dərhal yerli sənaye istehsalı yaradılmalıdır.



Rövnəq Abdullayev,
SOCAR-ın prezidenti

“SOCAR-ın emal zavodları vahid iqtisadi dəyər zəncirində bir-biri ilə sıx bağlıdır. Heydər Əliyev adına neft emalı zavodu, “Azərikimya” İstehsalat Birliyinin Sumqayıtdakı etilen-polietilen zavodu və “SOCAR Polymer” zavodunun bu istehsal prosesində inteqrasiyası nəzərdə tutulur. Bu istehsal zəncirinin genişləndirilməsi kompleksə daxil olan müəssisələrin işini daha da səmərəli edəcək.”



Niyazi Səfərov,
İqtisadiyyat nazirinin müavini

İqtisadiyyatın davamlı inkişaf etdirilməsi və diversifikasiyası, qeyri-neft sektorunun inkişafı, sənayedə rəqabətqabiliyyətli və ixrac yönümlü, innovasiyalara əsaslanan yeni istehsal sahələrinin yaradılması, iqtisadi fəallığın artırılması, sahibkarlıq fəaliyyətinin dəstəklənməsi ilə bağlı kompleks tədbirlər həyata keçirilir.

“SOCAR-Polymer” qeyri-neft sektorunda həyata keçirilən ən iri layihədir. Ölkədə dəyər zəncirinin qurulmasında “SOCAR-Polymer”in çox böyük rolu var.

“SOCAR Polymer”in kimya laboratoriyası fəaliyyətə başladı



“SOCAR Polymer” zavodunun 30 hektarlıq ərazisində 2 polimer istehsalı qurğusu, mühəndis şəbəkələri infrastrukturu, torbalama və qablaşdırma binası və anbar yerləşir. Xammal nümunələrinin təhlili (istehsalat prosesindəki təhlillər) və məhsulların sınaqdan keçirilməsi (məhsulların ilkin və yekun sınaqdan keçirilməsi) məqsədi ilə həmin ərazidə həm də laboratoriya kompleksi yaradılmışdır. Polimer istehsalı üçün yararlı olub-olmadığını, yeni, oksigen, hidrogen, azot, CO, CO₂, ammoniyak, asetilen, arsen, metanol, kükürd, su və s. kimi qatışıqların miqdarının məqbul olub-olmadığını yoxlamaq üçün zavoda gətirilən xam propilen və etilen burada təhlil ediləcək. Propiləndən müxtəlif mərhələlərdə nümunələr götürüləcək: zavoda daxil olduqda – təmizləndikdən/qurudulduqdan əvvəl və sonra, etilen və yüngül fraksiyaları ayıran qurğuların çıxışında, və resirkulyasiya dövrlərindən hər birinə azot verildikdən sonra. Laboratoriya həmçinin zavoda gətirilən azotun və hidrogenin (istər xam, istərsə də təmizlənmiş), habelə tullantı qazların, emal edilmiş işlənmiş yağın, təzə mineral yağın və

istehsal prosesində iştirak edən digər maddə/birləşmələrin keyfiyyətini yoxlayacaq.

Quruducudan çıxan polimer ovuntusu homogenləşdirilir, ərintinin axıcılıq sürəti (MFR), hissəciklərin paylanma sürəti (PSD) və tərkibi yoxlanılır. Polimerlərin termal keçidlərini müəyyən etmək üçün Diferensial skaner kalorimetriyasından (DSC) istifadə olunur. Termal keçidləri materialların müqayisəsi üçün istifadə etmək olar, hərçənd onlar tərkibi birmənalı olaraq müəyyən etmir. Tərkib infraqırmızı spektroskopiyadan istifadə etməklə tam olaraq müəyyən edilir.

“SOCAR Polymer”ın qranulalar formasında istehsal etdiyi yekun məhsul müştərilərə çatdırılmazdan əvvəl laboratoriyada standart keyfiyyət sınaqlarından keçirilir. Bundan sonra sifarişçilərimiz həmin qranulalardan müxtəlif növ istehlakçı malları, sənaye materialları və ya ehtiyat hissələr istehsal etmək üçün istifadə edir. Məsələn, avtomobil sənayesində bizim yekun məhsuldan bəmper örtükləri, banın yan moldinqləri, radiator barmaqlıqları və



avtomobillərin cihaz panelləri, konsollar və hava yastıqları üçün örtüklər kimi müxtəlif interyer detalları istehsal edilir.

Sifarişçilərin tələblərini zəmanətli və yüksək keyfiyyətə malik məhsullarla qarşılamaq üçün gündə 24 saat, həftədə isə 7 gün fəaliyyət göstərən laboratoriya çoxsaylı təhlil və sınaqlar keçirir. Həmin sınaqlar istehsal etdiyimiz polimer məhsullarının keyfiyyətini təmin etməyə kömək edən bir sıra yoxlanmış parametrlərə əsaslanır. Qaz xromatoqrafiyası (GC), habelə mexaniki, kimyəvi və spektroskopik sınaqlar aparmaq üçün laboratoriyada bütün zəruri avadanlıq mövcuddur. Laboratoriya təqribən 66-70 sınaq/təhlil növü həyata keçirməyə hazırdır.

Polimerin növündən (homo/təsadüfi/heko), polimerin markasından, məhsulun təyinatından (yeni, qida

məhsullarının qablaşdırılması/tibbi təyinatlı mallar/ avtomobil hissələri və s. üçün), potensial emal metodundan (qarışdırma/dartılma/termal formalaşdırma/ekstruziya/qəlibləmə/təzyiqlə qəlibləmə/üfürmə ilə qəlibləmə və s.), istehsal mərhələsindən (başlanğıc/yeni istehsal/sabit istehsal) və s. amillərdən asılı olaraq polimer qranulaları üzərində aparılan sınaqların siyahısı tərtib edilir. Laboratoriya həm gündəlik olaraq planlı qaydada, həm də vaxtaşırı sifarişlə müəyyən sınaqlar/təhlillər keçirir.

Aşağıdakı cədvəldə sözügedən meyarlardan asılı olmayaraq qranulalardan istifadə etməklə standart qaydada keçirilən sınaqların adları və periodikliyi göstərilmişdir:

Sınaq	Təhlillərin periodikliyi	
	Qranulalaşdırma/Ekstruder sahəsindən daxil olan qranulalar	Yekun məhsul partiyalarından götürülən qranulalar
Ərintinin axıcılıq sürətinin (MFR) müəyyən edilməsi	Gündə 6 dəfə	Hər mal partiyasından götürülür
Saralma dərəcəsi (YI)	Gündə 3 dəfə	Hər mal partiyasından götürülür
Qranulaların çirklənmə dərəcəsi	Gündə 3 dəfə	Hər mal partiyasından götürülür
Qranulaların ölçüsü və yeknəsəqliyi	Gündə 3 dəfə	Hər mal partiyasından götürülür



