

MART 2017

SOCAR Polymer MMC-nin xəbərlər bülleteni / Nömrə 3 / 2017-ci il

Bu buraxılışda:



Kompressorların göndərilmə qabağı yoxlanması başa çatdı

s.4



Qarışdırma silosu: Quraşdırma işləri davam edir

s.10

Novruz dadı



Novruz bayramı şənlikləri ərəfəsində və bu yaz bayramı münasibətilə "SOCAR Polymer" in həm Bakı, həm də Sumqayıt ofislərində eyni saatlarda işçilər Şərqi Yeni İlini qarşılamaq və sosiallaşmaq üçün nahardan sonra iclas otağına toplaşdılar.

s.33

İş vaxtının itkisi olmadan
4.000.000
adam/saat işlənmişdir

276
işçi

74,9%
PP zavodu – mart ayına
ümumi irəliləyiş

32%
YSPE zavodu – mart ayına
ümumi irəliləyiş

 **SOCAR**
POLYMER

Baş Direktorun müraciəti



Hörmətli həmkarlar!

Mən bu günə qədər əldə etdiyimiz nailiyyətlər və irəliləyişlə həqiqətən fəxr edirəm. Həmin irəliləyiş onun əldə edilməsini mümkün edən və bu minnətdarlıq sözlərini deməyə imkan verən bir sıra çox vacib amillə əsaslanır. Belə ən əhəmiyyətli amillərdən biri də müxtəlif şəxsi, mədəni, milli, təhsil, peşəkar və s. tarixçələri olan adamlardan formalaşdırdığımız KOLLEKTİVDİR.

Məlum olduğu kimi, bəşər cəmiyyətinin və biznesin ən böyük nailiyyətləri müxtəliflik hökm sürən və müxtəlif mədəniyyətlərin dinc-yanaşı yaşaması mümkün olan mühitdə əldə edilir.

Qarşılıqlı hörmətin əhəmiyyətini mübaliğə etmək çətindir çünki, yalnız belə hörmətçil və qarşılıqlı surətdə zənginləşdirən bir mühitdə biz layihəmizi irəli apara və hər birimizin və hamımızın fəxr edəcəyi işlər görə bilərik. Buna görə də mən tikinti sahəmizdə subpodratçı kollektivinin üzvləri arasında baş vermiş və həm təhrikçilərin, həm də iştirak edənlərin cəzalandırılması və işdən qovulması ilə nəticələnən münaqişəni müəyyən kədər hissi ilə xatırlatmaq istəyirəm. Çox təəssüf ki, adamlar arasında

ortaya çıxan ünsiyyət qurma və qarşılıqlı əlaqə problemləri birbaşa toqquşmaya gətirib çıxarana qədər həll edilməmiş qalır.

Hər birimizin səy göstərməliyik ki, baş vermiş hadisəyə sonradan reaksiya vermək yerinə qabaqalayıcı tədbirlər alağ və beləliklə də ya məsələlərin əvvəlcədən həll edilmiş, ya da vaxtı-vaxtında məsul şəxslərin diqqətinə çatdırılmış olmasından əmin ola bilək. Fərqli olmaq bəşəriyyətin cövhəridir və buna görə də fərqlilik heç vaxt münaqişə səbəbi olmamalıdır. Fərqliliyə münasibət ona hörmət etməkdir. Bizim gücümüz vəhdətdə və qarşılıqlı hörmətdədir. Gəlin, gündəlik iş mühitində bu fundamental prinsipə əməl edək!

Fərid Cəfərov



Mart 2017

Tikinti sahəsindən görüntülər



Kompressorların göndərilmə qabağı yoxlanması başa çatdı

İxrac malların müvafiq qaydada yüklənib göndərilməsi prosesində yekun təftiş mərhələsi çox vacibdir. Həmkarımız mühəndis-mexanik Nəsim Məmmədov başa vurduğu işgüzar missiya haqqında şəxsi hesabatını verir:



- 28 mart 2017-ci il tarixində mən İtaliyada işgüzar səfərdə oldum. Orada "SOCAR Polymer" şirkətinin PP və YSPE qurğularında quraşdırılacaq iki ədəd hava kompressorunu istehsal etmiş Milandakı İngersoll Rand zavoduna getdim. Həmin kompressorlar CENTAC C700 seriyalı üç pilləli mərkəzdənqaçan quru kompressorlardır. Onlar yağlama və kippəcləmə sistemləri də daxil olmaqla artıq dayaq rəması üstündə quraşdırılmışdı. Yekun təftiş prosesində kompressorlar

yüklənib sifarişçiyə göndərilməzdən əvvəl son dəfə yoxlanılır. Bu cür yekun təftiş istehsal mərhələləri və mexaniki xarakteristikaların sınağı daxil olmaqla bütün ilkin sınaqlar başa çatdıqdan sonra aparılır.

İngersoll Rand zavodunun nümayəndəsinin iştirakı ilə biz kompressorların əsas ölçülərini, dayaq lövhəsinin ölçülərini, avadanlığın adı yazılan lövhəni, kompressor rəmasının boya qatını, cihazların korpuslarını və başqa parametrlərini müvafiq çertyojların tələbləri ilə tutuşdurub yoxladım. Bundan əlavə, istismar və texniki xidmət rahatlığı baxımından kompressorların hissə və aqreqlərini quraşdırılmış vəziyyətdə yoxladım.

Əyani baxışla yanaşı, mən həmçinin istismar sınaqları, hidrostatik sınaqlar və mexaniki sınaqlar daxil olmaqla daha əvvəl keçirilmiş bütün sınaqların nəticələrini əks etdirən hesabatları və material sertifikatlarını da yoxladım. Bütövlükdə, kompressorlar təftişdən uğurla keçdi və onlar bu yaxınlarda yüklənilib Azərbaycana göndəriləcək.



Kabellərin və Paylayıcı qurğuların zavodda qəbul sınaqları başa çatdı



“SOCAR Polymer” layihəsi çərçivəsində 2017-ci ilin mart ayında sahəyə 20 km orta voltajlı kabel gətirilmişdir. 35 meqavatlıq pik yüklənməyə davam gətirən həmin 6,3 kV-luq qidalandırıcı kabellər həm PP, həm də YSPE qurğularına elektrik enerjisi verəcək yarımstansiya üçün nəzərdə tutulmuşdur.





Həmin güc kabellərinin zavodda qəbul sınaqları (ZQS) "SOCAR Polymer" in aparıcı mühəndis-elektriki Elman Baxışın və istehsalçının və podratçının nümayəndələrinin iştirakı ilə Türkiyənin Bursa şəhərində yerləşən PRYSMAN Group zavodunda keçirildi. Təsdiq edilmiş Təftiş və sınaq planına (TSP) əsasən, naqillərin və onların izolyasiya qatının hər tərəfli sınaqları, istilik sınağı, əyilmə sınağı, naqillərin elektrik müqaviməti sınağı, gərginliyin qismən boşalma sınaqları, 5 dəqiqə ərzində 21000V-luq yüksək gərginlik verməklə aparılan yüklənmə sınaqları daxil olmaqla kabellər müxtəlif növ sınaqlardan keçirildi. Sınaqlar iki gün ərzində uğurla başa çatdırıldı.

YSPE qurğusu üçün orta gərginlikli paylayıcı qurğu, PP və YSPE müqaviləsinə uyğun olaraq İtaliyanın ABB şirkəti tərəfindən istehsal olunmuşdur. Bu - 12Kv, 50kA-lıq toz-rütubətdən IP42 səviyyəli qorunma ilə təchiz edilmiş paylayıcı qurğudur. Həmin paylayıcı qurğunun zavodda qəbul sınaqları (ZQS) 15-17 mart 2017-ci il tarixləri arasında İtaliyanın Dalmine şəhərində yerləşən ABB zavodunda həyata keçirildi. Həmin sınaqlarda Elman Baxış, habelə istehsalçının və podratçının nümayəndələri iştirak etmişdi. Təsdiq edilmiş Təftiş və Sınaq Planına (TSP) əsasən, paylayıcı qurğunun ölçüləri, boya qatı, mexaniki hissələrin işi, elektrikli hissələrin işi və kabelləmə, 1 dəqiqə ərzində 28000 V-luq yüksək gərginlik verməklə izolyasiyası, ölçü və qoruyucu cihazları və s. komponentlər sınaqlardan keçirildi. ZQS sınaqları çox az çatışmazlıq aşkar edilməklə həyata keçirildi. Həmin çatışmazlıqlar EPC podratçısının nümayəndəsi tərəfindən yenidən yoxlanacaq və aradan qaldırılacaq.