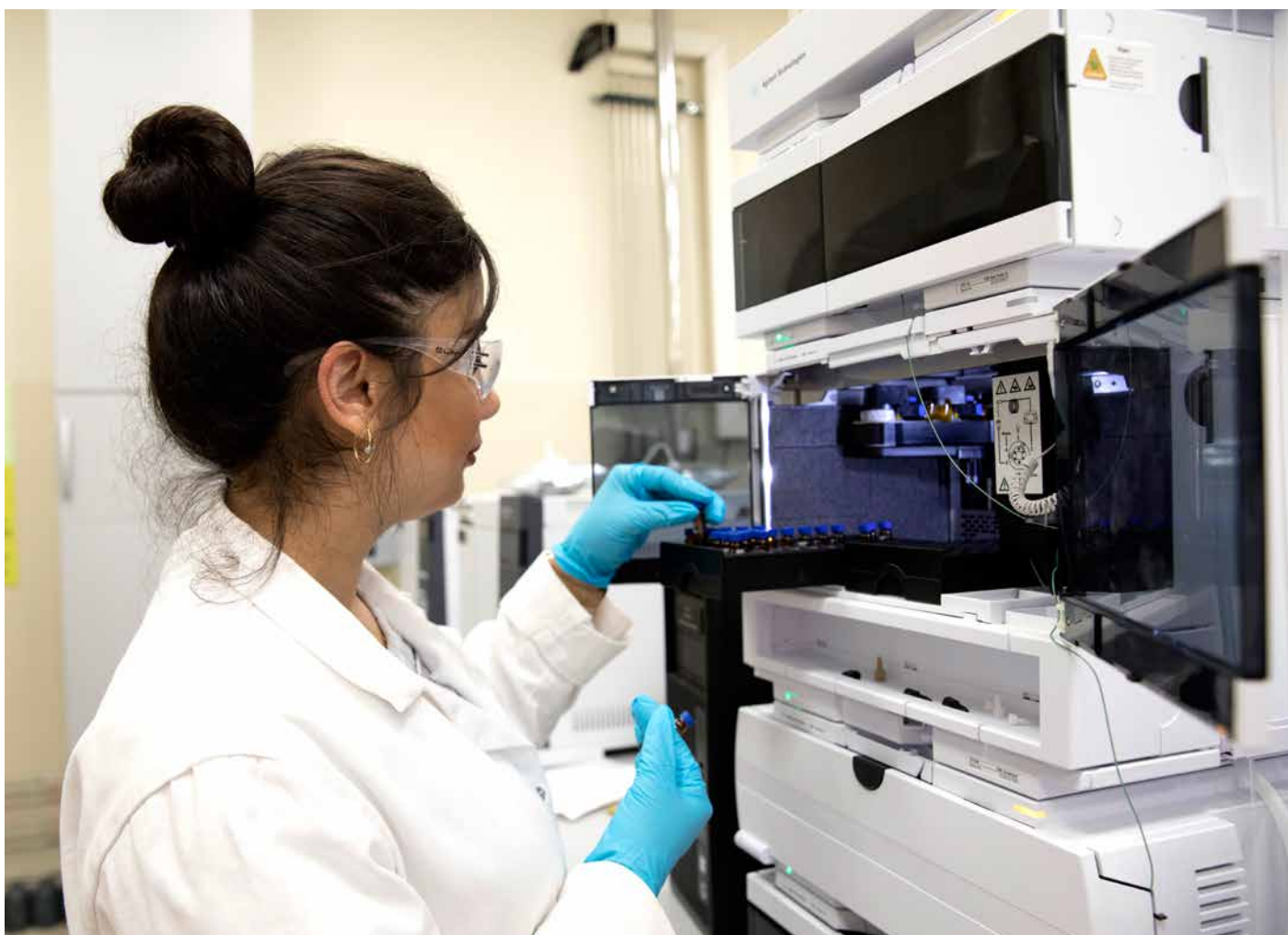
Hissəciklərin, məsələn, təzyiqlə qəlibləmə prosesində istifadə olunan plastik qranulaların ölçü və forması yekun məhsulların əldə edilməsinə ciddi təsir göstərə bilər. Qətranın növündən asılı olmayaraq, qranulaların sabit sürətlə əridilməsini təmin etmək üçün onların ölçüsü və forması yeknəsəq olmalıdır. Məsələn, çox kiçik hissəciklər (nərin hissəciklər) daha tez əriyir və nəinki məhsulun ahəngdar rəngini, hətta onun xassələrinin də pozulmasına gətirib çıxarır. Beləliklə, bu hissəciklərin paylanma sürəti (PSD) yekun etibarlı ilə qəliblənən hissələrin keyfiyyətinə

təsir edir.

Eyni zamanda polimer hissəciklərin ölçüləri istehsal avadanlığının istismar müddəti baxımından da çox vacibdir. Belə ki, daha iri hissəciklər prosesdə tıxac yarada və ya maşın-mexanizmlərdə nasazlığın yaranmasına səbəb ola bilər. Bu baş verdikdə, ən yaxşı halda maşın-mexanizmlər təmizlənənə qədər istehsal dayandırılmalı olur. Amma belə hallar mütəmadi olaraq davam etdikdə vaxt keçdikcə, avadanlıq sıradan çıxır və onun təmiri və ya əvəz edilməsi çox baha başa gəlir.









Lisensiyasının təmin etdiyi metodlardan bařka laboratoriyada MA, ITM/MTM, ASTM, ISO v  BTM daxil olmaqla daxili sınaq/təhlil metodlarından da istifade olunur. Xatırladaq ki, "SOCAR Polymer" zavodunda istehsal edilən PP-nin texnologiyası "LyondellBasell" (ABŐ) řirk ti t r fından verilmiřdir. Həmin řirk t plastik v  kimyevi madd ler istehsalı, habelə neft emalı sahəsində dünyanın ən iri řirk tl rindən biridir.



Laboratoriya iřiləri biri-birini sadəcə h mkar deyil, hem də dost olaraq görür və  n kiçik tədbirləri belə řadyana qeyd edir

“SOCAR Polymer” şirkətində kadrların təlimi və ixtisas artırması

İstehsalat təlimləri

“SOCAR Polymer” şirkətinin istismar/tehniki xidmət/laboratoriya personalı üçün ölkə daxilində və xaricdə istehsalat təlimləri təşkil olunaraq keçirilir. İstehsalat təlimləri PP zavodunda quraşdırılmış müxtəlif növ avadanlıq və qurğulara göstərilən texniki xidmətin, habelə istismar qaydalarının incəliklərini əhatə etməklə, nəzəri bilikləri genişləndirmək və praktiki bacarıqları artırmaq məqsədini daşıyır. Təlimlər “Tecnimont”, “SOCAR Polymer” və “Fluor” şirkətləri tərəfindən təşkil edilir və təchizatçıların xaricdə yerləşən müəssisələrində və ya Azərbaycanın müvafiq qurumlarında keçirilir.

SOCAR Polymer zavodunda keçirilmiş təlimlər

“Tecnimont” şirkəti ilə imzalanmış EPC müqaviləsində nəzərdə tutulduğu kimi, 28 avqust tarixindən etibarən “KT-Kinetics Tecnology” şirkəti hər gün təlimlər keçirmişdir. Təlimlər 2017-ci ilin avqust ayından keçirilməkdədir. Zavodun bütün istismar aspektlərini əhatə edən bu geniş

təlim proqramı çərçivəsində təlimlərin həm auditoriyada (cəmi 480 saat), həm də bilavasitə iş yerlərində (cəmi 1500 saat) keçirilməsi nəzərdə tutulmuşdur. Auditoriya təlimləri ofis otağı şəraitində müxtəlif mütəxəssis və təchizatçıların rəhbərliyi altında keçirilir. İş yerlərində təcrübəli texniklərin rəhbərliyi altında keçirilən təlimlər isə “SOCAR Polymer”də çalışan operatorların tam hazırlanması və zavodun effektiv surətdə istismar edilməsi məqsədilə zavod sahəsində keçirilir. Təlimlər əsas dörd fəaliyyət kateqoriyasına təsnif olunmuşdur: elektrotexnika, NÖC, mexaniki hissə və istismar. Belə təlimlər “SOCAR Polymer” şirkətinin personalına avadanlığın istismar prinsiplərini daha yaxşı başa düşməyə imkan verir, və nasazlıqların aradan qaldırılması qaydaları, habelə əsas texniki xidmət növləri haqqında daha ətraflı məlumat çatdırır.

Avqust ayında obyektə keçirilmiş bəzi təlimlər haqqında daha ətraflı məlumat aşağıdakı cədvəldə verilir:



Elektrotexniklər kollektivi Orta gərginlikli paylayıcı qurğular mövzusunda təlim keçdilər

Avqustun 16-da “SOCAR Polymer” zavodunun elektrotexnikləri Orta gərginlikli paylayıcı qurğular mövzusunda praktiki təlim keçərək həmin qurğuların istismar qaydaları barədə tam məlumat əldə etdilər. Təlimçi Orxan Fərzəliyev həmçinin ABB tipli qoruyucu relelər haqqında məlumat verdi, onların istismar və göstəricilərin oxunulması ilə bağlı bəzi xüsusiyyətləri nümayiş etdirdi.