SOCAR Polymer şirkəti Sumqayıt Dövlət Universitetinin tələbələri ilə görüşdü

SOCAR Polymer Sumqayıt Dövlət Universitetinin kimya və neft-kimya sənayesinə həsr edilmiş tədbirində təmsil olundu



2 mart 2017-ci ildə Sumqayıt Dövlət Universiteti (SDU) Azərikimya İstehsalat Birliyinin təşəbbüsü ilə texniki ixtisaslar üzrə təhsil alan universitet tələbələri ilə Sumqayıt şəhərində hazırda fəaliyyət göstərən şirkətlərin və ya tikilməkdə olan kimya və neft-kimya müəssisələrinin rəhbər nümayəndələri arasında müzakirə məqsədi daşıyan tədbirə ev sahibliyi etmişdir. Universitetin auditoriyasında keçirilən tədbirdə Azərikimya İB-nin Müşahidə Şurasının sədri Muxtar Babayev, Sumqayıt Kimya Sənayesi Parkı MMC-nin (SKSP) direktoru Nazim Talıbov, "SOCAR Polymer" MMC-nin maliyyə direktoru Fuad Əhmədov, Karbamid zavodunun direktoru Xəyal Cəfərov və Etilen-

polietilen zavodunun direktoru Oqtay Niftəliyev iştirak etdi. Açıılış nitqində SDU-nun rektoru son dövrdə təhsil sahəsində aparılan islahatlara, universitetin Azərbaycan iqtisadiyyatına verdiyi töhfəyə və tələbələrə Sumqayıtda mövcud olan və planlaşdırılan istehsalat və emal müəssisələri, insan resurslarına olan tələbat, yeni vakansiyalar və məzun olan zaman işə qəbul perspektivləri haqqında məlumatın verilməsi məqsədini daşıyan bu cür tədbirlərin əhəmiyyətinə toxundu.

Sonra söz Azərikimya İB-nin Müşahidə Şurasının sədri Muxtar Babayevə verildi. O, Sumqayıtdakı kimya və neft-kimya müəssisələri haqqında danışaraq bu müəssisələrin

rəhbərlərini toplantı iştirakçlarına təqdim etdi. O bildirdi ki, Sumqayıtın yeganə ali təhsil müəssisəsi ilə yerli sənaye müəssisələri arasında əməkdaşlığın genişləndirilməsi və ixtisaslı kadrlara olan yüksək tələbatın artdığına görə kimya və mühəndislik sahəsində gələcək mütəxəssislərin yetişdirilməsi istiqamətində tədbirlərin görülməsi bu toplantının əsas məqsədlərindəndir.

Universitetin qonaqları təmsil etdikləri şirkətlər və hazırda həyata keçirdikləri layihələr haqqında təqdimatlar etdilər. Təqdimatlardan sonra auditoriyadan kadrların yetişdirilməsi sahəsində layihələr, karyera inkişafı, xaricdə təhsil proqramları, həyata keçirilməkdə



olan layihələr, ali təhsil müəssisələri ilə şirkətlər arasında elmi əməkdaşlıq imkanları, neft qiymətlərindəki dəyişənliyin qlobal bazara təsiri və s. haqqında bir sıra suallar verildi. "SOCAR Polymer" MMC-nin maliyyə direktoru F.Əhmədov öz təqdimatında investisiya baxımından 750 milyon ABŞ dolları dəyərində olan və Azərbaycan Respublikası Prezidentinin həyata keçirdiyi qeyri-neft strategiyasının ayrılmaz hissəsi olan dövlət və özəl sektorlarının uğurlu əməkdaşlığı vasitəsi ilə icra edilmiş layihələr haqqında ətraflı məlumat verdi. O, PP və YSPE zavodlarının təyinatı, konfigurasiyası, hesablanmış istehsal gücü, tikintisində bu günə qədər əldə edilmiş irəliləyiş, planlaşdırılan istismara vermə tarixləri, zavodların SKSP-nin ərazisində yerləşməsinin üstünlükləri, o cümlədən vergi və gömrük rüsumlarından azad olma məsələlərinə toxundu. F.Əhmədov həmçinin Sumqayıt Kimya Sənaye Parkında (SKSP) tikilməkdə olan zavodların ixrac yönümlü olmasını da vurğulayaraq bildirdi ki, polimer qranulalarının istehsalı həm də ölkədəki çoxsaylı kiçik və orta müəssisələrin yaranmasını və yeni iş yerlərinin açılmasını təşviq edəcək. Öz növbəsində şirkətimizin Təlimlər

üzrə mütəxəssisi Afaq İsmayılova "SOCAR Polymer" MMC-nin hazırkı personalı və kadrların şirkət çərçivəsində inkişafı siyasəti haqqında ümumi statistik məlumat verdi. Bu siyasət çərçivəsində Sumqayıt Təhsil və Təlim Mərkəzində (STTM), SOCAR Qobustan Regional Təlim Mərkəzində və SOCAR Bakı Kadrların Təlim Mərkəzində hazırlıq kursları daxil olmaqla şirkət işçiləri üçün müxtəlif sahələrdə yerli və beynəlxalq səviyyədə 5000 saatdan artıq təlim keçirilmişdir. O, həmçinin 2016-cı ildə icra edilmiş pilot layihə olan Yay Təcrübə proqramını xüsusi olaraq vurğuladı. Proqramda iştirak etmək üçün ümumilikdə müraciət etmiş 303 namizəd arasından 13 təcrübəçi seçilmiş və onlardan 5 nəfəri təcrübə müddətini uğurla başa vurduqdan sonra "SOCAR Polymer" tərəfindən yarım ştat işə götürülmüşdür. A.İsmayılova təcrübə proqramının 2017-ci ilin yayında təkrarlanacağını bildirdi və şirkətimizin istedadlı gənclərin cəlb edilməsində maraqlı olduğuna və onların peşəkar inkişafına böyük əhəmiyyət verdiyinə görə müvafiq tələblərə cavab verən tələbələri həmin proqramda iştirak etmək üçün müraciət etməyə dəvət etdi. Auditoriyaya həmçinin məlumat

verildi ki, gələcək PP zavodu üçün operator və texniklər artıq işə götürülmüş və müvafiq təlim keçmişdir, və eyni prosesin YSPE zavodu üçün də aprelin sonuna qədər sona çatdırılması planlaşdırılır. Təqdimatdan sonra bizim nümayəndələrimiz suallara cavab verdi. "SOCAR Polymer"lə daha yaxından və əyani tanış olmaq məqsədi ilə şirkətə və gələcək istehsalat obyektlərinə məlumatlandırıcı səfərin təşkil edilməsi barədə tələbələrin irəli sürdükleri sorğu qeydə alındı.



SOCAR
POLYMER



PP zavodunun ildə 180000 ton polipropilen istehsal edəcəyi gözlənilir. Qablaşdırmazdan əvvəl PP qranulaların qarışdırılması tələb olunur buna görə də, istehsal prosesinin sonunda homogenləşdirmə prosesi həyata keçirilir. Bu, yekun məhsulun keyfiyyəti nöqtəyi-nəzərindən çox vacibdir. Bu baxımdan, silosların istifadəsi köhnəlmiş “qala və torbaya doldur” metodundan daha üstündür.

Qarışdırma silosu

Quraşdırma işləri davam edir

İstehsal olunmuş polipropilen qranulaları ayrıca pnevmatik transport vasitəsilə fasiləsiz olaraq silos qurğularına ötürülür. Resirkulyasiya vasitəsilə silos qurğularının istənilən birinin homogenləşdirmə rejimində idarə edilməsi mümkündür. Bu o deməkdir ki, ötürücü silosla təyinat silosu eyni olmalıdır ki, qranulalar silos(lar) daxilində qarışdırılsın. Homogen vəziyyətə gəldikdən sonra hazır məhsul qarışdırıcı silosdan torbalama silosuna boşaldılır, sonra isə qravitasiya təsiri altında axaraq birinci mərtəbədə təhlükəsiz və qapalı yerdə quraşdırılmış buraxıcı torbalama/qablaşdırma bölməsinə boşaldılır. Qablaşdırma bölməsi aşağıdakılardan ibarətdir:

1) Kisələrin polipropilen qranulaları ilə doldurulması (25 kq/dolu kisə) üçün torbalama maşını - hesablanmış doldurma gücü saatda

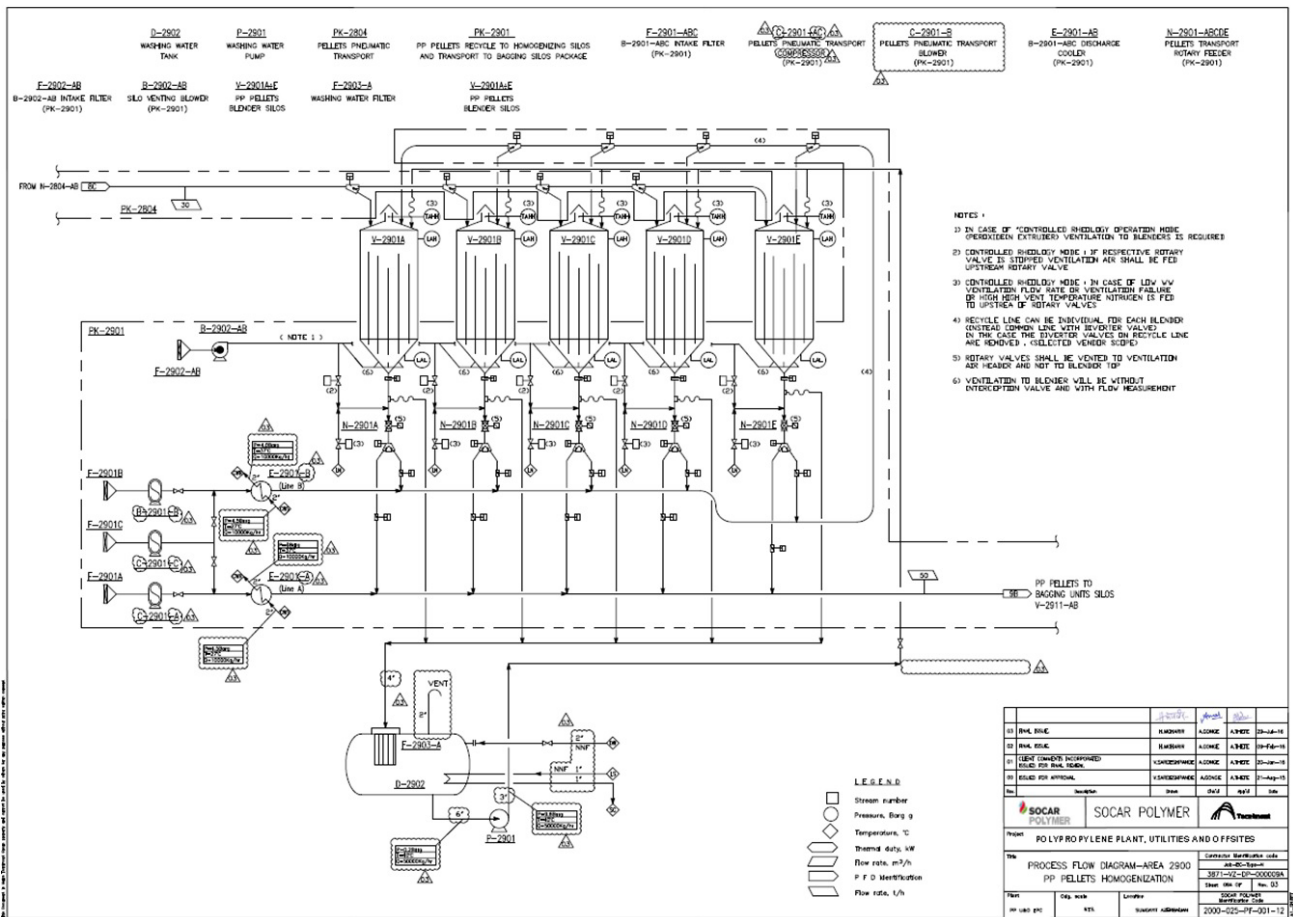
2000 kisə; 2) kisələrin paletlərin üstündə yerləşdirilməsi üçün palet bölməsi və 3) polietilen örtük taxma və dartılan plyonka ilə sarma maşını. Doldurma prosesinə etibarlı və dəqiq çəki müəyyən etmə sistemi vasitəsilə nəzarət edilir.

PP zavodunun tikinti meydançasında beş ədəd qarışdırıcı silos sisteminin qurulması başa çatmaq üzrədir. Həmin siloslardan 3-ü mart ayında quraşdırılmışdır, ikisinin isə aprelin əvvəlində quraşdırılması planlaşdırılır. 31 m hündürlükdə və 7 m daxili diametri olan hər bir silos 750 m³ nominal tutuma malikdir, bu isə silosa 600 t PP qranulası doldurmağa imkan verir. Buraxıcı qablaşdırma sistemi qəflətən dayandığı halda həmin qarışdırma silosları həm də bufer tutumu rolunu oynaya bilər.

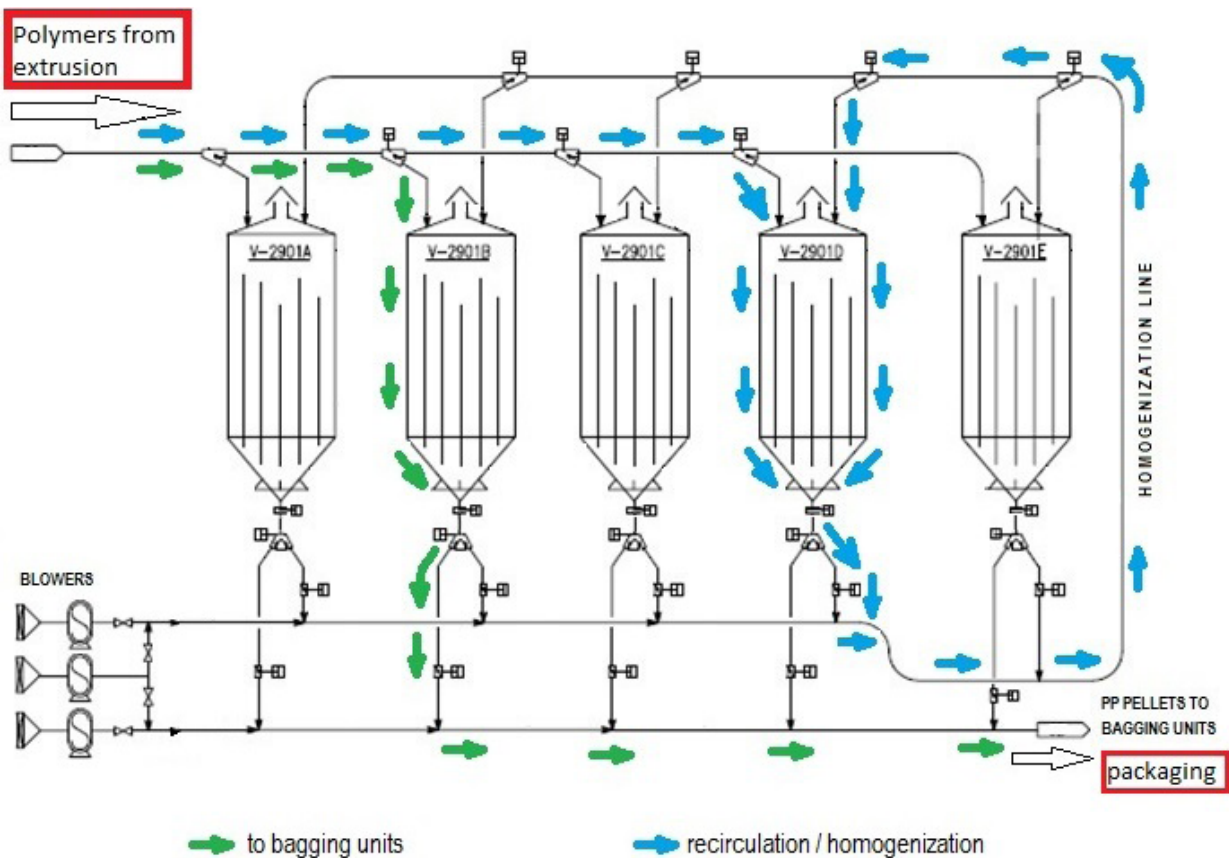
Hər bir istehsalçı məhsulun növündən asılı olmayaraq qablaşdırma prosesinin itkisiz və səlis olmasını arzu

edir. PP istehsalında bir qranulanı belə itirməmək və qablaşdırılmış məhsulun keyfiyyətini təmin etmək üçün optimal doldurma üsulunun seçilməsi çox vacibdir. Bu baxımdan, silos sistemi olmadan PP istehsalı zavodunu təsəvvür etmək qeyri-mümkündür. Möhkəm material, dözümlü rəng örtüyü, enerjiyə maksimal qənaət, pnevmatik transportor sisteminin rentabelliği, “mutli-flow” və “combi-flow” texnologiyaları və s. vacib aspektlər daxil olmaqla ən uyğun texniki həll təmin etmək və istehsalatın hər bir konkret tələbinə cavab versin deyə siloslar və qarışdırıcı sistemlər sifarişlə hazırlanır.