YERLİ TƏLİMLƏR					
Təlimin mövzusu	Şirkət/ Ölkə	Müddəti	Keçirildiyi tarixlər	İştirakçı sayı	İştirakçılar
TEAL maddəsi ilə tanışlıq	SP	1 gün	1 Avq	27	12 mexaniki-montaj texniki, 1 mexaniki-montaj supervayzeri, 7 elektrotexnik, 2 elektrotexnika supervayzeri, 3 kiçik mexaniki-montaj texniki, 1 mühəndis-elektrik, və 1 Kiçik elektrotexnik
			2 Avq	40	6 laboratoriya təhlilçisi, 3 mexaniki-montaj texniki, Paylanmış nəzarət sistemi üzrə 1 texnik, 2 elektrotexnik, 1 NÖC texniki, 1 SƏTƏM üzrə kiçik məsləhətçi (növbə), 16 forklift operatoru, 1 forklift supervayzeri, 4 böyük anbardar, 1 anbar qrupu rəhbəri, 3 yükləyib göndərmə operatoru və 1 data yükləyən operator
			3 Avq	29	11 NÖC texniki, 1 kiçik NÖC texniki, 1 NÖC supervayzeri, 2 elektrotexnik, 1 mühəndis-elektrik, 1 elektrotexnika supervayzeri, 3 mexaniki-montaj texniki, 3 mexaniki-montaj supervayzeri, Paylanmış nəzarət sistemi üzrə 2 texnik, 1 NÖC və nəzarət üzrə kiçik mühəndis, 2 texniki xidmət superintendantı və 1 texniki köməkçi
			8 Avq	25	3 mühəndis-texnoloq, 1 kiçik mühəndis-texnoloq, 3 mexaniki-montaj texniki, 1 kiçik mexaniki-montaj texniki, 1 mexaniki-montaj supervayzeri, 7 qurğu operatoru, 2 növbə supervayzeri və 7 elektrotexnik
			9 Avq	21	1 torbalama/göndərmə operatoru, 5 qurğu operatoru, 1 növbə supervayzeri, 1 elektrotexnik, 1 elektrotexnika supervayzeri, 2 kiçik mexaniki-montaj texniki, mexaniki fırlanan və sabit avadanlıq üzrə 1 mühəndis, 4 NÖC texniki, 2 mexaniki-montaj texniki, 1 forklift operatoru və 2 NÖC supervayzeri
			14 Avq	10	8 laboratoriya təhlilçisi və 2 mühəndis-laborant
			16 Avq	5	2 Böyük laboratoriya təhlilçisi, 1 laboratoriya təhlilçisi, 1 SƏTƏM qrup rəhbəri, 1 SƏTƏM üzrə kiçik məsləhətçi (növbə)
			22 Avq	7	6 qurğu operatoru, torbalama işləri üzrə 1 növbə supervayzeri
Hadisələr haqqında hesabat vermə Təhlükəsizlik texnikası səbəbindən dayandırma	SP	1 gün	10 Avq	38	2 mühəndis-laborant, 1 laboratoriya təhlilçisi, 5 mexaniki-montaj supervayzeri, 2 mühəndis-elektrik, 10 elektrotexnik, 3 elektrotexnika supervayzeri, 1 kiçik elektrotexnik, 2 texniki xidmət superintendantı, 3 NÖC supervayzeri, 2 mühəndis-texnoloq, 1 kiçik mühəndis-texnoloq, 3 növbə supervayzeri, İstismara hazırlıq üzrə 1 təlim meneceri, İstismara hazırlıq üzrə 1 texniki xidmət meneceri, 1 forklift supervayzeri
			13 Avq	18	7 laboratoriya təhlilçisi, 7 qurğu operatoru, 1 növbə supervayzeri, 1 torbalama/göndərmə operatoru, 2 elektrotexnika supervayzeri, 2 mexaniki-montaj texniki
			14 Avq	54	21 qurğu operatoru, 1 kiçik NÖC və nəzarət mühəndisi, 9 NÖC texniki, 12 mexaniki-montaj texniki, 1 kiçik mexaniki-montaj texniki, 4 böyük anbardar, 1 anbar qrupu rəhbəri, 1 data yükləyən operator, 3 laboratoriya təhlilçisi, 1 böyük laboratoriya təhlilçisi
			15 Avq	39	2 laboratoriya təhlilçisi, 17 forklift operatoru, material hərəkəti koordinatoru 2 nəfər, 3 yükləyib göndərmə operatoru, 1 anbardar, 8 qurğu operatoru, 5 torbalama/göndərmə operatoru və 1 torbalama növbə supervayzeri
			16 Avq	25	15 qurğu operator, 2 mexaniki-montaj texniki, 1 növbə supervayzeri, 1 laboratoriya təhlilçisi, 1 böyük laboratoriya təhlilçisi, 1 ekoloq, 1 torbalama növbəsi supervayzeri, 1 elektrotexnik, 1 Paylanmış nəzarət sistemi texniki və 1 kiçik NÖC texniki
			17 Avq	25	15 qurğu operatoru, 2 NÖC texniki, 2 mexaniki-montaj texniki, 1 kiçik mexaniki-montaj texniki, 3 elektrotexnik, 1 növbə supervayzeri və 1 torbalama növbəsi supervayzeri
WMS (anbar idarəetmə sistemi)	SP	1 gün	15 Avq	7	3 qurğu operatoru və 4 torbalama/göndərmə operatoru
			16 Avq	10	5 qurğu operatoru, 1 torbalama növbəsi supervayzeri, gömrük bəyannamələri üzrə 1 mütəxəssis, gömrükləmə işləri üzrə 1 supervayzer, gömrükləmə işləri üzrə 1 kiçik koordinator və gömrük bəyannamələri üzrə 1 kiçik mütəxəssis

İstismar qrupuna Sumqayıtdakı zavod sahəsində “Polimerləşmə”yə dair nəzəri təlim kursu keçirilmişdir



Avqustun 31-də “SOCAR Polymer” zavodunun ərazisində istismar kollektivi üçün “Polimerləşdirmə” mövzusunda nəzəri təlim kursu keçirildi.

Kataliz sahəsində aparılmış təkmilləşdirmələr istər struktura, istərsə də molekulyar kütləyə yüksək dərəcədə nəzarət təmin etmişlər ki, bu da mövcud polimer növlərini konkret istifadə məqsədinə uyğunlaşdırmağa imkan verir. Polimerləşdirmə prosesinə nə azı iki müxtəlif nöqtəyindən dəyərləndirmək olar: istifadə olunan katalizatorun xarakteri və yekun məhsulu formalaşdırıcı zəncirlərin

artma üsulu baxımından. İki və ya daha çox polimerin birgə polimerləşmə imkanları polimerin struktura əlavə ölçü qazandırır. Müəyyən mənada bu, proses yekun məhsuldakı xassələr balansının təmin edilməsi üçün müxtəlif metalların biri-birinə qarışdırılmasını xatırladır.

Polimerləşmə prosesləri haqqında əsas anlayışın mövcud olması vacibdir, çünki polimerləşmə struktura və yekun məhsulun xassələrinə təsir edir, bu da o deməkdir ki, həmin anlayış təqribən ideal variant təmin edən texniki şərtlərdə öz əksini tapmalıdır.

YSPE İstismar qrupuna Sumqayıtda zavod ərazisində “Orqanoleptik emal”a dair təlim kursu keçirilmişdir



Avqustun 28-də “SOCAR Polymer” zavodunun ərazisində YSPE istismar kollektivi üçün “Orqanoleptik emal” mövzusunda təlim kursu keçirildi.

Orqanoleptik emal polimer istehsalının mühüm aspektidir. “Orqanoleptik” sözü toxunma, eşitmə, iybilmə, dadbilmə və görmə kimi “bir və ya bir neçə hissetmə orqanı vasitəsi ilə qavramaq qabiliyyəti” kimi tərif edilir. Qoxu / dad / toxuma qavrayışı məhsulun keyfiyyəti üçün mühüm amil hesab olunur və adətən, kimyəvi komponentlərin kombinasiyasından irəli gəlir. Əksər hallarda plastik kütlələrdə olan ən təhlükəli maddələr monomerlər deyil, həlledicilər, aktivator, katalizator və digər polimerləşmə aşqarları şəklində digər birləşmələrdən ibarətdir. Ona görə də geniş çeşidli mövcud alternativlər arasında kimyəvi maddələri düzgün seçmək zəruridir. Bunun yerinə yetirilə bilməməsi xammal, aralıq və yekun məhsullarda kənar qoxular, kənar dad, çirklənmə kimi müəkkəb məsələlərə gətirib çıxara bilər ki, bu da dünya miqyasında istehlakçı şikayətlərinə səbəb olmaqla məhsulun keyfiyyəti və nəticə etibarilə, rahatlıq və sağlamlığa təsir baxımından zərərli ola bilər.

“SOCAR Polymer” şirkətində SƏTƏM mədəniyyətinin daha da inkişaf etdirilməsi



Bu yaxınlarda şirkətimiz istehsalat qəzaları nəticəsində iş vaxtının itkisi olmadan 17 milyon adam-saat həcmində işin yerinə yetirilməsini qeyd etdi. “SOCAR Polymer” bu nailiyyətin əldə edilməsində öz rolu olan şəxslərin təltif edilməsi və zavodların qüsursuz fəaliyyət göstərməsi üçün SƏTƏM sahəsinin daha da təkmilləşdirilməsi ilə bağlı müvafiq qərar qəbul etdi. Böyük SƏTƏM meneceri Erik Streffordun irəli sürdüyü SƏTƏM stimullaşdırma proqramı kollektivimizin SƏTƏM göstəricilərini daha da artırmağa, SƏTƏM-lə bağlı məsələləri aşkar etməyə və onların aradan qaldırılmasında iştirak etməyə, SƏTƏM-la bağlı nəzəri bilikləri praktikada tətbiq etməyə və həmkarlara daha təhlükəsiz işləməkdə kömək etməyə çağırır. İş mühitini daha da təhlükəsiz etmək üçün hamımız yeni ideyalar irəli sürməliyik.

Həmkarlarımız SƏTƏM sahəsində əldə etdikləri faktiki nailiyyətlər və SƏTƏM tədbirlərində fəal iştirak etdiklərinə görə SƏTƏM mükafatları ilə təltif edilir. SƏTƏM sahəsində əldə edilən ən əlamətdar nailiyyətə görə ayda bir dəfə SƏTƏM Çempionu Mükafatı verilir.

SƏTƏM mükafatlarının ilk sahibləri KZ/KN kollektivinin üzvləri Zahid Sultanov və Rauf Ağabəyov oldular. Bu iki mütəxəssis sahədə təhlükəsizlik texnikası ilə bağlı apardıqları müşahidələr və SƏTƏM sənədlərinin təkmilləşdirilməsi üçün irəli sürdükleri təkliflərə görə hədiyyələr aldılar. Onlar sahədəki ağır avadanlığın və maşın-mexanizmlərin nəzarət siyahılarını

hər gün yoxlamış və təhlükəsizlik texnikası ilə bağlı dəyərli mülahizələr irəli sürmüşlər. Həmin məsələlər hal-hazırda podratçılar tərəfindən tədqiq edilir və aradan qaldırılır.

Avqustun ikinci həftəsində “SOCAR Polymer”in tikinti kollektivinin üzvü Teymur Sadıqov sahədə aşkar etdiyi elektrik vurma və yanğın riskləri barədə çox dəyərli məlumat verdiyinə görə mükafat aldı. Həmin təhlükələr arzu edilməz nəticələrə gətirib çıxara bilərdi. KZ/KN müfəttişi Heybət Muradov isə təhlükəsizlik texnikası ilə bağlı dəyərli mülahizələrinə görə mükafat olaraq daha sonra ayın SƏTƏM çempionu elan edildi. Onun apardığı SƏTƏM təftişləri təhlükəsizlik texnikası baxımından narahatlıq yaranan bir çox sahəni əhatə edirdi (sahədəki səliqə-sahmanın qorunub saxlanması, FQV, yıxılmadan qorunma, torpaqqazma işləri, nəqliyyat vasitələri və ağır nəqliyyat vasitələri, yanğından mühafizə və sənədləşmə). Bütün bu məsələlər təhlükəsizlik texnikası sahəsində mövcud olan risklərin mümkün qədər azaldılması istiqamətində zəruri tədbirlərin görülməsi məqsədi ilə dərhal podratçılara çatdırılmışdır.

Bundan başqa, ayın SƏTƏM mükafatlarını KZ/KN inzibatçısı Zöhrə Məmmədova və Tikintidə KZ/KN müfəttişi Akif Kərimov aldılar.

Təltif etmə mərasimləri çərşənbə axşamı “SOCAR Polymer”in tikinti kollektivi ilə səhərlər keçirilən Təlimatlandırma yığıncaqları zamanı şirkətin sahədəki əsas konfrans zalında keçirildi.

Təcrübəçilərin yeni dalğası

“SOCAR Polymer” yay təcrübəçilərini salamlayır



“SOCAR Polymer”in Yay təcrübə proqramı 2016-cı ildən həyata keçirilir. Proqram yuxarı kurs tələbələrinə nəzəri bilikləri praktikada tətbiq etmək, ünsiyyət qurma bacarıqlarını artırmaq və liderlik keyfiyyətlərini tərbiyə etmək üçün imkan verir. On həftə ərzində sahədəki işlərdə və işgüzar mühitdə iştirak edən gənclər gələcək iş həyatına və karyera yüksəlişinə hazırlaşır. Proqramda iştirak etmək üçün namizədlərin seçilmə prosesi dörd mərhələyə bölünmüşdür. Şəxsi məlumatların yoxlanılması ilə başlayan seçim prosesi ardıcıl olaraq ingilis dili və bilik/bacarıq (riyaziyyat və məntiq) imtahanları ilə davam edir və yekun müsahibə ilə başa çatır. 2016-cı ildə proqramda iştirak etmək üçün 303 nəfər ərizə ilə müraciət etmişdi.

Bu il 803 namizəddən 25 ən yaxşısı seçildi. Onların sayı daha çox ola bilərdi, çünki 99 bal toplamış 40 finalçının hamısı əzmkarlıqla dolu gözəl nəticələr göstərən gənclər idi. Seçim baxımından çox çətin bir vəzifə qarşısında qalan Kadrlar şöbəsi yekun qərar qəbul etmək üçün tələbələrin gəldikləri universitetlərdən onların müvəffəqiyyət tabellərini tələb edərək həmin məsələni həll etdi. “O qədər yaxşı gənclərdir ki, kifayət qədər yer ayrılmış olsaydı hamısını qəbul edərdik”, - deyərək Tədris və ixtisasartırma üzrə Böyük mütəxəssis Nərgiz Səlimova qeyd etdi. “SOCAR Polymer”in Yay təcrübəçisi proqramının təşkili məhz onun səlahiyyətinə daxildir.

Bəzi son dərəcə təşəbbüskar namizədlərin eyni zamanda bir neçə peşə üzrə ərizə vermiş olduğundan ərizələrin ümumi sayı 1044 təşkil edirdi. Qadın namizədlərin sayı ərizə verənlərin yarısından çoxunu təşkil edirdi ki, bu da gender bərabərliyi baxımından keçən illərlə müqayisədə bir sıçrayış deməkdir. Daha bir yaxşı xəbər ondan ibarətdir ki, gənclər ən çox praktikaya əsaslanan bilik və bacarıqlar əldə etmək istəyirlər. Belə ki, onlardan 160 nəfər Mühəndis-texnoloq peşəsinə yiyələnmək üçün ərizə vermişdi. Bölmələr arasında ən böyük göstərici olan bu rəqəm Azərbaycandakı neft-kimyə mühəndisliyi sahəsində möhkəm ənənələrinin mövcud olmasına dəlalət edir. Daxil olmuş ərizələrin sayı baxımından ikinci yerdə Maliyyə (89 nəfər), sonra isə Mühasibat (67 nəfər) bölmələri gəlir.

Stereotiplərdən kənar

Yəqin, heç kim üçün sırr deyil ki, yay təcrübə proqramlarının əksəriyyəti adətən daha bir sıxıcı “quş qoyma” əməliyyatına çevrilir və həm təcrübə rəhbərinin, həm də təcrübəçinin iradəsini sınağa çəkir. Buna görə də üç il bundan əvvəl

təcrübəçilərin birinci qrupu “SOCAR Polymer”ə gələndə eyni şübhələrlə rastlaşdıq. Amma sonra bəlli oldu ki, təcrübəçilərin əksəriyyəti şirkətdə qalıb işləmək üçün gəlmişdi.