Qarışdırma silos sistemi mütəxəssis olmayan şəxs üçün çox mürəkkəb görünür. Buna görə də sistemin necə və nə üçün istifadə edildiyinə dair qısa məlumat vermək üçün onun maksimum sadələşdirilmiş eskizi burada göstərilir.



Qarışdırma silos sistemi mütəxəssis olmayan şəxs üçün çox mürəkkəb görünür. Buna görə də sistemin necə və nə üçün istifadə edildiyinə dair qısa məlumat vermək üçün onun maksimum sadələşdirilmiş eskizi burada göstərilir.



Silosların quraşdırılması şəkilləri





 **SOCAR**
POLYMER



KZ/KN ilə daha yaxından tanışlıq

Keyfiyyətə zəmanət (KZ) və Keyfiyyətə nəzarət (KN) arasındakı fərq nədir?

Tikinti layihəsinin keyfiyyətinə zəmanət (KZ) və keyfiyyətə nəzarət (KN) prosesləri – fərqli hədəf və məqsədləri olan tamamilə fərqli sahələrdir. Keyfiyyətə zəmanətin əsas diqqəti qüsurların qarşısının alınmasına yönəldilir ki, bu da keyfiyyətə nəzarət sahəsindəki qüsurların aşkarlanması və maldan/işdən imtina prosesindən olduqca fərqlidir. İstər mülkiyyətçi, istərsə də podratçı yüksək keyfiyyətli nəticələrin təmin edilməsi məqsədilə öz vəzifəsini yerinə yetirərkən düzgün metodlardan istifadə etməlidir. Layihə iştirakçılarının hər biri onların öhdəsində düşən və məsuliyyət dairəsinə aid olan KZ və KN aspektlərini biləndə, onlar layihəni tələb olunan standartlar səviyyəsində icra edə bilərlər.

Fərqlərin müəyyən edilməsi üçün gəlin müqayisə edək:

KZ şöbəsinin işçiləri

1. Layihənin keyfiyyət standartlarına cavab verməsi üçün üzrə tələb olunan prosedurlara diqqət yetirməklə Layihələndirmə Standartlarını müəyyən edirlər:

- layihəçilər, mühəndislər və memarlar üçün kvalifikasiyaları təyin edirlər;
- çertyojların hazırlanması, dəyişdirilməsi və təsdiqi üçün imza qaydalarını təyin edirlər;
- çertyoj və spesifikasiyalarda təklif olunan materiallara aid keyfiyyət standartlarını təyin edirlər.

2. Təchizatçıların tələb olunan keyfiyyəti təmin etmək üçün kvalifikasiyalarının kifayət edib-etmədiyini müəyyən etmək üçün prosedur hazırlayırlar. Bunun üçün ya təchizatçıların istehsalat obyektlərinə getmək, ya təchizatçının KZ planını yoxlamaq, yaxud da təchiz edilmiş materialları sınaqdan keçirmək lazım olur.

3. Tikintisi başa çatdırılmış obyekt məxsus olmalı parametrləri, yekun keyfiyyət səviyyəsini, həmin obyekt növünə tətbiq olunan standartları və həmin standartların tələb etdikləri bütün sınaqları təyin edirlər.

KN şöbəsinin işçiləri

1. Aşağıdakıları yoxlayıb təsdiq edirlər:

- İş icra edən şəxslərin təyin edilmiş kvalifikasiyalara malik olduğunu;
- Çertyojların düzgün imzalandığını;
- Satın alınmalı materialların müəyyən edilmiş standartlara cavab verdiyini.

2. Kvalifikasiya meyarlarına cavab verən təchizatçıları seçməklə prosesi tətbiq edir və tələb olunan sınaqları həyata keçirir. Əgər KN işçiləri materialın müəyyən edilmiş qaydada olmadığını və ya tələb olunan keyfiyyət standartlarına cavab vermədiyini müəyyən edərsə, KN bərpa tədbirlərinin görülməsinə görə məsuliyyət daşıyır.

3. Layihə tələblərinin yerinə yetirildiyini yoxlayıb təsdiq edir və tələb olunan sınaqları aparır. KN nəticələrin sənədləşdirilməsinə və lazım olduqda, sahibinə təqdim edilməsinə görə məsuliyyət daşıyır.

KZ/KN Meneceri

Karl Vaynrayt

Mən bütün dünyada işləmişəm: Səudiyyə Ərəbistanı, Çin, İrlandiya, İndoneziya, Bəsrə, İraq, Papua Yeni Qvineya, Hindistan, Almaniya, Rusiya (Saxalin, Moskva, Kalininqrad, Yekaterinburq) və hazırda Bakı. Əksər hallarda tikinti ərazisində yerləşən və 3x4 metrden geniş olmayan otaqda yaşayırdım.



Odoptu (Saxalin) layihəsi də logistika məsələlərinə görə ən mürəkkəb layihələrdən biri olmuşdur. Qışda bütün material və avadanlıqlar üçün buzlu yollarla 1000 km-lik məsafə qət edilməli olurdu. Yayda buzlu yollar palçığa çevrilirdi. Bütün kalibrasiyalama işləri üçün sahədən aralı yerləşən bir laboratoriya yaratmalı olduq. Bununla yanaşı, ən kiçik ucqar kənddən 60 km aralıda 1300 nəfərlik bir düşərgəni işlək vəziyyətdə saxlamalı idik – bunun necə bir macəra olduğunu təsəvvür edə bilərsiniz.

“

Saxalin həmişə mənim düşüncələrimdə xüsusi yer tutacaq. Səhər tezdən ofis balkonundan baxanda Oxotsk dənizində üzən, səhərin dəniz dumanında havaya su püskürdən balinalar görürsən...

Təbii ki, hər yeni layihənin özünəməxsus cazibədarlığı və orijinallığı, individuallığı vardır; hər layihədə yeni dostlar qazanır, köhnə dostlarla rastlaşırsan.

Təkcə bu layihədə mən 20 il bundan əvvəl Səudiyyə Ərəbistanında birgə işlədiyim Hindistanlı və 2008-ci ildə Saxalində BS2-də mənimlə işləmiş işçini və təbii ki, Almaniya layihəsindən olan bəzi dostları gördüm.

Mən öz peşəmi necə seçmişəm. Uşaq illərimdə, atam Shell şirkətində keyfiyyət şöbəsində çalışırdı, yəqin ki, həmin iş həmişə mənim diqqətimdə olmuşdur.

Şöbə üçün işçilərin seçilməsi meyarlarına gəldikdə, yeni şirkət olaraq “SOCAR Polymer”ə dinamik, enerjili işçilər dünya miqyaslı komandanın bacarıqlarını bir zamanlar bir araya gətirən güclü məntiqi düşüncəsi

olan işçilər lazımdır. Hobbilərə gəldikdə, mənim bir neçə hobbim var. Motosikl sürmək bunlardan biridir. Mən həmçinin Koi karp balığını da evdə saxlayıram. Bu mənim bağda oturub istirahət etməyimə yardım edir. Mənzilə kabab bişirmək və göldə çevirmə akvarium qurmuşam və şəkildə göründüyü kimi vakuum yaratmışam.

Mənim fikrimcə, yeni layihələrin və təcrübələrin gözlənilməsi həmişə yeni çətinliklərin xoş qarşılanması fikrini formalaşdırır.

“

Mənim fikrimcə, yeni layihələrin və təcrübələrin gözlənilməsi həmişə yeni çətinliklərin xoş qarşılanması fikrini formalaşdırır.