Üç il əvvəl Kadrlar şöbəsi təcrübəçiləri şirkətin müxtəlif bölmələrində yerləşdirmək üçün fürsət axtarırdı. İndi isə, o vaxtdan fərqli olaraq, “mövsümi işçi qüvvəsinə” tələbat birə beş artmışdır. “Bu qədər böyük tələbat bizim xətti menecerlərimizin müraciətləri əsasında yaranmışdır. Keçən iki il ərzində kurslar haqqında son dərəcə müsbət rəy əldə edildiyindən, hətta ən qatı skeptiklər belə təcrübəçisi qəbul etmək üçün müraciət edirlər”, - deyərək Nərgiz qeyd edir. Odur ki, bu ilki Təcrübə proqramının çərçivəsi genişləndirilmişdir və indi Satışlar, Planlaşdırma və Keyfiyyətə zəmanət istiqamətlərini də əhatə edir. Bu isə layihə çərçivəsində 20-yə yaxın peşə təlimi istiqaməti deməkdir. Tələbə düşürgəsindən də biz eyni şeyi eşidirik – özlərini sınamaq arzusunda olan gənclərin sayı üç il ərzində üç dəfə artmışdır. Deyilən söz öz işini görür, “SOCAR Polymer”də təcrübə keçmiş tələblər öz əhvalatlarını “Twitter” və “Facebook” sosial şəbəkələrdə dostları ilə paylaşır və bu da gənclər arasında marağa səbəb olur. Yekun etibarlı ilə, təcrübəni uğurla keçən təcrübəçilər tam olaraq işgüzar həyata qoşulur, əmək kitabçası və sosial sığorta kartı alır, rəsmi olaraq ştata götürülür və nəhayət ilk maaşlarını almağa başlayır.

Nərgiz Səlimova deyir: “Bu dəfə biz sadəcə bəxtlərini sınamaq üçün ərizə verənləri ələkdən keçirmək məqsədilə artıq ilkin mərhələdən rəqabəti aktivləşdirmək barədə düşünməli idik”. “Buna görə biz hər namizəddən 500 sözlük bir referat yazmağı tələb etdik. Həmin referatlar “Siz nə üçün “SOCAR Polymer”də



işləmək istəyirsiniz?” və “Siz nə üçün neft-kimya sənayesi ilə maraqlanırsınız?” mövzusunda yazılmalı idi. Aldığımız referatların əksəriyyəti müxtəlif dərəcədə mürekkəb və haradan isə sadəcə köçürülmüş materiallar idi. Biz belələrini dərhal rədd edirdik. Referatlardan bəziləri daha mürekkəb idi və bununla əlaqədar biz “SOCAR Polymer”in bu yaxınlarda təcrübəçisi, indi isə əməkdaşı olan bir nəfərdən dəyərli məsləhətlər aldığımız. O bizə neft-kimya sənayesi haqqında istinad məlumatları yerləşdirilmiş və tələbələrə çox yaxşı məlum olan internet resursları haqqında və orijinal mətnləri həmin resurslardan köçürülmüş materiallardan necə ayırmaq lazım olduğu barədə danışdı.”

Davranış və texniki bacarıqların yoxlanılması məqsədilə digər namizədlər ümumi müsahibə üçün bir yere toplanmışdılar. Bu il sayları xüsusi ilə çox olan Mühəndis-texnoloq proqramının iştirakçıları ixtisaslı psixoloq və Kadrlar şöbəsinin müşavirinin rəhbərliyi altında qrup şəklində psixometrik müsahibədən keçirdilər. Bu, Kadrlar şöbəsinin təklif etdiyi yeni bir format idi. Həmin format digər uğurlu namizədlərin arasından ən güclülərini seçmək, prosesin nəticələrini qiymətləndirmək və beləliklə də daha az subyektivliyə yol vermək üçün təklif edilmişdi.

Yeni işçilər və işə qötürmə

Baharda Kadrlar şöbəsinin kollektivi “SOCAR Polymer”in Təcrübə proqramına yeni potensial işçiləri cəlb etmək məqsədi ilə müvafiq təbliğat-təşviqat tədbirləri – “road show”lar- təşkil etmişdi. Həmin tədbirlər çərçivəsində ADA Universitetinin və Bakı Ali Neft Məktəbinin tələbələri görüşlər keçirildi və müvafiq təqdimatlar edildi. Buna görə də heç təsadüfi deyildir ki, həmin iki ali məktəb bir neçə ay sonra şirkətimizə ən çoxsaylı təcrübəçi kontingenti göndərirdi.

“SOCAR Polymer”lə BANM arasında bu məktəbin tələbələrini ingilis dili imtahanlarından azad olunması barədə razılaşma mövcuddur. Həmçinin, hələ qüvvədə olan “IELTS” və ya “TOEFL” sertifikatları olan və müvafiq olaraq minimal 6 və 80 bal toplamış 52 namizəd də həmin imtahanlardan azad olundu.

Məzunların yay təcrübə proqramına praktiki yanaşmasını və həmin proqramda iştirak etməsini təşviq etmək baxımından digər ali təhsil müəssisələri arasında Azərbaycan Dövlət Neft Sənayesi Universiteti, Bakı Mühəndislik Universiteti və Azərbaycan Dövlət İqtisad Universiteti xüsusilə fəallıqla seçilirdi.

Deyirlərə görə, Bakı Mühəndislik Universitetinin tələbələri səmimi, fəal, zəhmətkeş və hazırcavabdırlar. Yeni işçilər arasında Cənubi Missuri Dövlət Universitetinin tələbəsinə rast gəldik. Ümid edirik ki, o, SP-nin Yay təcrübə proqramının beynəlxalq səviyyədə tanınmasına vəsile olacaq.

Şəffaflıq və bitərəflik

Şəffaflığı təmin etmək və seçim prosesində qərəzli yanaşmanın qarşısını almaq məqsədi ilə Kadrlar şöbəsi bu prosesə bitərəf mütəxəssislər cəlb etmişdi. Seçim mərhələləri ayrı-ayrı şirkətlər tərəfindən müxtəlif yerlərdə təşkil edilmişdi.

Azərbaycan London Məktəbi “SOCAR Polymer”in təcrübəçiləri üçün ixtisaslandırılmış yazılı dil testləri hazırlamışdı. “Step IT Academy” akademiyası isə vaxt məhdudiyəti olduğundan xüsusilə gərgin keçən bacarıq imtahanları üçün tədris otaqları və laptoplar təxsis etmişdi. İmtahanların gedişinə nəzarət edən inzibatçı şəxs və bacarıq testlərinin özü kadrların seçilməsi və ixtisasartırma metodikalarının qiymətləndirilməsi sahəsində dünya səviyyəsində tanınmış “Saville Psychometric Assessment Centre” təşkilatının Bakıdakı sertifikatlı nümayəndəsi olan “HRC Company” tərəfindən təmin edilmişdi.

SP-nin Yay təcrübə proqramına öz töhfələrini verməklə həmin şirkətlər yüksək peşəkarlıq nüfuzlarını təsdiq edərək dəyərli və etibarlı həmfikir olduqlarını isbatladılar.