Tamara Məhərrəmov



Mənim 2 diplomum var: biri Milli İqtisadiyyat İnstitutunun iqtisadiyyat fakültəsinin Maliyyə və kredit ixtisası, digəri isə Azərbaycan Sənaye İnstitutunun Avtomatlaşdırma və texnoloji proseslər ixtisası üzrə. İrlandiya, Şotlandiya, Tailand, Hollandiya, Gürcüstan və Almaniya işlədiyim illər daxil olmaqla mənim iş təcrübəm 15 il təşkil edir. İrlandiyalıları çox sevdim. İrlandiyalıları açıq-qəlbli, səmimi və çox gülərdürlər. Mən oraya gedən zaman iqtisadi böhranın qara buludları ölkə üzərini almağa başlayırdı, insanlar öz işlərini itirirdilər və müəssisələr demək olar hər gün bağlanırdı. Buna baxmayaraq, insanlar yenə də müəyyən şəkildə həyatdan həzz almağa davam edirdilər.

Bəzi adamlar məndən nə üçün kişi işini seçdiyimi soruşurlar... Əslində, cavabını mən də bilmirəm. Niyə isə seçdim. Uşaqlıq illərimi təsəvvür edin. 3 yaşında rəqs dərslərini almağa başladım və 16 yaşına qədər davam etdirdim. Cəngi milli ansamblına qoşularaq dünyanı səyahət etdim. Buraya tikiş, toxuma və şahmat dərslərini də əlavə edin. Qoju-ryu və Sindo-ryu tərzində tam təmaslı Okinava

karatesini də üstünə gəlin. Sonra mən həmçinin opera musiqisi dərslərinə getdim və Bakıda, Gürcüstanda və İrlandiyada aparıcı ifaçı qismində musiqi orkestrlərinə qoşuldum. Bir müddət gildən düzəldilən Venesiya divar maskalarına maraq göstərdim və öz hazırladığım materiallardan sərji də keçirdim. 17 yaşa qədər Şimali Karolina Gənclər komandasında hücumçu kimi 2000-2002-ci illərin oyun mövsümlərində futbol oynadım və sualtı təftiş sertifikatımı almaq üçün havadan suya baş vurma prosesini icra etdim. 11 il Derjinski adına 3 sayılı Musiqi məktəbinə getmişəm və 4 musiqi alətində ifa etmişəm: dəf, piano, skripka və elektrikli gitara. Yağdan, akrildən, kömürdən, tabaşirdən, qələm və ya karandaşdan istifadə edərək istənilən növ rəssamlıq/rəsm sənətinin vurğunuyam. Və nəhayət, atamın Almaniya gətirdiyi lehimləmə ütüsü ilə anamın sırğalarını lehimlədiyim yadıma düşür. 47 ölkəyə səfər etmişəm, əksəriyyətində öz milli rəqs qrupumuzla Azərbaycanı təmsil etmişəm. Həyatımı sevirm və onun mənə verdiyi hər andan həzz alıram.

İşimi sevirm, çünki mən daim sahədə

qalıram, öz ixtisas sahəmdə adamlarla əlaqə saxlayıram və boru stellajlarının qaldırılmasını xoşlayıram. Bu qəribə səslənə bilər, lakin mən həqiqətən bunu xoşlayıram. Mən həmçinin sahədə olan və metalla işləyən qaynaqçılarla da əməkdaşlığı sevirm. Bəzi adamlar belə hesab edirlər ki, sertifikatlaşdırılmış qaynaq müfəttişi sadəcə hazır qaynaq tikişini təftiş edir, lakin bu belə deyildir. Mənim karyeram qaynaq sahəsində ən məşğul və ən fərqli karyeralardan biridir və mən həmişə kvalifikasiya sənədlərlə tez-tez işləyirəm, qeyri-destruktiv sınaqlara nəzarət edirəm, sınaqlar zamanı müvafiq materialların mövcud olmasını təmin edirəm və s. sertifikatlaşdırılmış qaynaq müfəttişləri çoxlu məsuliyyətə malikdir, çünki onlar hesabatlılığı olan vəzifə daşıyırlar. Biz ictimaiyyət qarşısında bizim təftiş nəzarətimizin altında istehsal olunan məhsulların keyfiyyətinə görə məsuliyyət daşıyır. Hazırda SOCAR Polymer komandasının üzvü olduğumdan məmnunam. Birlikdə bizim dost komandamız hər şey edə bilər. Bizim həmişə bizə dəstək verən menecerimiz var. Sahədə səmərəli iş üçün tələb olunan bütün şərait yaradılmışdır.

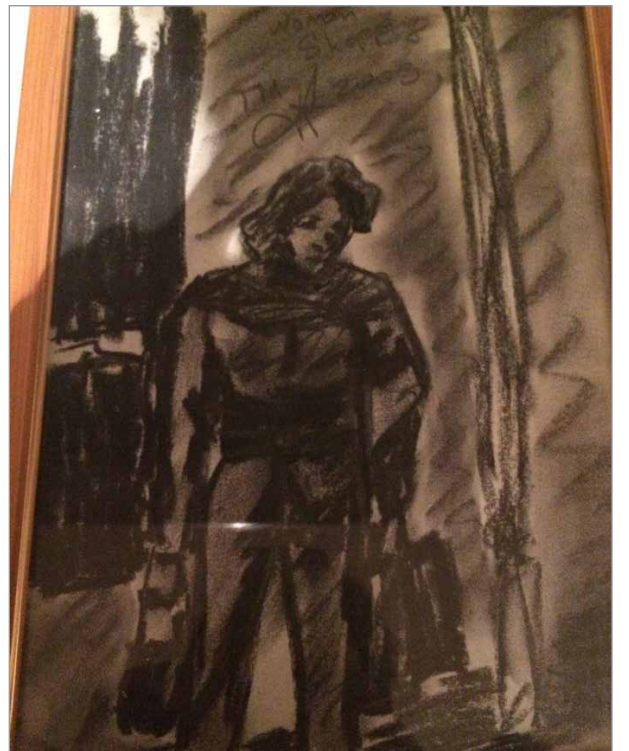


 **SOCAR**
POLYMER



“

Bəzi adamlar belə hesab edir ki, sertifikatlaşdırılmış qaynaq müfəttişi sadəcə hazır qaynaq tikişini təftiş edir, lakin bu belə deyildir.





KZ/KN şöbəsinin Boru müfəttişi

Elşən Heydərov

Mən Sumqayıt şəhərində anadan olmuşam, lakin müxtəlif ölkələrə səfər etmək və işləmək imkanım olmuşdur. Politexnik institutunun nəzəri mexanika ixtisasını bitirdikdən sonra üç il müddətinə kafedralarımdan birində işləmək üçün institutumda qaldım. Mühəndis qismində ilk işim Sovet İttifaqının dağılmasından sonra bağlanan Sumqayıt kompressor zavodunda olmuşdur. Beləliklə, mən bir il yarım müddətinə Azərikimyada Sumqayıt şəhərindəki EP-300 qurğusunun müasirləşdirilməsi layihəsində quraşdırma işlərində böyük qaynaq köməkçisi vəzifəsində çalışdım. Quraşdırılmaqda olan kiçik elektrik stansiyası elektrik enerjisinin və ən əsası Azərikimya zavodlarından birinə buxar verilməsi məqsədini daşıyırdı. Bu iş mənim mühəndisliyin tikinti ilə bağlı aspektləri ilə ilk tanışlığım oldu.

Sonra, müxtəlif illərdə mən Rusiyada çalışdım. İlk dəfə 2000-2002-ci illərdə Tomskda qaz kompressor stansiyasının tikintisində UKOS subpodratçı şirkətində çalışdım. Bizim şirkət texniki xidmət və quraşdırma

işləri ilə məşğul idi, iş prosesində istifadə olunan avadanlıqlar həmin dövr üçün ən müasir hesab edilirdi və mənim üçün yeni idi, və bu da məndə maraq oyadırdı.

Rusiyada digər bir iş təcrübəm də Saxalın 2 layihəsində OET və LNG zavodlarının tikintisində Keyfiyyət nəzarət (KN) mühəndisi qismində olmuşdur. Layihə böyük idi və burada xam neftin nəqləmə qurğusu və maye qaz istehsalı qurğularının inşası nəzərdə tutuldu. Həmin layihədə Keyfiyyət sisteminin idarə olunması sahəsində yaxşı təcrübə qazandım və Rusiyanın milli normativ aktlarına əsasən, III Səviyyəli qaynaq mühəndisi sertifikatını aldım.