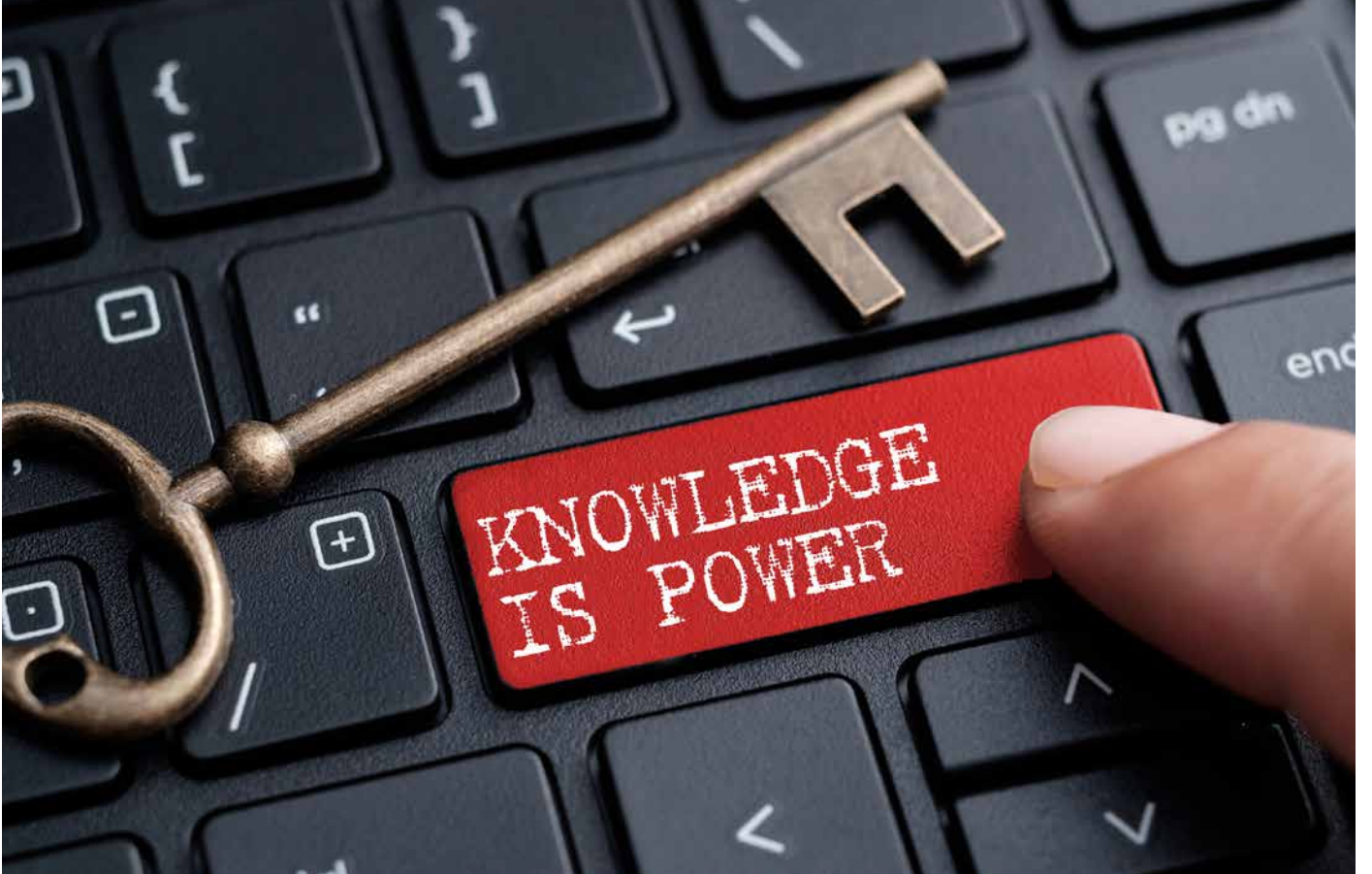
Geri sayım başladı

23 iyul tarixində 25 yeni seçilmiş namizəd tanışlıq görüşündə iştirak etmək üçün “SOCAR Polymer”in baş ofisinə gəldilər. Qeyd etmək lazımdır ki, onlardan yalnız bir neçəsi sahədə işləyəcək. İfadə etdikləri istəyə əsasən, təcrübəçilərin mütləq əksəriyyəti Planlaşdırma, Satışlar, Mühəsibat və s. kimi bölmələrdə SAP sisteminin qurulması prosesi çərçivəsində iştirak etmək üçün təyin edilmişdir. 8 həftəlik kurs başa çatdıqdan sonra (istismara verilmə səbəblərindən bu il kurslar bir az daha qısa müddət ərzində keçirildi) hər təcrübəçi “PowerPoint” formatında təqdimat hazırlamalı və həmin təqdimatda bu müddət ərzində iştirak etdiyi layihəni və gördüyü işləri təsvir etməlidir. Təqdimatların nümayiş etdirilməsi prosesində Şirkətin rəhbər kollektivinin üzvləri iştirak edəcək. Rəhbər işçilərin bu prosesə göstərdikləri səmimi yanaşma Təcrübəçilər proqramının dəyərini həqiqətən artırır və Proqram iştirakçılarına güclü stimül verir.

Bu müddət ərzində hər gün çoxlu iş görülmək, supervayzerlərdən rəy almaq üçün görüşlər və Kadrlar şöbəsinin səlahiyyətli mütəxəssisləri tərəfindən muntəzəm yoxlamalar keçiriləcək. Qeyd edilir ki, gənclərin motivasiyası çox yüksəkdir, onlar tez öyrənir və qiymət-keyfiyyət balansının tələblərinə ideal şəkildə cavab verir. Yeni bu proqram, layihənin maraqlı tərəfləri nöqtəyi-nəzərindən klassik uduşlu bir tədbirdir.

BİLİK

tükənməyən mədəni kimidir



Sürətlə dəyişən dünya və yeni texnologiyalar həyatımıza və işimizə çoxlu dəyişiklik gətirir. Həmin dəyişikliklər sərt akademik tədris planları çərçivəsində əldə edilən “statik” bilikləri bir neçə ilə tamamilə köhnədir və lazımsız edir. Karyera artıq təhsilin yekun məhsulu deyil. Karyeranın özü təhsil alma, yeni biliklərin əldə edilməsi, ixtisas və kvalifikasiya artırma, və yeni şəraitə uyğunlaşma prosesinə çevrilir.

Fasiləsiz təhsil mədəniyyəti

İstehsalatın ümumi böyük mənzərəsi nə qədər vacib olsa da, fasiləsiz təhsil prosesləri daha kiçik tablo miqyaslarında baş verir yeni, qrup və şöbələr səviyyəsində. Burada işçilər imkan olan kimi yeni biliklər əldə etməyə dəvət və sövq edilir. Fərdi səviyyədə fasiləsiz təhsil almaq sizin imkanlarınızı genişləndirir və sizi fərziyyələrinizə, dəyərlərinizə, metodlarınıza, siyasətlərinizə və praktiki hərəkətlərinizə yenidən baxmağa vadar edir. Düzdür, bunun üçün təşəbbüskarlıq və motivasiya tələb olunur.