Ümumiyyətlə, mühəndisin missiyasında yaradıcılığın böyük yeri vardır.

Rusiyanın Tobolsk şəhərində, YAMATA şirkətinin SIBUR və Tecnimont şirkətləri ilə bərabər həyata keçirdiyi Propanın Dehidrasiyası Zavodunun tikinti layihəsində borular üzrə baş mühəndis vəzifəsində çalışdım. Sonra, Nijni Novqorod şəhərində KN sahəsində rəhbər vəzifəsinə dəvət aldım – orada RusVinyl şirkəti PVX

istehsalı zavodu tikirdi. Qeyd etmək lazımdır ki, bu iki layihədə mən müxtəlif qaynaq üsullarına uyğun prosedurların işlənilib hazırlanmasında birbaşa iştirak edirdim. NAKS (Səviyyə 3) sertifikatının sahibi olaraq, mən neft emalı, qazanların istehsalı və qaz sənayesi üçün qaynaq texnologiyalarının işlənilib hazırlanması hüququna malik idim. Mənim həmçinin energetika və qaz təchizatı boruları üçün də qaynaq proseslərini təsdiq etmək səlahiyyətim vardır. MQS şirkəti tərəfindən təşkil olunan NDT (Qeyri-dağıdıcı sınaqlar) sahəsində təlimlərdə iştirak edərək və RT (radioqrafiya), UT (ultrasəs defektoskopiyası), MPI (maqnit-poroşok defektoskopiyası) və PT (rəngli defektoskopiya) sınaqları sahəsində II Səviyyə sertifikatını əldə edərək mən həmçinin NDT üzrə





“
Ümumiyyətlə,
mühəndisin
missiyasında
yaradıcılığın
böyük yeri vardır.

texnik vəzifəsində çalışmışam. Qazandığım biliklər mənə bir çox layihələrdə mənə faydalı olmuşdur.

2008-ci ildə Livana dəvət edildim və 2011-ci ilin əvvəlinə qədər orada iki (biri polad emalı zavodunun, digəri isə ticarət limanının) yanalma terminalının tikintisində baş qaynaq mühəndisi vəzifəsində çalışdım.

2012-ci ilin sonunda – 2013-cü ilin əvvəllərində Bakı Gəmiqayırma zavodunun tikinti sahəsində 5000 tonluq iş həcmi olan metal konstruksiyaların quraşdırma işləri üzrə aparıcı mühəndis vəzifəsində çalışmışam. Bu zavod indi də fəaliyyətini davam edərək gəmilər tikir. Bu tikintinin layihəsi bitməzdən öncə, TML şirkətindən iş təklifi aldım və yenidən iki il müddətinə Livanda KN meneceri vəzifəsində çalışdım. Burada qabaqcadan gərginləşdirilmiş armatur istehsalı zavodunun tikintisi zamanı fərqli növ sənaye tikintisi ilə tanış oldum və bu çətin layihə çərçivəsində şöbəmizin öz işini layiqincə yerinə yetirdiyindən fəxr hissi keçirdim.

Mən həmçinin Azot və Ammonyak Kompleksi layihəsində də iştirak etmişəm. PROCON şirkətində KN meneceri vəzifəsində çalışmışam. 2016-cı ildə Renaissance şirkətindən çox cəlbedici iş təklifi gəldi. “Gazprombank”ın sifarişi ilə Sankt Peterburq şəhərində böyük biznes mərkəzi tikilirdi. Hazırda Avropada ən hündür bina hesab edilən bu mərkəzin əsas binası 85 mərtəbədən ibarətdir, hündürlüyü 480 metrdir.

Mən Omskda, Sverdlovsk və Çelyabinsk ərazilərində zavodun polad konstruksiya işlərini idarə etmək üçün o layihəyə qoşuldum. Lakin, ailə səbəblərindən davam etməkdə olan layihəni yarımçıq qoyaraq Bakıya qayıtmalı oldum. Burada mənə “SOCAR Polymer”dən iş təklifi gəldi. Beləliklə də mən burada, evimə daha yaxın olan maraqlı bir layihədə işləyirəm.

Gənclər çox vaxt öz peşə seçimlərini qeyri-iradi seçirlər. Deyə bilmərəm ki, mən mühəndis olmağa can atırdım, amma başqa ixtisas ağıma gəlmədiyindən mühəndis-mexanik peşəsini seçdim. Maşınqayırma sahəsində mühəndis olmaq çox maraqlıdır. Bu peşədə işləyən şəxs tətbiq olunan yeni texnologiyalarla, istehsalat sirləri ilə və idxal olunan yeni avadanlıqlarla sıx təmasda olur. Azərbaycanın kompressor istehsalı zavodunda işləyərkən, kompressorlar üçün mühərriklər üzərində çalışırdım və bizdə istehsal olunmuş köhnə soyuducuları görməkdən və onu “salamlamaqdan” çox məmnun oldum, mənim texnoloq kimi işlədiyim zavod bu soyuducular üçün mühərrik istehsal edirdi. Nəyisə yaratmaq, ixtira etmək həmişə maraqlı olur.

Oğlumun biri magistraturada kimya texnoloqu ixtisası üzrə təhsil alır, digəri isə neft və qaz avadanlıqları ixtisası üzrə nəzəri praktika ixtisası üzrə təhsil almışdır.





KZ/KN şöbəsinin Tikinti işləri üzrə müfəttişi

Murad Urfan

Deyərdim ki, hazırkı ixtisasıma təsadüfən gəlib çıxmışam. Öz əkiz qardaşım kimi mən də Memarlıq ixtisası üzrə təhsil almışam, fərq coğrafi məkandır, mən Bakıda, o isə Türkiyədə təhsil almışdır. Bu iki ali məktəbi müqayisə etsək, deyə bilərəm ki, bizim Sovet təhsil sistemində əsaslanan memarlıq məktəbimiz memarlıq düşüncəsinin yaradıcılıq komponentini yaşadır, məcburi Rəsm və Qəlibə tökmə dərsləri tədris planına daxil edildiyi halda, Türkiyədəki müvafiq təhsil prosesində əsas diqqət texniki bilik və bacarıqların əldə edilməsinə yönəldilir. Eyni zamanda memar peşəsinin seçməsinin səbəbi bu peşənin texniki bilik və incəsənətin kəşifində yerləşməsidir.

Bir neçə il ərzində mən memar vəzifəsində çalışmışam və istehsalat, yəni tikinti sahəsində fəal vəzifənin icrasına cəlb olunmuşam. Belə oldu ki, mənim işimdə fərqli bir dönüş oldu, çünki mən tikinti keyfiyyət və standartlarına daha fəal şəkildə nəzarət etməli idim. KBR şirkətində işləyərkən mən həm memar vəzifəsində, həm də sivil mühəndis vəzifəsində çalışırdım. Şahdəniz II layihəsində işlərimiz başladıqdan

sonra, KBR şirkəti məni BP-ə təyin etdi. Fəaliyyətimə başlayarkən tikinti şöbəsində işləyəcəyimə inanırdım, halbuki əksinə KZ/KN şöbəsində işləməli oldum. Həmin layihədə mənə həvalə edilmiş vəzifə öhdəlikləri KZ/KN şöbəsinə aiddir. Məhz buradan mənim cari karyera yolum başladı. Bəzən özümü "Üç müşketyor"dan Aramis kimi təsəvvür edirəm. O bir rəhbər idi, lakin müşketyor olmağa məcbur oldu. Eynilə mənim kimi bir memar taleyin göstərişilə KZ/KN mütəxəssisinə çevrildim.

Mənim şəxsi maraqlarım mühəndislikdən daha çox tikintiyədir və üstünlüyü də buraya verirəm. Görünən hər bir şeyə toxuna, hiss edə və ona malik ola bilər. Mənim vəzifə öhdəliklərim tikinti keyfiyyətinə nəzarət edilməsindən ibarətdir. Bizim layihəyə mənim marağımı yaradan daha çox komanda ilə əlaqəli mülahizələr olmuşdur. "SOCAR Polymer"ə qoşulmazdan əvvəl mən şirkətin rəhbərliyi və layihənin yeni və progressiv bir layihə olmasına dair çoxlu müsbət fikirlər eşitmişəm. Əminəm ki, layihə Azərbaycanı əlverişli şəkildə təmsil edəcək. Şöbəmizə gəldikdə, mən

öz komandamızın üzvlərinin yüksək intellektual keyfiyyətlərini qeyd etmək istərdim. Onların hər biri yaxşı mütaliə etmiş və öz sahəsində əsl peşəkarlardır. Təbii ki, belə bir yaxşı və birgə komanda yığdığına görə Karla minnətdarlıq düşür. Bundan başqa, biz çox yaxşı yola gedirik.

Hobbilərim və maraqlarımla əlaqədar olaraq, bildirim ki, motosikl mühərriklərinin səmindən həzz alıram və motosikl sürməyi öyrənməyi planlaşdırıram. Ancaq idman motosikllərini heç vaxt xoşlamamışam. Orta sürətlə hərəkət etməklə mühərrikin səsinə qulaq asmağı xoşlayıram. Motosikli işə salan zaman və onun qaz verilən zaman aldığı emosiyaları xoşlayıram. "SOCAR Polymer"ə qoşulmazdan əvvəl mən şirkətin rəhbərliyi və layihənin yeni və progressiv bir layihə olmasına dair çoxlu müsbət fikirlər eşitmişəm.





“SOCAR
Polymer”ə
qoşulmazdan
əvvəl mən şirkətin
rəhbərliyi və
layihənin yeni və
progressiv bir
layihə olmasına
dair çoxlu müsbət
fikirlər eşitmişəm.





KN şöbəsinin Elektrik və Nəzarət ölçü cihazları üzrə müfəttiş Heybət Muradov

Ali Təhsilimi Azərbaycan Dövlət Neft Akademiyasının Energetika fakültəsində elektrik avadanlıqlarının və sənaye qurğularının avtomatlaşdırılması ixtisası üzrə almışam. 6 il Bakı Metropolitenində elektrik mexanikası xidmətində texniki xidmət mühəndisi vəzifəsində çalışmışam. Sonra, "Azfen"də və Şahdəniz 2 layihəsində işləmişəm. "SOCAR Polymer" mənim üçüncü iş yerimdir. Nə üçün, xüsusilə, bu peşəni seçdim? Elektrik mühəndisliyi qeyri-vizual peşədir, hər kəs onun haqqında danışa bilməz. Bundan başqa, bu, təhlükəli peşədir ki, buna görə də adamların seçimi nadir hallarda bu xüsusi peşəyə yönəlir. Bununla yanaşı, mən bu peşəni xoşaldım. Özünüz üçün düşünün: hər bir kəs tarixdə, dində, ədəbiyyatda və ya

siyasətdə elektrik sahəsinin müzakirə üçün asan mövzu olmadığına rast gəlib. Bu işə məni cəlb edir. Ailəmdə heç kim bu peşəni seçməyib. Buna baxmayaraq, uşaqlığımdan bəri mən elektrik sahəsilə maraqlanmışam və bu sahədə təhsil almaq arzusu ilə yaşamışam. İşimdən məmnunam və evə üzümdə təbəssümlə qayıdıram. Metroda işləyərkən də işimi sevirdim. Bəzən hələ də özümü metro işçisi kimi hiss edirəm. Metro xidməti haqqında danışarkən, hələ də "BİZ" olaraq söhbətə başlayıram, baxmayaraq ki, işi tərk etdiyim artıq 2 ildir. İş tərk etməmə səbəb o idi ki, orada mənim işim elektrik mühəndisliyi ilə məhdudlaşdırdı, sadəcə şəkildə desək, texniki xidmət idi. Eyni zamanda, kompüter biliklərim, yaradıcılıq bacarıqlarım və digər bacarıqlarımı

orada tətbiq edə bilmirdim. Azfən daha maraqlı iş təklif edirdi; indi isə "SOCAR Polymer"də mən öz bilik və bacarıqlarımı daha geniş miqyasda tətbiq edə bilirim. Karla və öz həmkarlarıma minnətdaram. Mənim əsl peşəkarlar olan mükəmməl rəhbərim və həmkarlarım vardır. Bütün həyatım boyunca yaxşı peşəkarların komandasında olmağımdan məmnun olmuşam. Hər gün yeni bir şey öyrənirəm və ondan həzz alıram. Hobbilərimə və boş vaxtlarıma gəldikdə, şəkil çəkməyi və taekvondonu xoşlayıram.





“

Bütün həyatım boyunca yaxşı peşəkarların komandasında olmağımdan məmnun olmuşam.



Zahid Sultanov



Layihəmizdə mən mexaniki statik və dinamik avadanlığa görə məsuliyyət daşıyıram.

Tikintiyə olan marağım ailəmdən və uşaqlığımdan irəli gəlir. Mənim atam tikinti sahəsində çalışmışdır və babam təqribən 40 ilini Azərenerjidə işə həsr etmişdir. Ailəmizin kişi üzvləri arasında tikinti və sənayeyə olan marağım mənim peşə seçimimi əvvəlcədən müəyyən etmişdi. Yay tətili zamanı emalat və tikinti sahəsində ilk təcrübəmə dair maraqlı uşaqlıq xatirələrim vardır. Təxminən 12 yaşında asfalt istehsalı müəssisəsinə məxsus olan traktorun sürücü arxasındakı sürücü ilə birgə mənə traktoru idarə etməyə icazə verilmişdi. Beləliklə gənc yaşından bildirdim ki, gələcək peşəm tikinti sənayesinə aid olacaq. İnanıram ki, bu artıq ailə ənənəsinə çevrilmişdir.

İşləməyə 1997-ci ildə orta məktəbi bitirdikdən sonra başladım və universiteti qurtarana qədər eyni şirkətdə fəaliyyətimi davam etdirdim. Şirkət mülki inşaat layihələrinə cəlb olunmuşdu. Mən satınalma şöbəsində yarım-ştat əsasları ilə işə götürülmüşdüm. Hərbi xidməti başa vurduqdan sonra KZ/KN şöbəsində iş təklifi aldım. Mənim KZ/KN ilə əlaqəli ilk işim 2004-cü ildə Azəri-Çıraq-Güneşli layihəsində işə başlayan zaman oldu. Mən KZ/KN şöbəsində texniki sertifikatlaşdırma müfəttişi vəzifəsində işləyir, layihə sənədlərinin müvafiq uçotunun aparılmasını, sertifikatlaşdırma nəzarətini və sonralar tikinti meydançasında keyfiyyət nəzarət təftişlərinin aparılmasını təmin etdirdim. O vaxtdan etibarən müxtəlif layihələrin KZ/KN və mühəndislik komandalarında çalışmışam. "SOCAR Polymer"də

işə qəbul olunmazdan əvvəlki 5 ildə Türkiyədə işləmişəm: birinci, TANAP və başqa boru kəməri layihələrində layihənin işlənilib hazırlanması və layihələndirmə sahəsində çalışmışam, burada boru kəmərinin layihələndirilməsi komandasının tərkibində çalışmışam, bir il sonra İstanbulda ştatdan kənar işləmişəm və əsasən MDB ölkələrində işləyən Türkiyə şirkətlərinə məsləhət xidmətləri göstərmişəm.

"SOCAR Polymer" in tikinti layihəsi komandasına qoşulmaq üçün Türkiyəni tərk etdim. Layihəmiz neft-kimya sənayesi üçün çox vacibdir. Mən komandamızda çalışmaqdan məmnunam və, ən əsası, bizim məsləhətilə dəstək verməyə hər zaman hazır olan mükəmməl bir menecerimiz var.



“

Tikintiyə olan
marağım ailəmdən
və uşaqlığımdan
irəli gəlir.





KZ/KN şöbəsinin izolyasiya müfəttişi Rauf Ağabəyov

Azərbaycan Sənaye İnstitutun elektroötürücülər fakültəsini bitirmişəm. Korroziya elektrokimyəvi proses olduğundan mən müvafiq texniki aspektlərdən yaxşı məlumatlıyam. Bu mənim səmərəli işləməyimə və müvafiq qərarlar verməyimə yardım edir.

İş təcrübəmə Afrikada, konkret olaraq Anqolada keçirdiyim 4 il, Qazaxıstanda isə 8 illik iş təcrübəm daxildir. Bu ölkələrdə mən, bu layihədə olduğu kimi, korroziyaya dözümlü rəngsazlıq və örtükləmə işlərinə baxmışam. Afrikada mən həm quruda, həm də dənizdə həyata keçirilən layihələrdə, quruda və su altında quraşdırılan metal konstruksiyalarla işləmişəm. Qazaxıstanda Kaşaqan yatağında işləmişəm.