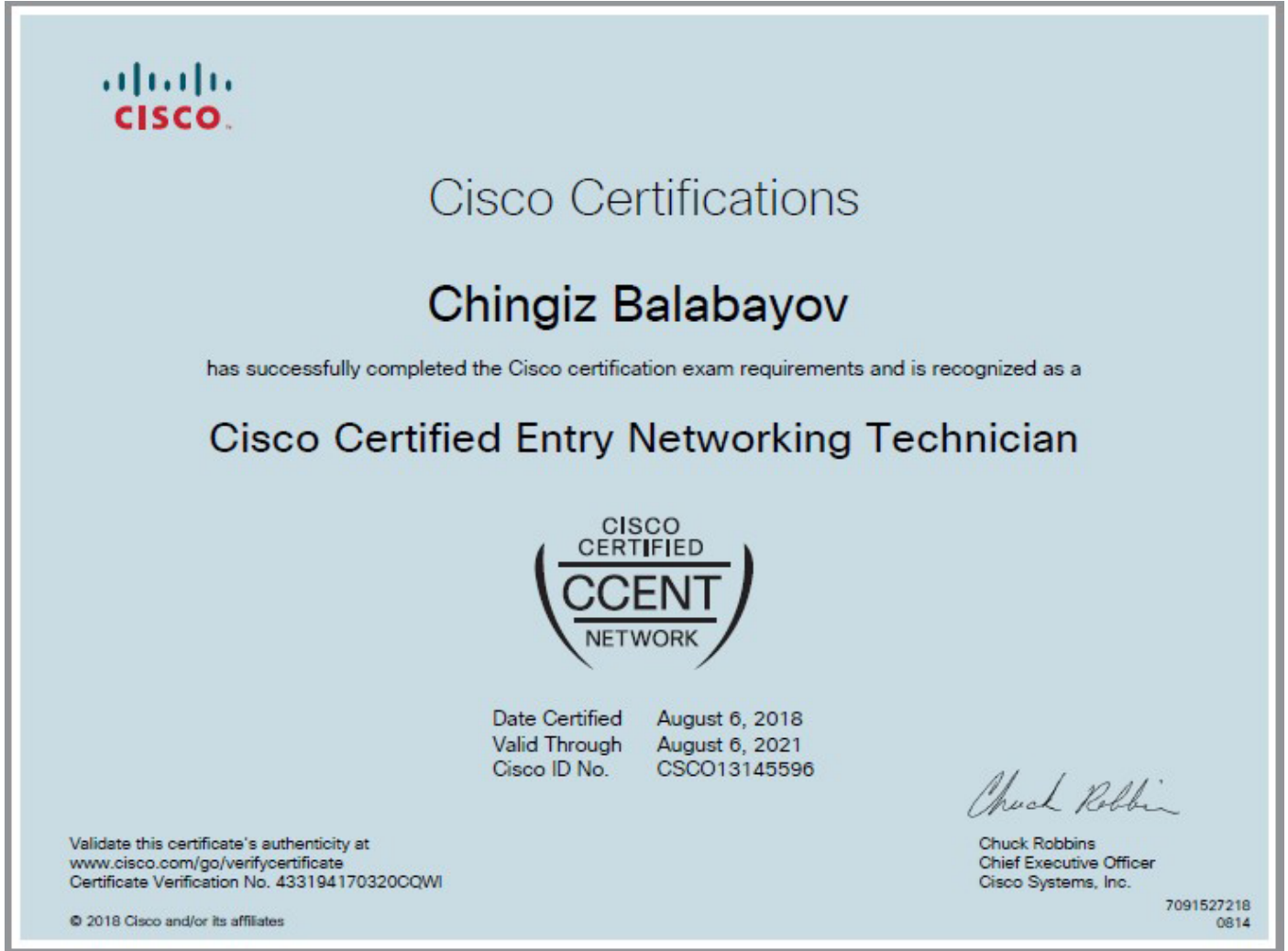
Rəqəmsal təhsil platformaları sahəsində ilk Açıq kütləvi distansyon onlayn kursları (MOOC) 2012-13-cü illərdə ortaya çıxmağa başladı. Bir müddət sonra isə onlar müxtəlif

universitetlərdə böyük sayda tərəfdaş və abunəçi topladı. İlk mərhələdə ingilis dilində keçirilən həmin kurslar indi ən geniş akademik fənlər diapazonunda dünyanın ən nüfuzlu universitetlərdə bir çox dildə təklif olunur. Vaxt keçdikcə inkişaf edən həmin kurslar indi ciddi akademik tədris prosesi çərçivəsində müxtəlif ixtisaslaşma istiqamətləri üzrə təhsil verir. Təhsil uğurla başa vurulduqda, hər yerdə tanınan sertifikatlar təqdim edilir. Məs., 2018-ci ilin iyun ayına olan vəziyyətə görə 30 milyondan artıq qeydiyyatdan keçmiş istifadəçisi olan coursera.org saytında müxtəlif dünya universitetləri 2400-dən artıq ixtisaslaşma istiqamətində kurslar təklif edir; futureLearn.com saytı 143 Britaniya və beynəlxalq tərəfdaş universiteti əhatə edir. Özünü tanımaq və əldə edilən biliklərə olan tələbatı asanlıqla qarşılamaq məqsədi ilə get-gedə daha çox universitet özlərinin nümunəvi kurslarını onlayn qaydada yerləşdirir.

“SOCAR Polymer”in bilik çempionları

İT kollektivinin üzvü Çingiz Balabəyov öz istəyi ilə və hesabına keçdiyi kursu başa vuraraq uğurla imtahanlardan keçdikdən sonra əldə etdiyi “CISCO Certified Entry Networking Technician” (şəbəkə texnologiyaları üzrə CISCO attestasiyası keçmiş mütəxəssis) diplomunu hamıya qürurla göstərdi. Bundan sonra peşəkar inkişaf və yeni biliklər əldə etmək arzusunda

olan əməkdaşımızın nümayiş etdirdiyi xüsusi təşəbbüskarlıq və motivasiya bu məqalənin yazılmasına təkan verdi. Çingiz, göstərdiyin həvəs və təşəbbüsə görə səni təbrik edirik! Bu təbriklər mükəmməlliyə can ataraq öz işlərində əzmkarlıq, təşəbbüs və ciddi-cəhd göstərən digər həmkarlarımıza da aiddir...



Çingiz Balabəyov
İT mütəxəssisi

- Mənim şəbəkə texnologiyalarına və əməliyyatlarına böyük həvəsim var. Təlim üçün müvafiq təşkilat seçməkdə bu sahədə ən iri şirkətlərdən biri olan CISCO mənə kömək etdi. İmtahana tam hazırlaşmaq üçün təqribən 3 ay lazım oldu. Həmin müddət ərzində mən şəbəkənin əsas təhlükəsizlik sistemi də daxil olmaqla kiçik bir müəssisə üçün filial şəbəkələrinin quraşdırılması, onların istismarı və nasazlıqların müəyyən edilməsi üçün zəruri olan bilik və bacarıqlar əldə etdim. İndi istehsalat şəbəkəmizin monitorinqini aparmaq, nasazlıqları müəyyən etmək və mövcud infrastrukturunu daha da təkmilləşdirmək üçün əldə etdiyim bilik və bacarıqlardan istifadə edə bilərəm.

Azərbaycan Dövlət İqtisad Universitetindən 2015-ci ildə məzun olduğumdan o qədər də iş təcrübəm yoxdur. Hal-

hazırda, mən təcrübəli qrup rəhbəri olan şöbəmizin Böyük şəbəkə inzibatçısı Zaur Rüstəmovun təlimatlarına riayət edərək hər şeyi praktikada öyrənirəm. Amma eyni zamanda mən Böyük şəbəkə inzibatçısının bilik və bacarıq səviyyəsinə çatmaq üçün öz üzərimdə işləyirəm, və (gülümsəyərək) bu sertifikat sadəcə bir başlanğıcdır. Mən artıq daha yüksək səviyyəli sertifikat almaq üçün müvafiq kurs keçməkdəyəm. Mənim arzum sayları o qədər də çox olmayan təcrübəli peşəkarlardan biri olmaqdır. Uşaqlıqdan kompüterlərə böyük həvəsim var idi. Əlbəttə, məhz buna görə mən burdayam və irəli gedirəm. Doğrusu, mən özümü İT sahəsindən başqa heç bir yerdə işləyən təsəvvür etmirəm. Sadəcə bu, İT-nin başqa bir istiqaməti ola bilər, məsələn, proqramlaşdırma, vəssalam.

Kompüterlərdən başqa mən təzə bir şey öyrənməyi, musiqi yaratmağı sevirəm. Məndə həm də kitab oxumağa həvəs var, yeri gəlmişkən, qraf Monte-Kristo, Halqaların hökmdarı və s. kimi mənim bir çox sevimli kitabım da var. Lakin son zamanlar hobbilərimlə məşğul olmağa heç vaxtım qalmır. Vaxtım olanda isə, bir az rahatlanıb dincəlməyə çalışıram.

Azərbaycandakı sənaye parkları, klasterləri və zonaları



SUMQAYIT KİMYA SƏNAYE PARKI, 508.14 ha

Prezident Fərmanı ilə 21 dekabr 2011-ci ildə təsis edilmişdir
İdarə edən təşkilat: birbaşa Azərbaycan Respublikasının Nazirlər Kabinetinin tabeliyində olan Sumqayıt Kimya Sənaye Parkı MMC
Yeri: Sumqayıt şəhəri
Bu günə qədər qoyulmuş investisiyaların ümumi həcmi: 2,1 milyard ABŞ dolları
Bu günə qədər işəgötürmə potensialı: 10 000
Rezidentlərin hazırkı sayı: 17
İmtiyazlar: əmlak vergisindən, torpaq vergisindən, korporativ gəlir vergisindən, ƏDV-dən və idxal edilən avadanlığa tətbiq edilən rüsumlardan 7 il müddətinə azad edilmişdir.