İşimdə ən çox xoşladığım cəhət – dünyanın müxtəlif ölkələrindən olan adamlarla işləmək və ünsiyyət qurmaqdır. İşlədiyim bütün layihələrdə beynəlxalq komandalar olmuşdur və yeni mədəniyyətlər haqqında öyrənmək çox maraqlı idi. Ən çox xoşladığım komanda SOCAR Polimer layihəsindəki komandamızdır. Bizim

işçilərimizin səriştə səviyyəsi mənə də çox xoş təəccüb doğurmuşdur, menecerimiz Karl isə tanıdığım ən

kübar şəxsdir. Onun yanaşması sırf bir rəhbər yanaşması deyil, daha çox bir müşavir xarakterlidir.



 **SOCAR**
POLYMER





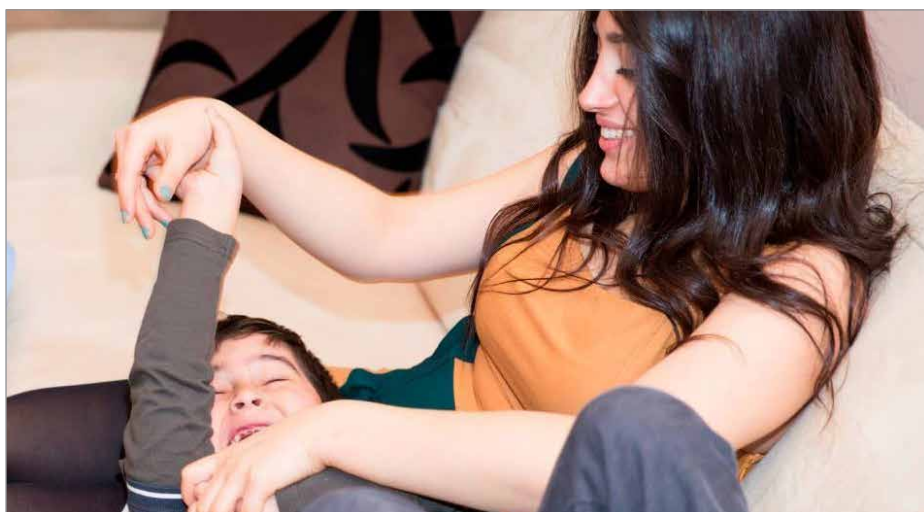
KZ/KN şöbəsinin administratoru

Zöhrə Məmmədova

İlk iş təcrübəm universitet təhsili müddəti ilə üst-üstə düşmüşdü: dil kursları təşkil edən şirkətlərdə yarımqat ingilis dili müəllimi işləyirdim. Daha sonra, "SOCAR Polymer"ə gəlməzdən əvvəl, Mace International Ltd. və Aker Solutions şirkətlərində işlədim. Hazırkı işimlə bağlı Karl ilə müsahibədən keçərkən onun ifadə etdiyi bir fikir digər amillərin edə biləcəyindən daha çox məni motivasiya etdi: "Şəxsi keyfiyyətlər hər şeydən irəlidir və yaxşı işləmək qabiliyyəti qədər vacibdir" deyə o bildirdi və bu fikri tam doğru idi. Bu layihədə işləməyimdən məmnunam və bizim menecerimiz bizə çox dəstək verir; onun səyləri bizə stresssiz işləməyə imkan verir. Baxmayaraq ki, mənim evim işimdən kifayət qədər uzaqdır, mən yenə də işə məmnuniyyətlə gəlirəm. Əvvəlki iş yerlərimdən bəzində yaşadığım stress səbəbindən sağlamlığımda problemlər olmuşdu. Mənə Sumqayıtda işləmək təklif olunduqda, məsafəni nəzərə alaraq müəyyən

şübhələrim yaranmışdı, lakin indi tam məmnunam. Boş vaxtlarımda oxumağı, ailəmlə vaxt

keçirməyi və 3 yaşlı oğlumla oynamağı xoşlayıram.





“

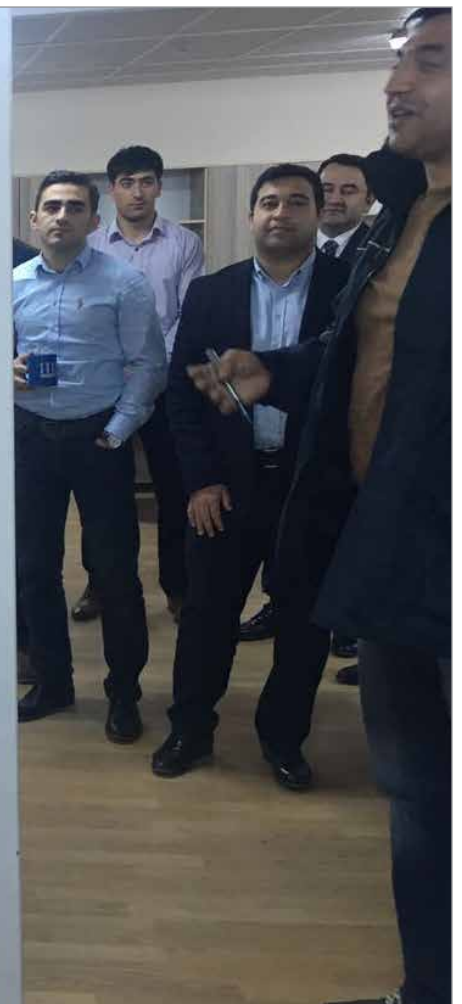
Baxmayaraq ki,
mənim evim işimdən
kifayət qədər uzaqdır,
mən yenə də iş
məmnuniyyətlə
gəlirəm.





NOVRUZ

dadı





Novruz bayramı şənlikləri ərəfəsində və bu yaz bayramı münasibətilə "SOCAR Polymer" in həm Bakı, həm də Sumqayıt ofislərində eyni saatlarda işçilər Şərqi Yeni İlini qarşılamaq və sosiallaşmaq üçün nahardan sonra iclas otağına toplaşdılar.

Novruz bayramı komandanın səmimi bir atmosferdə çay süfrəsinə toplaşması üçün əla fürsətdir: burada bu rəngarəng bayramın ən yaxşı ənənələrini yaşatmaq üçün bir sıra şənliklər keçirilir ki, bu da ofis mühitində də birliyin daha da gücləndirilməsinə və işçi heyətinin üzvləri, habelə şöbələr arasında əlaqələrin daha da sıx olmasına şərait yaradır.

Şərqdə yeni yaz bitkilərini (yaşıl rəng), əyləncəli tədbirləri (qırmızı rəng) və günəşin istiliyini (sarı rəng) təcəssüm etdirən şən əhval-ruhiyyəli yaşıl, qırmızı və sarı rənglərdə bəzənmiş Səməni xonçaları ofisə girən zaman göz oxşayır. Üzlərdə olan təbəssümün və xoş arzuların yaratdığı

əhval-ruhiyyə mərtəbənə bürümüşdü. Həmkarlar Novruz təcrübələrini, buraya aid hekayələri, öz tostlarını paylaşır, şirniyyatlardan dadırdılar ki, bu şirniyyatlardan şəkərbura və paxlava Novruz süfrəsinin ayrılmaz atributlarıdır. Şənlikdə xaricilərə ingilis xalq ənənələrindən "şəklinq", "carpinq" və ya "dampinq" adları ilə məlum olan "yumurta döyüşdürmə" oyunu da oynanıldı.

Oyun rəqib cütlüklər arasında keçirilir, onlar təkrar olaraq tünd boyanmış yumurtaların uclarını yumurtalardan biri sinəyə qədər toqquşdururlar. Çox sayda yumurta sındıra bilməmiş yumurtanın sahibi yekun qalib seçilir.

Bu tədbirin iştirakçıları həmin cümə günün axşamı evlərinə öz ofis ailəsi ilə keçirdiyi vaxtın xoş xatirələri ilə döndülər.





 **SOCAR**
POLYMER



www.socarpolymer.az

AZƏRBAYCANIN
NEFT-KİMYA SƏNAYESİNDƏ
YENİ ÜFÜQLƏR AÇIRIQ

 **SOCAR**
POLYMER