QARADAĞ SƏNAYE PARKI, 72 ha

1255 sayılı 03 iyul 2015-ci il tarixli Prezident Fərmanı ilə təsis edilmişdir.
İdarə edən təşkilat: Sumqayıt Kimya Sənaye Parkı MMC
Yeri: Bakı şəhəri, Qaradağ rayonu
Bu günə qədər qoyulmuş investisiyaların ümumi həcmi: 498 milyon ABŞ dolları
Bu günə qədər işəgötürmə potensialı: 2000
Rezidentlərin hazırkı sayı: 1
Fəaliyyətin əsas istiqaməti: gəmiqayıma və texniki xidmət, quruda/dənizdə mühəndis-texniki işlərin görülməsi, metal konstruksiyaların qurulması.
İmtiyazlar: əmlak vergisindən, torpaq vergisindən, korporativ gəlir vergisindən, ƏDV-dən və idxal edilən avadanlığa tətbiq edilən rüsumlardan 7 il müddətinə azad edilmişdir.

PİRALLAHI SƏNAYE PARKI, 30 ha

2336 sayılı 24 sentyabr 2016-cı il tarixli Prezident Fərmanı ilə təsis edilmişdir.
İdarə edən təşkilat: Sumqayıt Kimya Sənaye Parkı MMC
Yeri: Bakı şəhəri, Pıralahı rayonu
Bu günə qədər qoyulmuş investisiyaların ümumi həcmi: 100 milyon ABŞ dolları
Bu günə qədər işəgötürmə potensialı: 350
Rezidentlərin hazırkı sayı: 3 (Azərbaycan, İran və Rusiya BM-ləri)
Fəaliyyətin əsas istiqaməti: "Made in Azerbaijan" markası altında innovativ əczaçılıq və tibbi təyinatlı məhsulların istehsalı.
İmtiyazlar: əmlak vergisindən, torpaq vergisindən, korporativ gəlir vergisindən, ƏDV-dən və idxal edilən avadanlığa tətbiq edilən rüsumlardan 7 il müddətinə azad edilmişdir.

BALAXANI BƏLƏDİYYƏSİ NƏZDİNDƏKİ BƏRK TULLANTILARIN EMALI PARKI, 7 ha

1947 sayılı 28 dekabr 2011-ci il tarixli Prezident Fərmanı ilə təsis edilmişdir.
İdarə edən təşkilat: Təmiz Şəhər ASC, Dövlət-özəl sektor tərəfdaşlığı
Yeri: Bakı şəhəri, Sabunçu rayonu
Bu günə qədər qoyulmuş investisiyaların ümumi həcmi: 22,8 milyon ABŞ dolları
Bu günə qədər işəgötürmə potensialı: 670
Rezidentlərin hazırkı sayı: 15
Beş rezident artıq fəaliyyətə başlamış və aktivləşdirilmiş kömür və kabel izolyasiyası istehsal etmək məqsədi ilə işlənmiş motor yağı, plastik tullantı, kağız, karton və süngər emal edir.



MİNGƏÇEVİR SƏNAYE PARKI, 14.8 ha

1077 sayılı 26 fevral 2015-ci il tarixli Prezident Fərmanı ilə təsis edilmişdir.

İdarə edən təşkilat: Sumqayıt Kimya Sənaye Parkı MMC

Yeri: Mingəçevir

Bu günə qədər qoyulmuş investisiyaların ümumi həcmi: 85 milyon ABŞ dolları

Bu günə qədər işəgötürmə potensialı: 750

Rezidentlərin hazırkı sayı: 1

Fəaliyyətin əsas istiqaməti:

yüngül sənaye sektorlarının inkişaf etdirilməsi: tekstil, dəri məmulatları, pambıq emalı və s.

İmtiyazlar: əmlak vergisindən, torpaq vergisindən, korporativ gəlir vergisindən, ƏDV-dən və idxal edilən avadanlığa tətbiq edilən rüsumlardan 7 il müddətinə azad edilmişdir.

Sənaye Klasterləri

Sənaye klasteri müəyyən iqtisadi sektorun istehsalat-satış zənciri çərçivəsində həyata keçirilən apstrim və daunstrim fəaliyyətləri prosesində hüquqi və iqtisadi baxımdan müstəqil və adətən biri-birinə bağlı şirkət və təşkilatlardan formalaşan regional aqlomeratdır. Klasterlər parklardan fərqlənir, çünki onların vahid planlaşdırma və birgə məqsədlər sistemi yoxdur. Sənaye klasterinin formalaşması üçün fəaliyyətə başlayan bir müəssisə və aparıcı sənaye sektoru olmalıdır.

“SOCAR Polymer” Azərbaycanda formalaşmaqda olan ilk sənaye klasteri üçün aparıcı şirkətdir. İqtisadi İslahatlar Elmi-tədqiqat İnstitutunun Direktoru Vilayət Vəliyevin sözlərinə görə “SOCAR Polymer” tərəfindən istehsal olunacaq təqribən 200 növ məhsul kiçik və orta miqyaslı müəssisələr üçün xammal bazası təşkil edəcək. Həmin müəssisələr bu xammaldan məişət və digər təyinatlı mallar istehsal edə, habelə maşın-mexanizmlərdən istifadə edərək öz istehsalat-satış zəncirlərini yarada biləcəklər.



Sənaye Zonaları

Sənaye zonası şəhər torpaqlarının istifadəsi planında bələdiyyə orqanlarının sənaye təyinatlı istifadəsi üçün ayrılan torpaq sahəsidir.

Sənaye park və klasterlərindən fərqli olaraq, sənaye zonalarında bir çox sektorda fəaliyyət göstərə bilən şirkətlər arasında yaxşı təşkil edilmiş işgüzar əlaqələr olmur. Sənaye

klasterləri çərçivəsində mərkəzləşdirilmiş qaydada fəaliyyət göstərmək tələb olunmur və ya obyektlər və infrastruktur mütləq birgə istifadə olunmur. Yuxarıda qeyd edildiyi kimi, hal-hazırda Neftçala, Sabirabad, Hacıqabul və Masallıda dörd sənaye zonası inkişaf etməkdədir. İqtisadiyyat Nazirliyinin mütəxəssisləri hesab edir ki, Azərbaycan regionlarının potensialı yaxın gələcəkdə daha çox sənaye zonası yaratmaq üçün kifayət qədər güclü və universaldır.

Yaşıl Dəhliz

Təkcə Sumqayıt Kimya Sənaye Parkının ixrac edilən malların yükburaxma qabiliyyəti ildə 1,8 milyon ton təşkil edir. Beş parkın birgə ixrac qabiliyyəti isə ildə 2 milyondan artıq olacaq. İllik yük tonnajının gömrük rəsmiləşdirilməsi prosesini sürətləndirmək və istehsalat əməliyyatlarının rahat getməsinə təmin etmək məqsədi ilə bu yaxınlarda Yaşıl dəhliz adlı yeni təşəbbüs irəli sürülmüş və hal-hazırda tətbiq olunmasını gözləməkdədir.

2018-ci ilin iyul ayında SKSP və Balaxanı Parklarını idarə edən şirkətlərlə “SME Development Agency” və “Green Corridor” ASC arasında Anlaşma Memorandumu imzalandı. Həmin memoranduma əsasən, daxil olan yüklərin gömrük terminallarında növbə gözləmədən birbaşa həmin parkların ərazisinə gətirilməsi nəzərdə tutulur. Yüklərin yalnız 10% tam gömrük rəsmiləşdirilməsi keçəcəkdir.

Yaşıl dəhliz təşəbbüsünün tətbiq edilməsi Azərbaycandakı sənaye parklarında fəaliyyət göstərən rezidentlər üçün idxal-ixrac əməliyyatlarını asanlaşdıracaq. Bununla yanaşı, fırıldaqılıqla mübarizə aparmaq və gömrükçülərlə sahibkarlar arasında qarşılıqlı etimada əsaslanan yeni mexanizm yaratmaq məqsədi ilə bəzi yeni qayda və müddəalar da tətbiq olunacaqdır.





www.socarpolymer.az

OPENING NEW FRONTIERS
IN THE PETROCHEMICAL
INDUSTRY OF AZERBAIJAN

 **SOCAR**
POLYMER